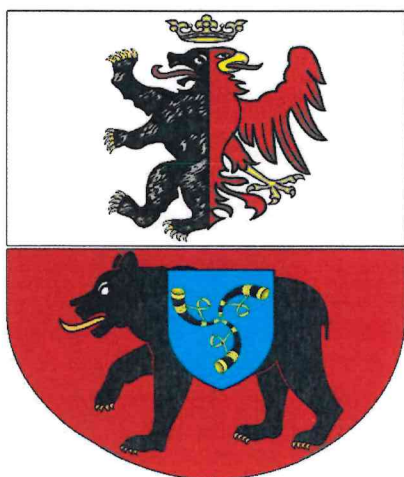




Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie

ul. Piłsudskiego 23, 07-100 Węgrów
tel.: 0 25 792 37 57, 0 25 792 02 70, fax.: 0 25 792 25 42
e-mail: wawe@praca.gov.pl



Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie węgrowskim w 2024 r.



Węgrów



Łochów



Grębków



Korytnica



Liw



Miedzna



Sadowne



Stoczek



Wierzbno

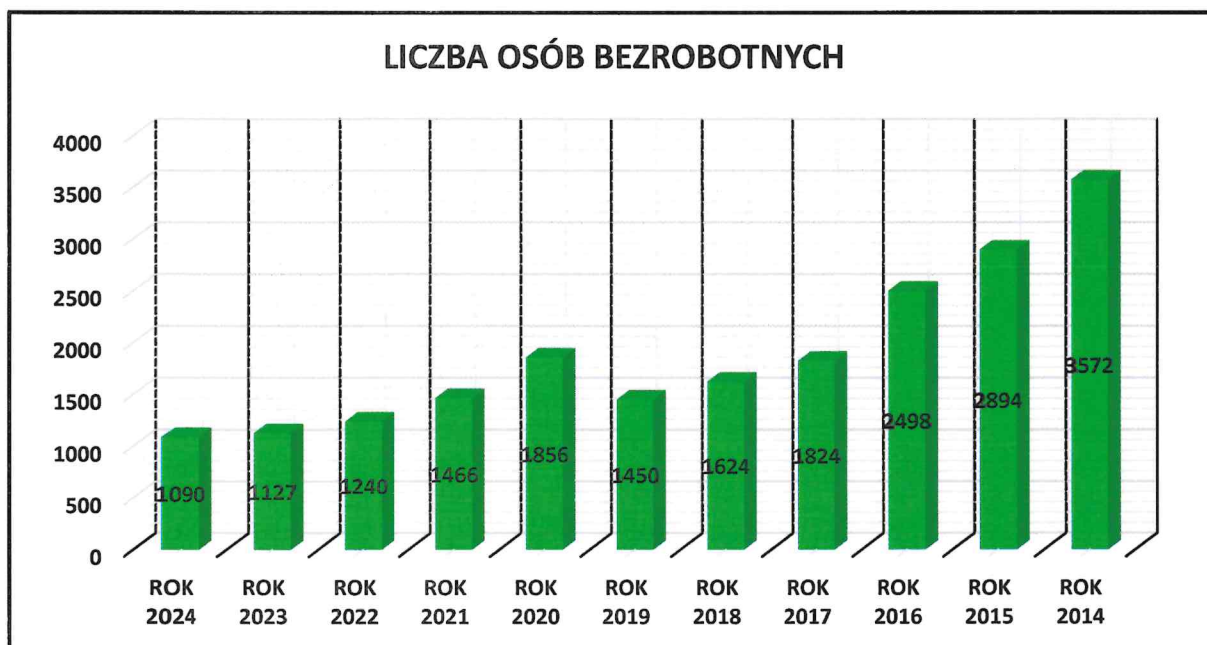
SPIS TREŚCI

1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE WĘGROWSKIM NA KONIEC ROKU 2023	4
1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	4
1.2. BILANS BEZROBOCIA	5
1.3. STRUKTURA BEZROBOCIA	8
1.4. BEZROBOCIE W GMINACH	11
2. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	12
2.1. POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	12
2.1.1. <i>Pośrednictwo pracy</i>	12
2.1.2. <i>Zatrudnianie cudzoziemców</i>	22
2.1.3. <i>Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa</i>	26
2.1.4. <i>Organizacja szkoleń</i>	27
2.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	40
3. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	46
PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ ZE ŚRODKÓW	
3.1. EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	46
3.2. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	46
4. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	51
5. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGROWIE	52
6. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW	53

1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE WĘGROWSKIM NA KONIEC 2024 ROKU.

1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie według stanu na koniec grudnia 2024 roku wyniosła 1 090 osób. W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2023 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 1 127 osób, poziom bezrobocia w powiecie węgrowskim zmniejszył się o 37 osób.



Wykres. Liczba bezrobotnych na koniec roku w latach 2014-2024

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2024 r. nastąpiła zmiana w strukturze osób bezrobotnych dotycząca płci. Została odnotowana przewaga bezrobotnych mężczyzn w ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Na koniec grudnia 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie zarejestrowanych było 556 mężczyzn. Odsetek bezrobotnych mężczyzn w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 51%. Oznacza to, że w 2024 roku nastąpiła zmiana w strukturze bezrobotnych i dominującą grupą byli mężczyźni. Odsetek tej grupy zwiększył się o 3%.

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

Stopa bezrobocia w powiecie węgrowskim na koniec roku 2024 wyniosła 5,0% i tym samym spadła, w ujęciu rocznym o 0,3 p.p.

ROK	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Powiat węgrowski	5,0%	5,3%	6,1%	5,6%	7,0%	5,6%	6,4%	7,2%	9,8%	11,5%
Województwo mazowieckie	4,9%	4,1%	4,2%	4,6%	5,2%	4,4%	4,9%	5,6%	7,2%	8,4%
Polska	5,1%	5,1%	5,2%	5,4%	6,2%	5,2%	5,6%	6,6%	8,3%	9,8%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Stopa bezrobocia w przedziale 3-5% definiuje bezrobocie jako naturalne, które nie narusza równowagi pomiędzy popytem na pracę i podażą pracy.

1.2. BILANS BEZROBOCIA

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: napływu, czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz odpływu czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane).

NAPŁYW				
Miesiąc	Ogółem bezrobotni	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
styczeń	195	46	149	49
luty	174	39	135	40
marzec	124	24	100	36
kwiecień	132	36	96	43
maj	135	38	97	32
czerwiec	119	42	77	37
lipiec	143	31	112	49
sierpień	125	39	87	38
wrzesień	186	51	135	38
październik	163	33	130	44
listopad	111	24	87	37
grudzień	102	18	83	37
RAZEM	1709	421	1288	480

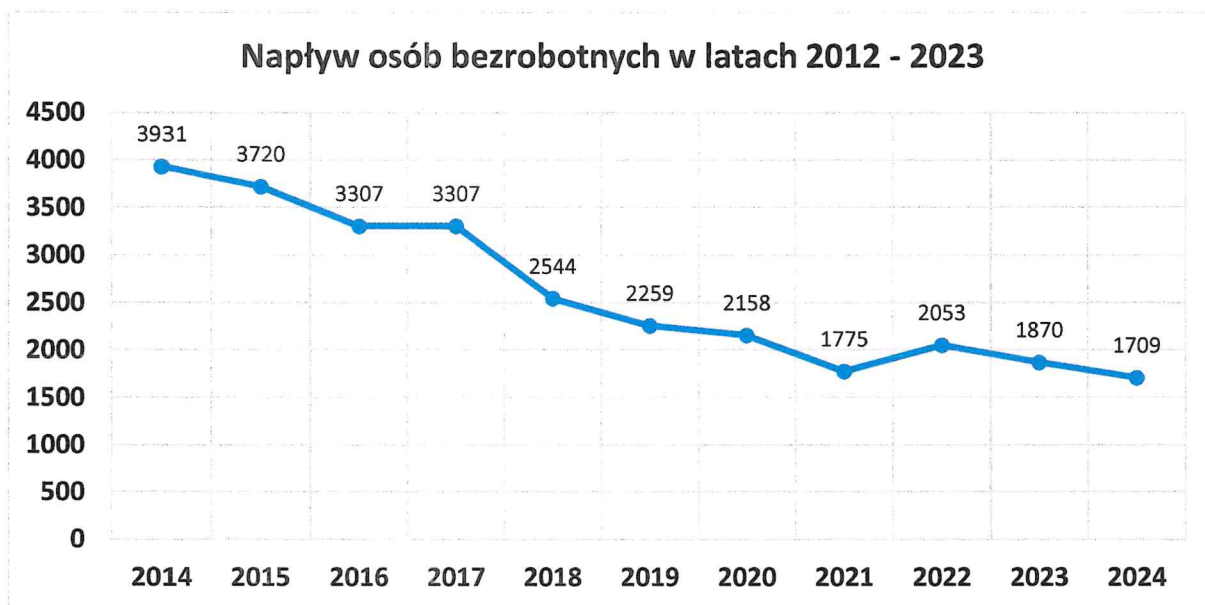
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W ciągu 12 miesięcy 2024 roku do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie napłynęło łącznie 1 709 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej.

Utrwalonym zjawiskiem jest wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2024 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła 1 288, tj. 75% ogółu

zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia, dużej intensywności do zmiany zatrudnienia oraz potrzebą rejestracji w związku z ubezpieczeniem zdrowotnym. Rejestracji po raz pierwszy dokonało 421 osób, co stanowi 25% w strukturze napływu do bezrobocia. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie z tendencją spadkową.

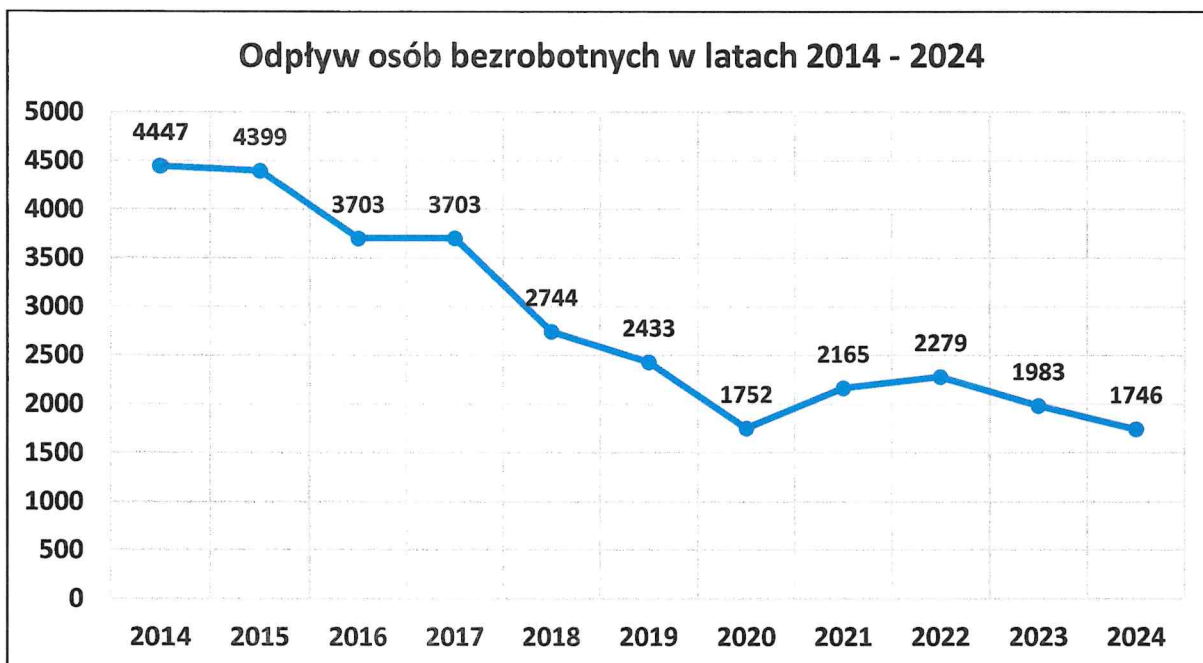
W porównaniu z rokiem 2023, liczba rejestrujących się w 2024 roku spadła o 161 osób.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Analizując napływ osób bezrobotnych w ostatnich pięciu latach stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec roku 2024 jest jedną z najniższych wartości w statystykach Urzędu. Świadczy to o pewnej stabilności zatrudnienia na lokalnym rynku pracy oraz skuteczności w realizacji programów aktywizacyjnych.

W 2024 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie wyłączono ogółem 1 746 osób bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2023, liczba wyrejestrowanych była niższa o 237 osób.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów było podjęcie pracy. Z tego powodu ewidencję opuściło 997 osób, co stanowiło 57% wszystkich wyłączeń.

Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było niepotwierdzenie gotowości do pracy. Od początku 2024 roku 359 osób zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło 20% odpływu.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego. Wniosek w tym zakresie złożyło 60 osób tj. 3% odpływu z bezrobocia.

Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z dezaktywacją zawodową. Od początku 2024 roku, przyczynami tego typu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych było nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego. Wskazane okoliczności dotyczyły 45 osób, tj. 2,6% struktury wyłączeń.

Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych w 2024 roku związany jest również z realizacją zadań statutowych urzędu. Udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu spowodował wyłączenia z następujących przyczyn:

- organizacja stażu – 164 osoby,
- uczestnictwo w pracach interwencyjnych – 74 osoby,
- przyznanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej – 47 osób,
- kierowania do pracy na utworzone stanowiska pracy – 38 osoby,
- otrzymania bonu na zasiedlenie – 3 osoby,
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia (bon zatrudnieniowy) – 1 osoba,
- uczestnictwo w robotach publicznych – 20 osób,
- sfinansowania kosztów szkolenia – 2 osoby.

Wskaźnik płynności bezrobocia, który jest ilorazem liczby bezrobotnych wyrejestrowanych do liczby bezrobotnych zarejestrowanych, w 2024 roku wyniósł 1,06. Wartość wskaźnika większa od 1 świadczy o zmniejszaniu się poziomowi bezrobocia.

Wskaźnik płynności rynku pracy wyrażający stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych, wyniósł w 2024 roku 60%.

1.3. STRUKTURA BEZROBOCIA

W art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyszczególnione zostały grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza się do nich: bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

W końcu grudnia 2024 roku w powiecie węgrowskim status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 919 osób bezrobotnych, co oznacza, że 84% bezrobotnych przebywających w ewidencji, spełniało kryteria by być zaliczonym do jednej lub kilku z wskazanych grup.

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na dzień 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

L.p.	Wyszczególnienie	31.12.2023 r.		31.12.2024 r.	
		liczba	%	Liczba	%
1	Bezrobotni do 30 roku życia	320	28	298	27
2	Bezrobotni do 25 roku życia	187	16	176	16
3	Bezrobotni długotrwale	524	46	525	48
4	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	305	27	277	25
5	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	445	39	444	41
6	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	221	19	199	18
7	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	202	17	172	16
8	Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	243	21	227	21
9	Bezrobotni niepełnosprawni	77	6	57	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Najbardziej liczną zbiorowość tworzą długotrwale bezrobotni (48% ogółu zarejestrowanych), bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych (41% ogółu zarejestrowanych) oraz osoby bezrobotne do 30 roku życia (27% ogółu zarejestrowanych).

Z punktu widzenia prowadzonych przez Urząd działań aktywizacyjnych największe trudności w znalezieniu zatrudnienia mają osoby po 50 roku życia oraz osoby długotrwale bezrobotne. Są to grupy trudne do zaktywizowania, wymagające dużych nakładów pracy, przede wszystkim doradców klienta.

Osobom tym trudniej powrócić na rynek, w porównaniu do innych kategorii bezrobotnych. Na tę sytuację wpływa wiele czynników, w tym czynniki zależne od samych zainteresowanych osób, ale również zewnętrznych, niezależne od nich samych. Do czynników zależnych można zaliczyć: bierność zawodową, brak gotowości do podjęcia pracy, konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem lub osobami zależnymi, zaś do czynników niezależnych brak lub ograniczona zdolność do pracy, brak możliwości dogodnego dojazdu komunikacją publiczną do miejsca pracy a nawet brak możliwości jakiegokolwiek dojazdu.

Grupę długotrwale bezrobotnych tworzą osoby, które pomimo tego, że są zdolne do pracy i deklarują chęć jej podjęcia, nie znajdują faktycznego zatrudnienia z różnorodnych powodów oraz które często ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy mają znaczne problemy z ponownym wejściem na rynek pracy. Bezrobotni długotrwale od lat stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Według danych na koniec 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie figurowało 525 (48%) bezrobotnych długotrwale. Liczba długotrwale bezrobotnych kobiet wyniosła 291 co stanowiło 55% ogółu.

Osoby powyżej 50 roku życia to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną na rynku pracy. Brak zatrudnienia wśród bezrobotnych w tej kategorii to już powszechne zjawisko.

Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie wynika, że w końcu 2024 roku zarejestrowanych było 277 osób w tej kategorii wiekowej (25%). W porównaniu do roku 2023 ich liczba spadła o 28 osób. W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowią 29%. Bezrobotni z prawem do zasiłku, wśród bezrobotnych 50 + stanowili 16% (45 osób). Dodatkowo warto wskazać, że część zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia rejestruje się okresowo wyłącznie w celu przejścia po okresie 6 miesięcy na świadczenie przedemerytalne, nie zaś w celu poszukiwania pracy. Urząd rokrocznie podejmuje działania i realizuje programy rynku pracy skierowane dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia niemniej jednak zainteresowanie i gotowość osób do wzięcia udziału w programie jest niska z różnych powodów tj. stan zdrowia, plany emerytalne, ograniczona dyspozycyjność z powodu sprawowania opieki nad wnukami czy też rodzicami w podeszłym wieku, a także ograniczenia w mobilności geograficznej i niedopasowane kwalifikacje lub umiejętności do aktualnych potrzeb na rynku pracy.

Bezrobotni do 30 roku życia potocznie określani są mianem osób młodych na rynku pracy. Sytuacja w tej grupie jest trudna, ponieważ pomimo młodego wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia jakie nabyli drogą edukacji, mają trudności ze znalezieniem pracy. Częstym powodem, który wyklucza ich z rynku zatrudnienia jest kryterium doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po zakończonej edukacji. Dlatego też, duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych.

Z danych statystycznych węgrowskiego urzędu pracy wynika, iż na koniec 2024 roku zarejestrowanych było 298 osób bezrobotnych do 30 roku życia (27% ogółu), o 22 osoby mniej niż przed rokiem.

Udział kobiet w grupie bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 55%. Osoby, którym przysługiwało prawo do pobierania zasiłku stanowiły, w grupie bezrobotnych do 30 roku życia, 13% (40 osób).

Kontynuując rozważania na temat struktury bezrobocia w powiecie węgrowskim warto podkreślić, że większość bezrobotnych, pozostających w ewidencji Urzędu na koniec 2024 roku stanowiły osoby zamieszkujące na terenach wiejskich – 66% (725 osób). Udział kobiet w tej populacji wyniósł 49% (361 kobiet).

Bezrobotni według wieku					
18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i więcej
31.12.2024 r.					
176	275	257	204	109	69
16%	25%	24%	19%	10%	6%
31.12.2023 r.					
187	288	257	208	102	85
17%	26%	23%	18%	9%	7%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg wieku, porównując rok 2023 z 2024 stwierdzić należy, że nieznaczne spadki nastąpiły w przedziale wiekowym 18-24, 25-34, 60 i więcej. Natomiast procentowy udział poszczególnych grup wiekowych w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostał, w ujęciu rok do roku, na zbliżonym poziomie.

Analiza danych dotyczących poziomu wykształcenia, bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie wskazuje, że najliczniej reprezentowaną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 25% (274 osoby). W tej grupie mężczyźni stanowili 57% z ogółu bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Ponadto 50% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 40% to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Kolejną pod względem liczebności grupą, są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 238 osób tj. 22% ogółu zarejestrowanych.

Niski poziom wykształcenia i brak kwalifikacji zawodowych są kluczowym elementem w znalezieniu pracy.

Bezrobotni według wykształcenia				
Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
31.12.2024 r.				
135	216	227	274	238
12%	20%	21%	25%	22%
31.12.2023 r.				
141	221	211	297	257
13%	20%	19%	26%	22%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

1.4. BEZROBOCIE W GMINACH

Powiat węgrowski jest obszarem typowo rolniczym, więc dominującą część osób bezrobotnych stanowią mieszkańcy wsi. Na koniec grudnia 2024 roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało 725 osób bezrobotnych z tej kategorii. Stanowiły one 66% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W tej grupie 33% stanowiły kobiety (361 osób).

**Bezrobotni zarejestrowani z poszczególnych gmin w powiecie węgrowskim na dzień 31.12.2024 r.
(w wybranych kategoriach)**

L.p.	Miasto/Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Kobiety	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy			
				Do 30 roku życia	Do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
1.	Miasto Węgrów	242	116	64	38	65	118
2.	Gmina Grębków	59	27	19	13	14	34
3.	Gmina Korytnica	81	39	23	12	18	29
4.	Gmina Liw	112	55	34	20	30	60
5.	Miasto Gmina Łochów	330	159	82	52	80	153
6.	Gmina Miedzna	36	20	9	2	9	20
7.	Gmina Sadowne	116	59	35	21	30	51
8.	Gmina Stoczek	83	45	20	11	23	42
9.	Gmina Wierzbno	31	14	12	7	8	18
Ogółem		1090	534	298	176	277	525

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy.

Z analizy danych statystycznych wynika, iż na koniec grudnia 2024 roku najwięcej osób bezrobotnych zamieszkiwało dwa ośrodki miejskie, miasto i gminę Łochów – 330 osób oraz miasto Węgrów – 242 osoby.

2. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

2.1. POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY.

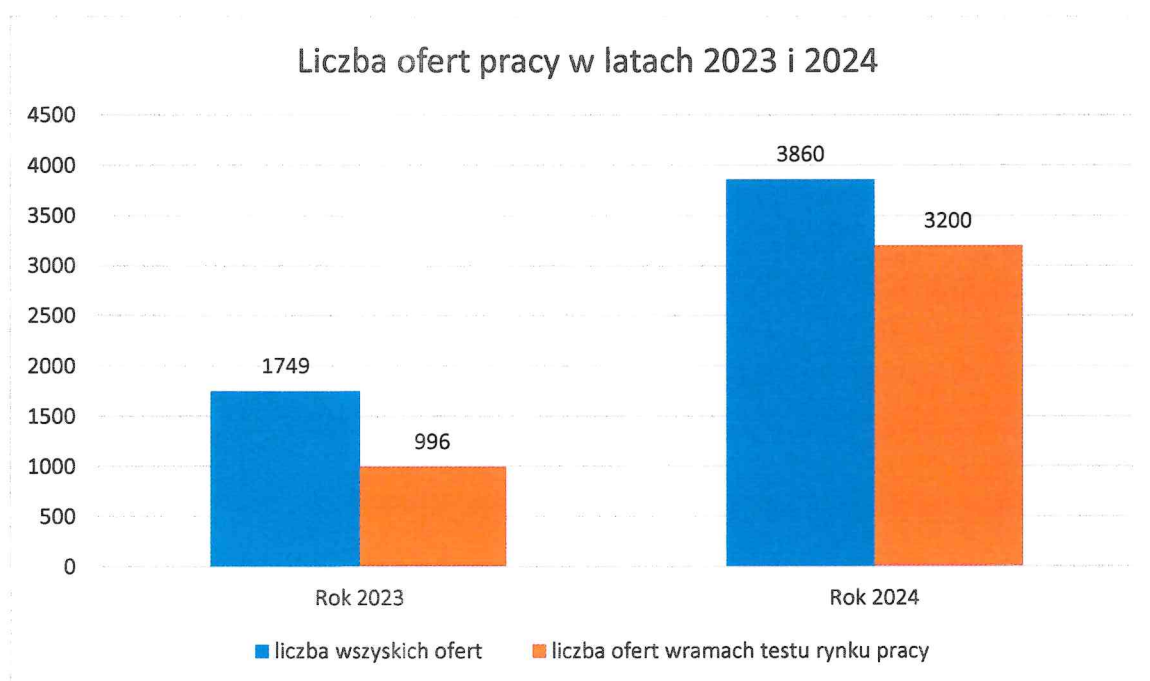
Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie są:

- pośrednictwo pracy,
- usługi EURES,
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń.

2.1.1. POŚREDNICTWO PRACY.

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach. Z tego zadania wynika pozyskiwanie ofert pracy i ich realizacja.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie zgłoszono 3860 ofert pracy. Aż 83% tej liczby dotyczyło ofert pracy zgłoszonych w celu uzyskania informacji starosty - tzw. testu rynku pracy. To ponad trzykrotny wzrost takich ofert w porównaniu do roku 2023. Informacja starosty była wymagana od podmiotów ubiegających się o zatrudnienie cudzoziemców w procedurze uzyskiwania zezwolenia na pracę lub pobyt. Niestety tak duża liczba ofert pracy zgłaszanych w celu uzyskania informacji starosty zniekształca obraz zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy.



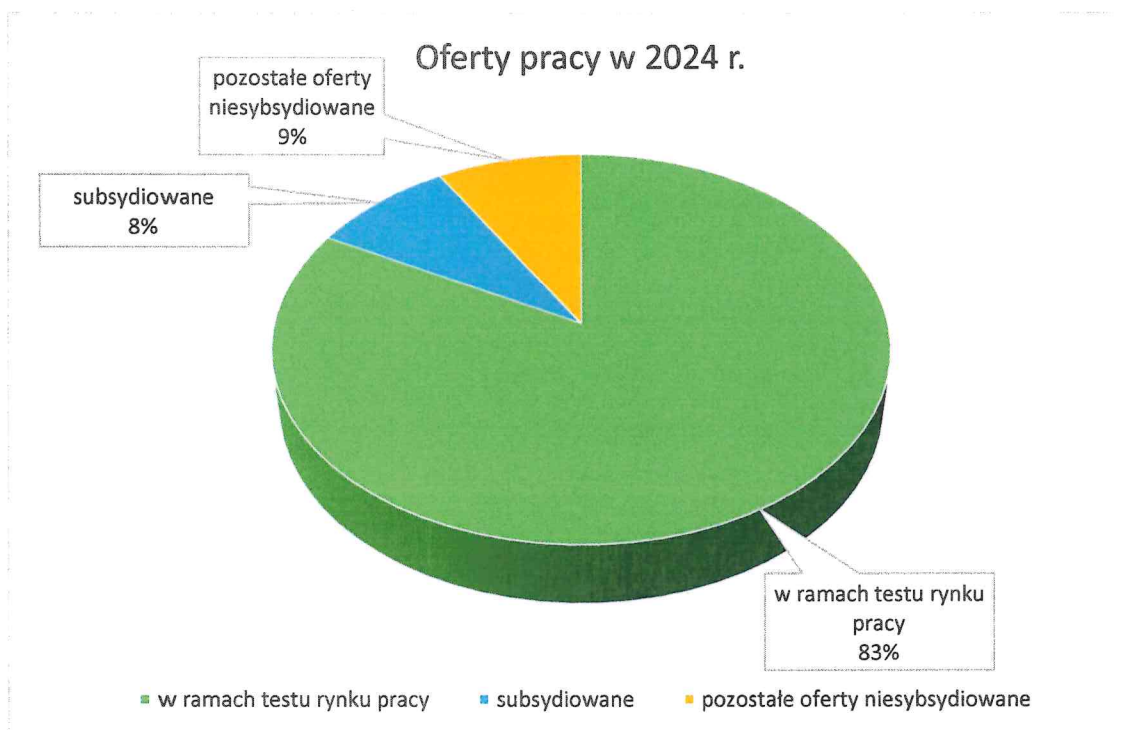
Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRPiPS -01 Sprawozdanie o rynku pracy.

Poniższa tabela przedstawia zawody, w których zgłaszano najwięcej ofert pracy w 2024r. Kolorem czerwonym wyróżniono zawody, w których dominowały oferty pracy zgłaszane na informację starosty.

Tabela 1. Wykaz ofert pracy według zawodów przyjętych do realizacji w 2024 r.

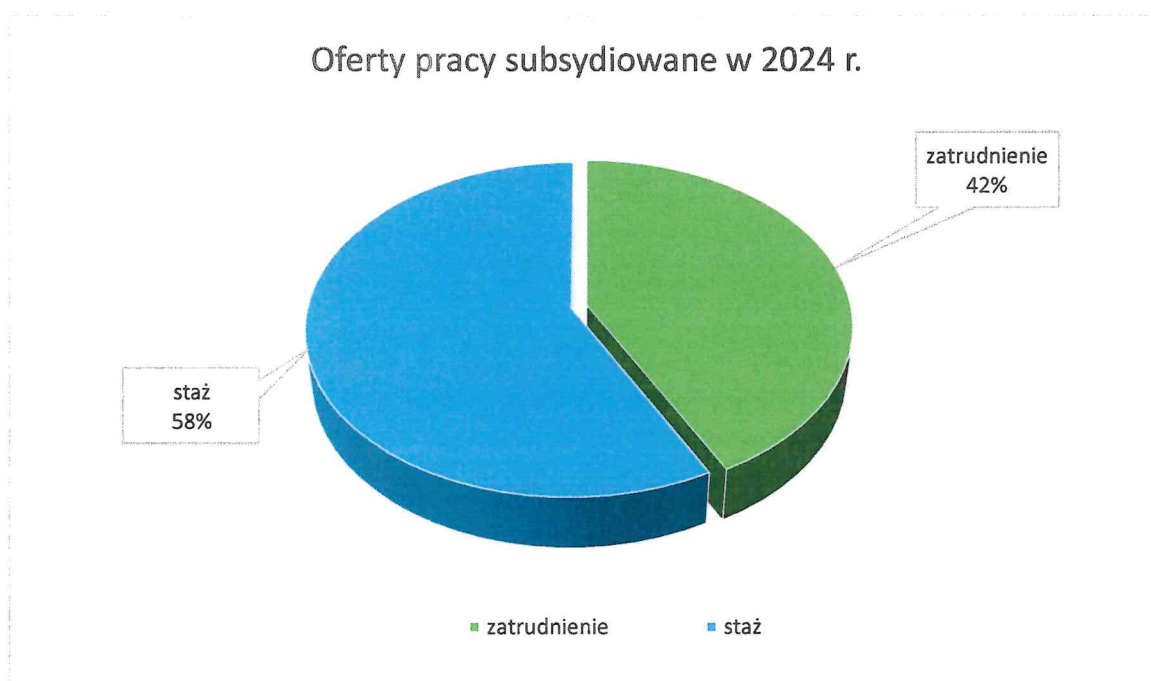
Kod zawodu	Zawód	Liczba miejsc pracy ogółem
832205	Taksówkarz	2096
962103	Dostawca potraw	449
754903	Pracownik produkcji	311
611307	Ogrodnik - uprawa grzybów jadalnych	154
932911	Pomocniczy robotnik przemysłowy	80
522301	Sprzedawca	69
411004	Technik prac biurowych	69
332203	Przedstawiciel handlowy	25
933309	Wagowy	25
512001	Kucharz	23
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	23
411003	Pracownik biurowy	23
911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	23
313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	21
432103	Magazynier	21
832202	Kierowca samochodu dostawczego	17
941201	Pomoc kuchenna	16
752208	Stolarz meblowy	16
515303	Robotnik gospodarczy	15
941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	14
541307	Pracownik ochrony fizycznej	13
523002	Kasjer handlowy	12
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	12
531202	Asystent nauczyciela przedszkola	11
931203	Meliorant	10
932101	Pakowacz ręczny	10

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRPiPS -01 Sprawozdanie o rynku pracy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRPiPS -01 Sprawozdanie o rynku pracy.

Oferty subsydiowane stanowiły 8% wszystkich ofert. Wśród nich 42% dotyczyło zatrudnienia, a 58 % dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej - stażu.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS -01 o rynku pracy.

Jeśli chodzi o oferty stażu w 2024 r. to należy zwrócić uwagę, że 62% staży realizowano w sektorze publicznym. Najwięcej staży realizowano na stanowiskach biurowych (zawody: technik prac biurowych, technik administracji, pracownik biurowy, asystent do spraw księgowości) oraz w handlu

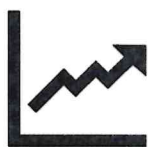
(zawód sprzedawca, florysta, fakturzystka, magazynier). Kolejnym obszarem, w którym dosyć często organizowano staże były usługi opiekuńcze (głównie zawody: opiekunka w żłobku/klubie dziecięcym i asystent nauczyciela przedszkola,) oraz gastronomia (pomoc kuchenna, kucharz, kelner).

Zaledwie 2 % ofert pracy było skierowanych do osób niepełnosprawnych. Najczęściej dotyczyły one wolnych miejsc pracy w zawodach: pracownik ochrony, kasjer – sprzedawca, pracownik restauracji, taksówkarz, pracownik serwisu sprzątającego. Ze względów finansowych (ulgi PFRON) w praktyce najchętniej zatrudniano osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu umiarkowanym.

BAROMETR ZAWODÓW

Do zadań pośrednictwa pracy należy również analizowanie lokalnego rynku pracy i monitorowanie zachodzących na nim zmian. W tym celu na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powstaje Barometr zawodów. Jest to badanie jakościowe, prognozujące zapotrzebowanie na zawody w perspektywie jednorocznej na poziomie powiatu, województwa i kraju. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Polega na analizie sytuacji w poszczególnych zawodach. Raporty podsumowujące wyniki badań są publikowane na stronie <https://barometrzawodow.pl/>

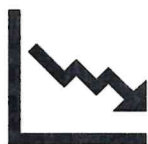
Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.



Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).



Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.



Zawody nadwyżkowe to te, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

W 2024 roku również Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie przeprowadził w/w badanie, dokonując tym samym prognozy na rok 2025.

23

- liczba zawodów deficytowych w których jest więcej ofert pracy niż kandydatów

139

- liczba zawodów zrównoważonych w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby kandydatów

3

- liczba zawodów nadwyżkowych w których liczba ofert pracy jest mniejsza niż liczba kandydatów

Deficyt poszukujących pracy

Betoniarze i zbrojarze 1

Brutkarze 1

Dekarze i blacharze budowlani 1

Diagności laboratoryjni medyczni 1

Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy 1

Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników

siodłowych 1

Łekarze 1

Mechanicy pojazdów samochodowych 1

Monterzy elektronicy 1

Murarze i tynkarze 1

Ogrodnicy i sadownicy 1

Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych 1

Operatorzy obrabiarek skrawających 1

Pielęgniarki i położne 1

Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości 1

Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych 1

Pracownicy służb mundurowych 1

Pracownicy socjalni 1

Psycholodzy i psychoterapeuci 1

Ratownicy medyczni 1

Samodzielni księgowi 1

Spawacze 1

Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki 1

Deficyt

Nadwyżka poszukujących pracy

Ekonomiści 1

Opiekunki dziecięce 1

Pracownicy administracyjni i biurowi 1

Nadwyżka

TRWAŁE DEFICYTY

ZAWODY NIEPRZERWANIE W DEFICYCIE W OSTATNICH 5 LATACH

betoniarze i zbrojarze
brukarze
dekarze i blacharze budowlani
lekarze
murarze i tynkarze
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
spawacze

ZAWODY NIEPRZERWANIE W DEFICYCIE W OSTATNICH 10 LATACH

brukarze
lekarze
operatorzy obrabiarek skrawających
spawacze

Źródło: www.barometrzwodow.pl

Z przeprowadzonego badania wynika, że w powiecie węgrowskim w dalszym ciągu będzie brakowało wykwalifikowanych pracowników w branży budowlanej, medycznej czy transporcie. Zauważalne jest ciągłe zapotrzebowanie na specjalistów elektroniki, automatyki oraz elektryków i elektromechaników. Nadwyżka pracowników spodziewana jest natomiast w grupie ekonomistów, opiekunek dziecięcych, pracowników administracyjnych i biurowych. Zdecydowana większość zawodów znalazła się jednak w grupie zawodów zrównoważonych.

WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

Do zadań pośrednictwa pracy należy również współpraca z pracodawcami (kontrahentami). Doradca instytucjonalny podejmuje kontakty z pracodawcami krajowymi, z którymi jeszcze nie współpracował i utrzymuje kontakt z pracodawcami, dla których są już prowadzone karty pracodawców w formie elektronicznej.

Karta zakładana jest przez pracownika niezwłocznie po pierwszym kontakcie z pracodawcą lub zgłoszeniu przez niego krajowej oferty pracy, a uzyskane informacje są na bieżąco aktualizowane.

Kontakt realizowany jest poprzez wizyty doradcy w siedzibie pracodawcy, bezpośrednie wizyty pracodawców w urzędzie, kontakty telefoniczne, e-mailowe, przez platformę usług elektronicznych. Nawiązany kontakt z pracodawcą jest ewidencjonowany w systemie Syriusz.

W trakcie kontaktu z pracodawcą, pośrednik pracy:

1. pozyskuje oferty pracy dla osób bezrobotnych,
2. udziela informacji o możliwościach skorzystania z form pomocy - przedstawia pełną informację o wszystkich aktywnych formach pomocy realizowanych przez urząd,
3. sprawdza prawidłowość realizacji umów cywilno-prawnych zawartych z urzędem - przeprowadza wizyty monitorująco-sprawdzające w zakresie świadczenia pracy przez skierowanego bezrobotnego w siedzibie lub miejscu wykonywania pracy.

Urząd planuje podejmowanie lub utrzymywanie kontaktów z pracodawcami. Planowanie kontaktów opracowuje się na początku każdego miesiąca poprzez sporządzenie harmonogramu wizyt, który może być aktualizowany w zależności od bieżących potrzeb na rynku pracy.

Harmonogram planowanych wizyt w zakładach pracy oraz rejestr zrealizowanych wizyt prowadzony jest zarówno w formie elektronicznej jak i papierowej. Z każdego kontaktu z pracodawcą jest sporządzana notatka służbowa.

W 2024 roku doradcy klienta instytucjonalnego w ramach zaplanowanych kontaktów:

- pozyskali do współpracy **175** nowych pracodawców, którzy po raz pierwszy korzystali z usług tut. Urzędu



- przeprowadzili **221** wizyt (w tym wizyty monitorująco-sprawdzające)



- pozyskali **65** wolnych miejsc pracy



- przeprowadzili **199** wizyt monitorująco -sprawdzających prawidłowość realizacji umów cywilno – prawnych zawartych z urzędem

Wykaz przeprowadzonych wizyt monitorująco-sprawdzających w ramach realizowanych form pomocy w 2024 roku.

Lp	Formy pomocy	Ilość przeprowadzonych wizyt
1	Staże	42
2	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	92
3	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	55
4	Szkolenia	1
5	Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS	9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

W ramach realizacji usługi pośrednictwa pracy organizowane są również giełdy pracy.

W roku 2024 roku zorganizowano 1 giełdę pracę dla sieci restauracji McDonald's, (miejsce pracy w Sokołowie Podlaskim) – wydano skierowania 16 osobom bezrobotnym. Po zakończonej rekrutacji żadna osoba skierowana nie została zatrudniona.

OBŚŁUGA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Kolejnym ważnym elementem pośrednictwa pracy jest obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w tut. urzędzie. Doradcy klienta nawiązują kontakty osobiste i telefoniczne z klientami celem ich aktywizacji zawodowej. W roku 2024 doradcy klienta wykonali łącznie 7453 takie usługi.

Wykaz usług udzielonych klientom w ramach pośrednictwa pracy.

Lp.	Nazwa usługi	Liczba
1.	Propozycja pracy (oferty pracy subsydiowane i oferty pracy niesubsydiowane)	506
2.	Wizyta u doradcy klienta w celu przygotowania IPD	1908
3.	Propozycja stażu	304
4.	Wizyta u doradcy klienta	3788
5.	Monitorowanie sytuacji zawodowej klienta	947
6.	Ogółem	7453

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.



EURES czyli Europejska Sieć Służb Zatrudnienia (EUROpean Employment Services) jest narzędziem skierowanym do poszukujących pracy zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA i świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy. Ma na celu ułatwianie swobodnego przepływu pracowników oraz informowanie o warunkach życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i bezpłatne.

Szczegółowe informacje można znaleźć na stronie internetowej: <https://eures.praca.gov.pl/>

Na Facebooku została uruchomiona krajowa strona Eures: <https://www.facebook.com/your.EURESPolska>.

EURESPolska.

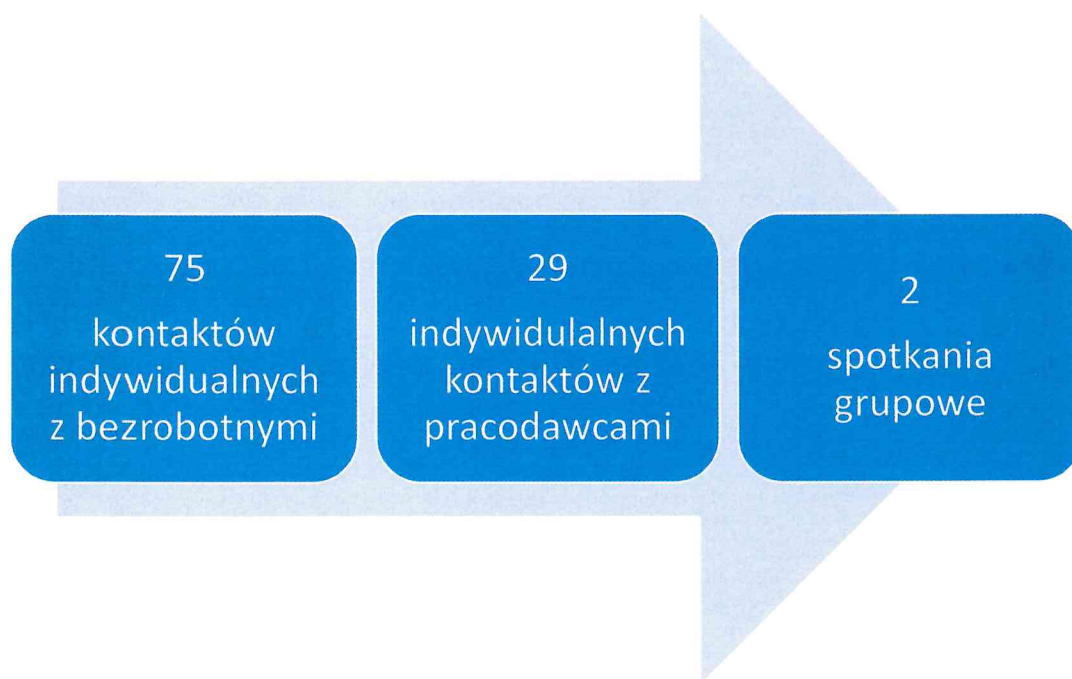
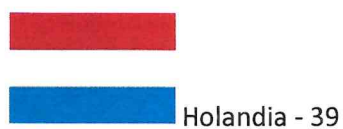
Do dyspozycji zainteresowanych jest baza ofert pracy oraz dla pracodawców - baza CV potencjalnych pracowników.

Usługi w ramach sieci EURES w Polsce świadczone są przez doradców oraz asystentów z wojewódzkich urzędów pracy i OHP, wspieranych przez pośredników pracy z powiatowych urzędów pracy. Zagraniczne oferty pracy wpływają do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Liczba obsłużonych zagranicznych ofert pracy w 2024 roku wyniosła 188, w ramach tej liczby zagraniczni pracodawcy oferowali 866 wolnych wakatów.



Zagraniczni pracodawcy poszukiwali głównie wykwalifikowanych robotników, pracowników produkcji, budowlanych, kierowców, pracowników branży gastronomicznej. Dużą grupę ofert stanowią co roku prace sezonowe w rolnictwie i ogrodnictwie (Holandia). Dla ofert z Estonii z kolei charakterystyczne są oferty w przemyśle stoczniowym.

Najwięcej zagranicznych ofert pochodziło z:



2.1.2. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW.

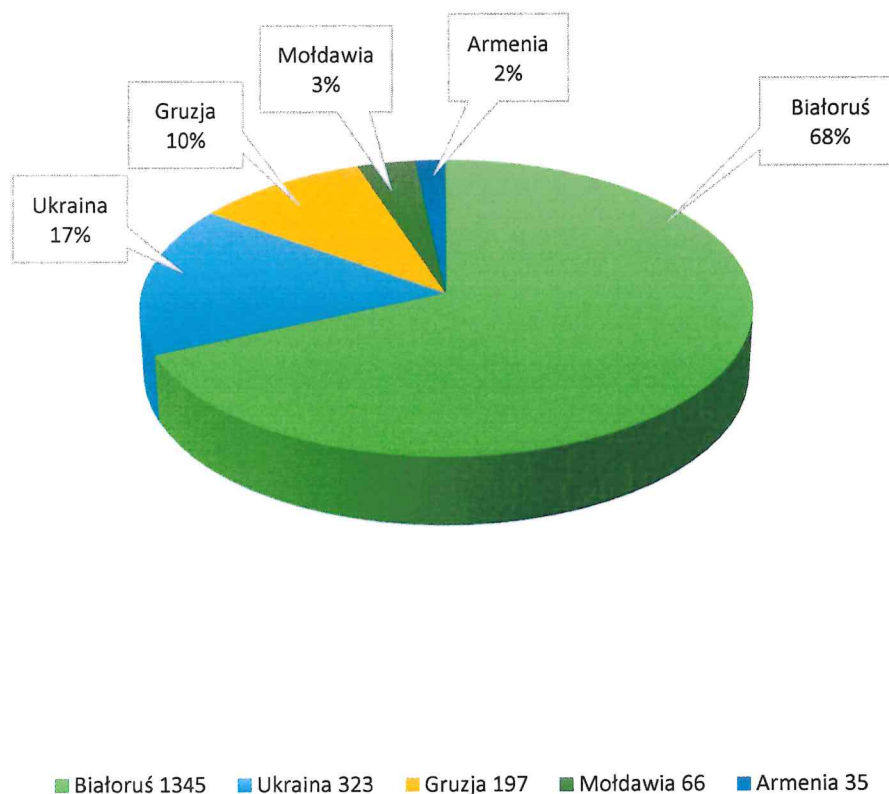
Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie obsługuje również pracodawców, którzy chcieliby zatrudnić cudzoziemca. Dokumentami wydawanymi przez Urząd, które umożliwiają aktualnie legalne zatrudnienie cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej są: oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Dodatkowo w związku z konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy, pracodawcy mają możliwość uproszczonego zatrudniania obywateli Ukrainy bez konieczności wydawania oświadczeń i zezwoleń. W związku z tym, mogą złożyć powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

✓ Zatrudnianie cudzoziemców w oparciu o oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy

Obywatele 5 państw, tj. Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Armenii i Mołdawii mogą podejmować pracę na okres do 24 miesięcy, bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę, w trybie uproszczonym na podstawie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń przez właściwy Powiatowy Urząd Pracy.

W 2024 roku wpłynęło do siedziby tutejszego Urzędu ogółem 2027 oświadczeń w tym dla 370 kobiet. Wpisanych do ewidencji zostało 1966 oświadczeń. Najliczniejszą grupę ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemca, której powierzono pracę stanowili obywatele Białorusi w liczbie 1345 osób, następnie obywatele Ukrainy – 323 osoby, Gruzji – 197 osób, Mołdawii – 66 osób i Armenii – 35 osób.

Liczba złożonych oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS -01 o rynku pracy.

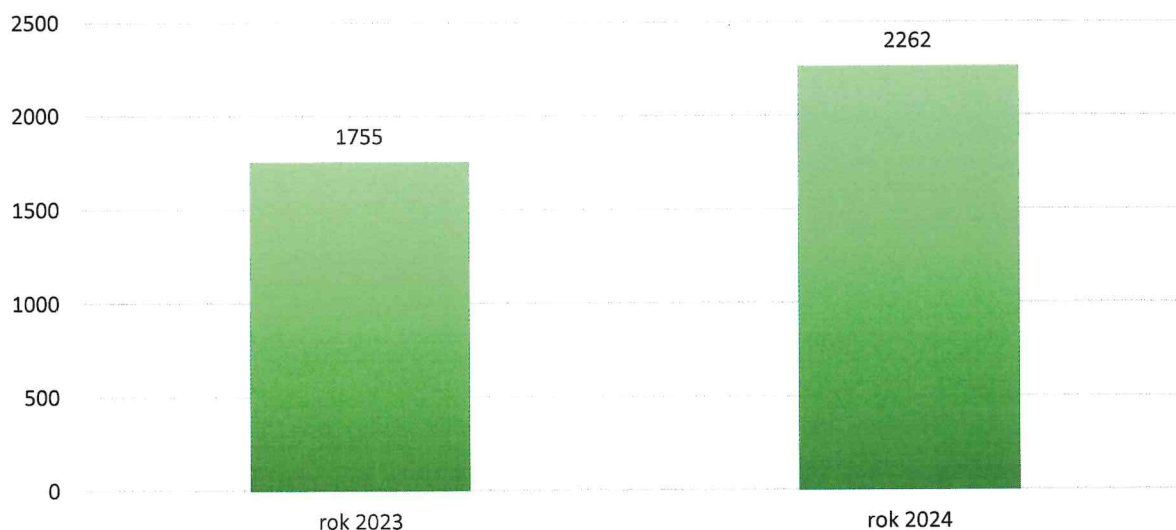
✓ **Zatrudnianie cudzoziemców w oparciu o powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**

W związku z konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy, istnieje możliwość uproszczonego zatrudnienia obywateli tego kraju, wysyłając poprzez portal praca.gov.pl powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy. Jeśli obywatel Ukrainy, wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny do dnia 30 września 2025 r. (ochrona czasowa), to legalnie może podjąć pracę na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia.

W 2024 roku do tutejszego urzędu pracy wpłynęło 2 262 powiadomienia.

Porównanie liczby złożonych powiadomień w 2023 i 2024 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS -01 o rynku pracy.

✓ **Zezwolenia na pracę sezonową**

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem.

W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę swojej firmy lub miejsce zamieszkania. Zezwolenie wydawane jest na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Istnieje możliwość wystąpienia o zezwolenie tzw. wielosezonowe na okresy nie dłuższe niż 9 m-cy w ciągu 3 kolejnych lat kalendarzowych.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie wpłynęło 13 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Wydanych zostało 9 zezwoleń na pracę sezonową, do 4 wniosków zostały wydane zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków.

Zatrudnianie cudzoziemców odbywało się najczęściej w branży rolniczej.

Zestawienie wydanych w 2024 roku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy oraz przyjętych wniosków w celu wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy			
Ogółem	1966	361	1605
Ukraina	323	190	133
Białoruś	1345	158	1187
Gruzja	197	5	192
Mołdawia	66	4	62
Armenia	35	4	31
Umowa o pracę	346	49	297
Umowa zlecenia	1 605	298	1307
Inne	15	14	1
Liczba przyjętych wniosków w celu wydania zezwolenia na pracę sezonową			
Ogółem	13	6	7
Ukraina	13	6	7
Umowa o pracę	5	1	4
Umowa zlecenia	3	1	2
Inne (np. o dzieło, pomocy przy zbiorach)	5	4	1
Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową			
na podstawie przyjętych wniosków	9	4	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

✓ **Informacja starosty**

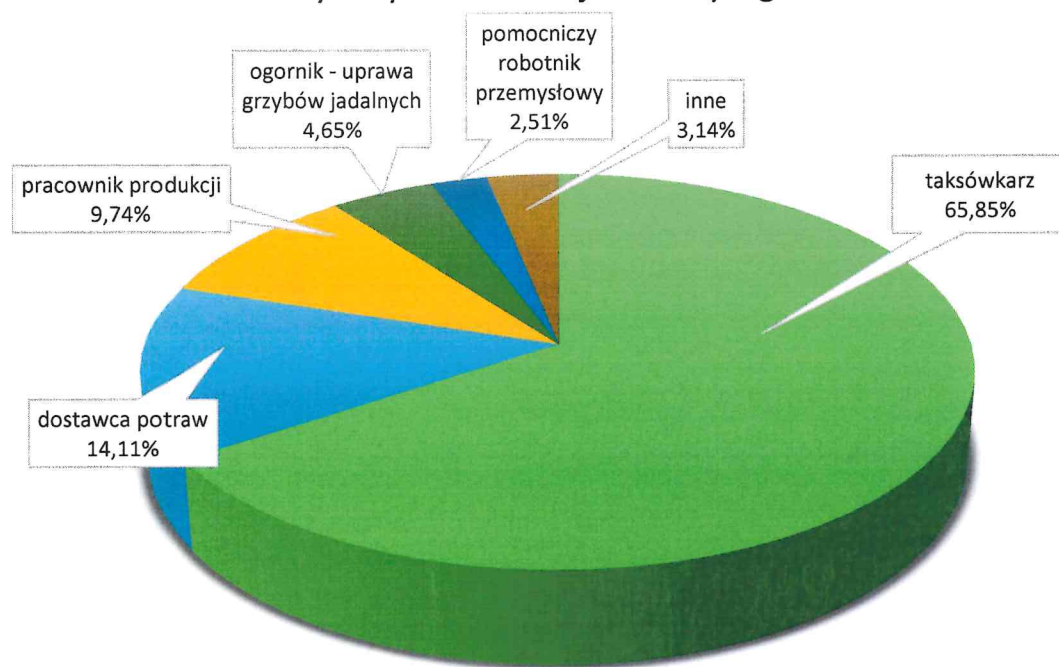
Testem rynku pracy jest informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym ma być zatrudniony cudzoziemiec.

Oznacza to, że cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy dopiero wtedy, gdy okaże się, że wśród osób poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. Jeżeli wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy brak jest osób, spośród których można przeprowadzić rekrutację, informacja taka wydawana jest przez

jest przez starostę i przekazywana pracodawcy, który składa ją jako załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę cudzoziemca.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie, w związku z 105 wnioskami o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu, wydał informację na 3200 miejsc pracy. Były to m.in. miejsca pracy dla pracowników taksówki 2096, dostawców potraw 449, pracowników produkcji 310, ogrodników – uprawa grzybów jadalnych 148, pomocniczych robotników przemysłowych 80.

Liczba wydanych informacji starosty wg zawodów



2.1.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

Poradnictwo zawodowe jest obok pośrednictwa pracy i organizacji szkoleń podstawową usługą rynku pracy.

Zadania i zakres działania doradców zawodowych określa:

- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- ✓ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

Na podstawie art. 38 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- 1) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- 2) udzielaniu porad indywidualnych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- 3) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- 4) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami:

- 1) dostępności;
- 2) dobrowolności;
- 3) równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową;
- 4) swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
- 5) bezpłatności;
- 6) poufności i ochrony danych.

W roku 2024, przez trzy pierwsze kwartały, usługa poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie była realizowana przez zespół składający się z dwóch doradców zawodowych. W czwartym kwartale zespół ten został wzmocniony o trzeciego doradcę zawodowego, powracającego z urlopu wychowawczego, co pozwoliło na zwiększenie dostępności i intensywności udzielanego wsparcia.

- ✓ **Poradnictwo zawodowe**, to proces wspierania jednostek w podejmowaniu decyzji dotyczących ich kariery zawodowej oraz planowaniu ścieżki zawodowej. Obejmuje działania skierowane na wsparcie osoby w procesie poruszania się po rynku pracy tj.:

1. **Ocenę umiejętności i zainteresowań** to pomoc w identyfikacji mocnych stron, umiejętności, zainteresowań i wartości, które mogą wpłynąć na wybór kariery zawodowej.
2. **Informację o rynku pracy** czyli dostarczanie informacji o dostępnych zawodach, wymaganiach dotyczących kwalifikacji, perspektywach zatrudnienia oraz warunkach pracy.
3. **Planowanie kariery** to pomoc w tworzeniu planu kariery, który może obejmować cele krótko- i długoterminowe, kroki niezbędne do osiągnięcia tych celów oraz strategię radzenia sobie z ewentualnymi przeszkodami.

4. **Rozwój umiejętności poszukiwania pracy** czyli porady dotyczące pisania CV, listów motywacyjnych, przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych oraz skutecznych metod poszukiwania pracy.

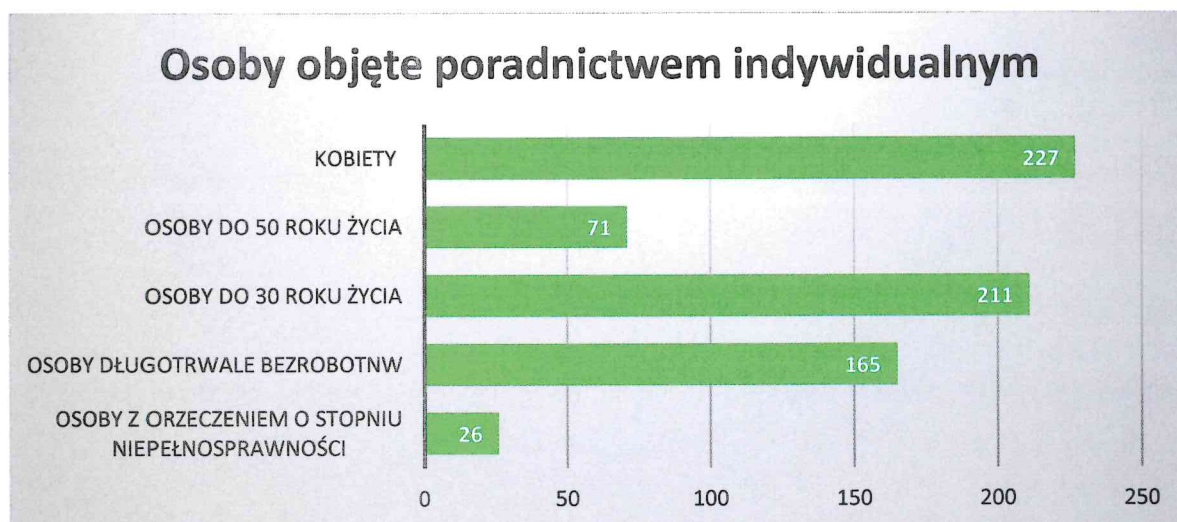
5. **Doradztwo edukacyjne** to pomoc w wyborze odpowiednich ścieżek edukacyjnych, kursów, szkoleń oraz innych form rozwoju zawodowego, które mogą wspierać rozwój kariery.

Takie działania mają na celu wszechstronną pomoc osobom bezrobotnym w dostosowaniu ich kompetencji do wymogów rynku pracy i realizacji ambitnych celów zawodowych.

Usługą poradnictwa zawodowego w Powiatowy Urzędzie Pracy w Węgrowie w 2024 roku zostało objętych **1 478** osób. Poradnictwo zawodowe skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest realizowane w formach poradnictwa zawodowego indywidualnego bądź grupowego oraz indywidualnej bądź grupowej informacji zawodowej.

✓ **Porada indywidualna** – jest dopasowana do konkretnych potrzeb oraz sytuacji danej osoby. Opiera się na bezpośredniej współpracy doradcy zawodowego z klientem, której celem jest pomoc w przezwyciężaniu trudności zawodowych, planowaniu rozwoju kariery oraz doskonaleniu umiejętności. W ramach tej formy wsparcia doradcy oferują m.in. pomoc w tworzeniu profesjonalnego CV, prowadzą rozmowy doradcze, przygotowują do rozmowy kwalifikacyjnej, a także realizują proces coachingowy, który składa się z kilku spotkań, rozłożonych na dłuższy okres czasu.

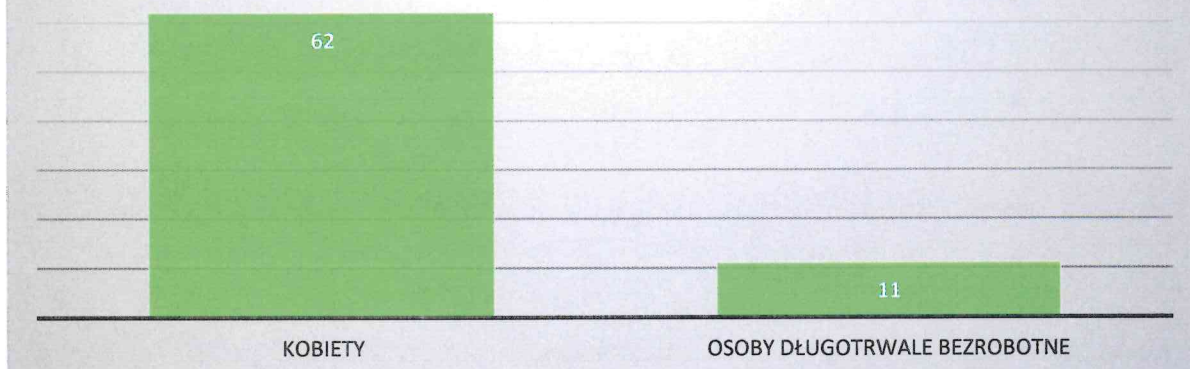
W 2024 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 586 porad indywidualnych. **Liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym wyniosła 414 w tym:**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

W 2024 roku zatrudnienie, po przeprowadzonej indywidualnej radzie zawodowej, podjęło 99 osób a więc prawie 1/3 osób objętych tą formą wsparcia w tym:

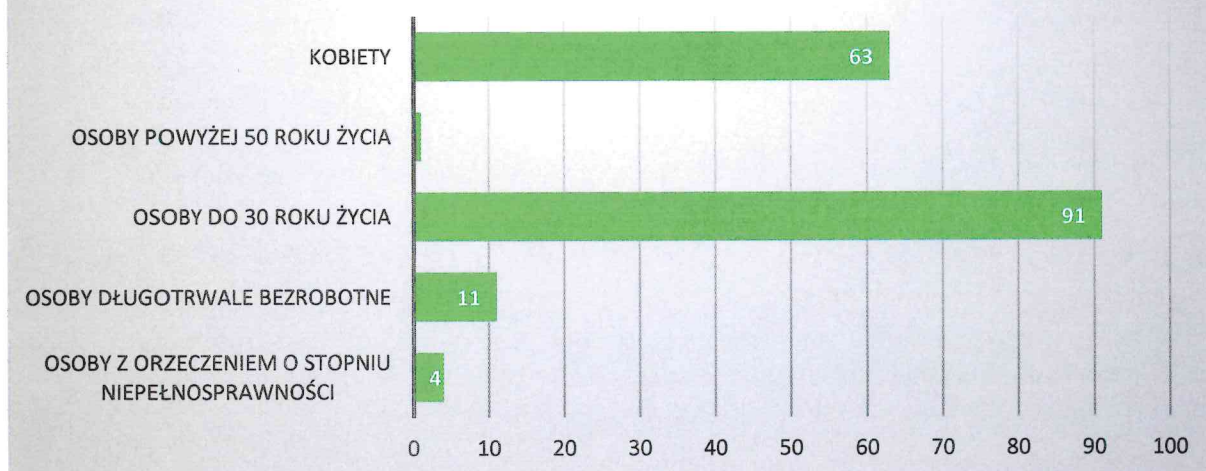
Osoby, które podjęły zatrudnienie po usłudze indywidualnego poradnictwa zawodowego



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

Podczas realizacji usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego celem określenia preferencji i zainteresowań zawodowych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie, doradcy zawodowi stosowali różne metody i narzędzia diagnostyczne min. standaryzowane narzędzia tj. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych i Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK) a, także szereg niestandaryzowanych narzędzi min. do badania samooceny, motywacji, cech przedsiębiorczych. Powyższe narzędzia są wsparciem dla doradców zawodowych w codziennej pracy mają na celu ocenę predyspozycji zawodowych, przydatnych do podjęcia pracy w określonym zawodzie, wskazują kierunek zmiany kwalifikacji zawodowych i środowiska pracy lub rozpoczęcia działalności gospodarczej. W 2024 roku takim badaniom poddano **118** osób, a poniższa tabela przedstawia strukturę tej grupy bezrobotnych.

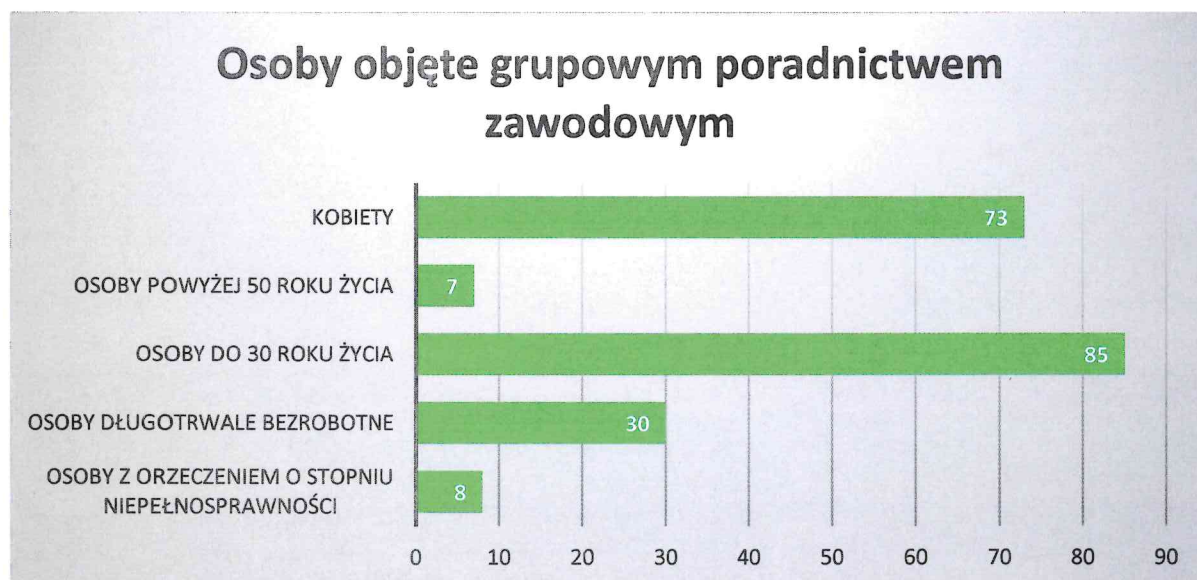
Osoby objęte badaniami testowymi



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

✓ **Porada grupowa** – jest organizowana w formie warsztatów, w których może uczestniczyć maksymalnie 16 osób. Celem tych warsztatów jest umożliwienie uczestnikom wspólnego zdobywania

wiedzy, rozwijania umiejętności oraz wymiany doświadczeń. Główne założenie porady grupowej to wspieranie uczestników w rozwoju ich ścieżki zawodowej poprzez dostarczanie niezbędnych informacji, kształtowanie kompetencji oraz budowanie sieci wsparcia. W 2024 roku przeprowadzono 14 warsztatów grupowych, podczas których uczestnicy poszerzyli swoją wiedzę z zakresu kompetencji cyfrowych, zidentyfikowali swoje mocne strony, zapoznali się z efektywnymi metodami aktywnego poszukiwania pracy oraz pracowali nad wzmacnianiem motywacji do realizacji zawodowych celów. We współpracy z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Mińsku Mazowieckim zostały przeprowadzone warsztaty mające na celu zachęcanie osób bezrobotnych do wstąpienia do terytorialnej bądź dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej. W grupowych poradach zawodowych wzięło udział **117** osób w tym:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

Doradcy zawodowi przeprowadzili porady grupowe w przedmiocie następujących zagadnień:

„Moje mocne strony. Gdzie ich szukać? Jak je odkryć?”

„Metody aktywnego poszukiwania pracy”

„Powrót na rynek pracy”

„Kompetencje cyfrowe a rynek pracy”

„Poznaj siebie-wyberz zawód”

„Motywacja Twoją siłą”

✓ **Informacja zawodowa** udzielana jest zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej dotyczy informacji o zawodach i specjalnościach, rynku pracy czy formach zatrudnienia. Pozyskane informacje służą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy planującym rozwój kariery lub chcącym zmienić zawód, pomocą w podejmowaniu świadomych decyzji zawodowych.

Zakres tematyczny informacji zawodowych w obydwu formach jest bardzo szeroki, określa go *Rozporządzenie MPIPS z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu prowadzenia usług rynku pracy*. Na podstawie tych zasobów doradcy przygotowują zakres tematyczny grupowych i indywidualnych informacji zawodowych udzielanych osobom bezrobotnym.

Poniżej przedstawiony został zakres zagadnień określony przez przytoczone rozporządzenie:

1) Informacje zawodowe o zawodach i specjalnościach.

2) Rynek pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności.

- 3) Szkoły i instytucje szkoleniowe.
- 4) Stowarzyszenia zawodowe i formy ich działania.
- 5) Metody i sposoby poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES.
- 6) Sposoby i metody rekrutacji oraz prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych.
- 7) Zasady przygotowywania, rodzaje i wzory dokumentów aplikacyjnych.
- 8) Strony internetowe na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemach zawodowych lub w poszukiwaniu pracy.
- 9) Warunki świadczenia pracy.
- 10) Warunki podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisy prawne, procedury postępowania i wzory dokumentów.
- 11) Projekty w ramach których, można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.

Na podstawie powyższego zalecenia w 2024r. zakres merytoryczny, grupowych informacji zawodowych przeprowadzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie był następujący:

- 1) „Urząd pracy bez tajemnic”- informacje o usługach i instrumentach oraz zakresie wsparcia oferowanego przez urząd
- 2) Zaplanuj swoją ścieżkę kariery” – przedstawienie oferty edukacyjnej Szkoły Policealnej w Siedlcach. Zapoznanie uczestników z kierunkami kształcenia, wymaganiami rekrutacyjnymi oraz perspektywami zawodowymi po ukończeniu szkoły.
- 3) Służby mundurowe- szansą na aktywność zawodową” - zapoznanie uczestników z możliwościami zatrudnienia oraz rozwoju kariery zawodowej w służbach mundurowych, takich jak Policja, Wojsko,
- 4) Otwórz się na świat.. zawodowo” - przedstawienie informacji o sieci EURES, udzielającej wsparcia dla osób poszukujących pracy na europejskim rynku pracy.
- 5) Jednoosobowa działalność gospodarcza- szansą na samozatrudnienie” przedstawienie informacji o zasadach udzielania jednorazowo środków na działalność gospodarczą, możliwość uzyskania dofinansowania z innych źródeł.

W 2024 roku doradcy zawodowi udzielili **7** grupowych informacji zawodowych, w których wzięło udział **62** osoby oraz **1 002** indywidualnych informacji zawodowych.

Jednym z działań doradców zawodowych w ramach świadczonej usługi jest **kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie** umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2024 r. doradcy zawodowi skierowali na badania lekarskie 6 osób bezrobotnych.

✓ Indywidualny Plan Działania

Na podstawie art. 34a. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta w ramach pomocy określonej w ustawie przygotowują dla każdej osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie, Indywidualny Plan Działania (IPD). IPD jest spersonalizowanym zestawem działań, które są dostosowane do kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, predyspozycji oraz indywidualnej sytuacji życiowej i zawodowej osoby bezrobotnej.

Poniżej przedstawiono główne cele i założenia dla przygotowania Indywidualnego Planu działania.

1. Diagnoza sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej:

- Analiza wykształcenia, umiejętności, doświadczenia zawodowego oraz barier w znalezieniu pracy (np. brak kwalifikacji, problemy zdrowotne, sytuacja rodzinna).
- 2. Określenie celów zawodowych:**
 - Ustalenie realistycznych i osiągalnych celów, takich jak zdobycie konkretnego zawodu, zmiana kwalifikacji lub powrót do wcześniejszej aktywności zawodowej.
- 3. Zaprojektowanie ścieżki dojścia do zatrudnienia:**
 - Wybór odpowiednich instrumentów i usług rynku pracy, takich jak: szkolenia, staże, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, prace interwencyjne czy dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- 4. Zwiększenie motywacji i aktywizacja:**
 - IPD ma za zadanie zaangażować osobę bezrobotną w proces planowania swojej kariery zawodowej i wzmacniać jej poczucie sprawczości.
- 5. Monitorowanie postępów:**
 - Plan działania jest dokumentem dynamicznym – może być modyfikowany w zależności od zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej oraz efektów podejmowanych działań.

W 2024 r. doradcy klienta łącznie przygotowali 1907 indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych.

Okres statystyczny	2024
IPD	1908

Indywidualny Plan Działania jest kluczowym narzędziem w pracy z osobami bezrobotnymi, w szczególności długotrwale bezrobotnymi, młodymi lub mającymi trudności w odnalezieniu się na rynku pracy. Dzięki jego wdrożeniu możliwe jest ukierunkowane wsparcie, które odpowiada na konkretne potrzeby danej osoby, zamiast stosowania ogólnych rozwiązań. Stosowanie IPD zwiększa skuteczność działań aktywizacyjnych podejmowanych przez urzędy pracy oraz poprawia efektywność wykorzystania dostępnych narzędzi rynku pracy.

✓ **Realizacja programu Gwarancja dla młodzieży**

„Gwarancje dla Młodzieży” to program wsparcia osób młodych na rynku pracy. Szczególna pomoc dla osób młodych wynika z niskiej aktywności zawodowej i niskiego poziomu zatrudnienia oraz wysokiego poziomu bezrobocia w tej grupie. Komisja Europejska w odpowiedzi na coraz wyższy poziom bezrobocia ludzi młodych w Europie, podjęła działania w celu wsparcia osób młodych w podejmowaniu zatrudnienia. Opracowany został Pakiet na rzecz zatrudnienia młodzieży, a częścią Pakietu jest inicjatywa ustanowienia „Gwarancji dla Młodzieży”. Działania te mają być wdrożone przez wszystkie państwa Unii Europejskiej.

Na szczeblu regionalnym/lokalnym Gwarancje dla młodzieży realizowane są m.in. przez służby zatrudnienia tj. Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy.

Zgodnie z zaleceniem Rady UE **Gwarancje dla młodzieży (GdM)** mają na celu zapewnić wszystkim młodym osobom **do 29 roku życia** dobrej jakości ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od uzyskania statusu osoby bezrobotnej lub zakończenia kształcenia formalnego.

W odpowiedzi na obowiązek realizacji Gwarancji dla młodzieży, kierunek ten stał się niejako priorytetem zadań podejmowanych przez Urzędy Pracy i prowadzonych przez niego działań. Równolegle z szerokim wachlarzem form aktywizacji zawodowej: (staże, bony: zatrudnieniowy, na zasiedlenie, udzielenie jednorazowo środków na działalność gospodarczą, prace interwencyjne, szkolenia) podnoszenia kompetencji, wspierania przedsiębiorczości, urząd stosuje formy bezkosztowe wspierając się usługami rynku pracy tj. poradnictwem zawodowym w ramach którego obejmuje „uczestników gwarancji” informacją i doradztwem edukacyjno-zawodowym. Powyższe zadania realizowane są zgodnie z zaleceniem Rady UE aby wsparcie dla osób do 29 roku życia udzielone zostało w ciągu czterech miesięcy od uzyskania statusu osoby bezrobotnej. Wobec powyższego podczas zaplanowanych indywidualnych spotkań z doradcami zawodowymi, każdy młody człowiek zarejestrowany w PUP otrzymuje pomoc w postaci:

- rozpoznania potencjału zawodowego z oceną umiejętności i kompetencji potrzebną do planowania indywidualnych ścieżek poprawy umiejętności i wskazania kierunku rozwoju lub wyboru zawodu
- przedstawienia form wsparcia oferowanych przez urząd i dostępności tych form dla osób bezrobotnych,
- preferencji osób zarejestrowanych względem oferty PUP
- informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, powstawaniu nowych zawodów, zapotrzebowania na zawody, kompetencje, preferencji pracodawców odnośnie zatrudnienia pracowników

Na podstawie wywiadu z klientem, doradca przygotowuje Indywidualny Plan Działania będący wyznacznikiem działań podejmowanych przez Urząd (zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy) jak i samego bezrobotnego zmierzających do podjęcia aktywności zawodowej poprzez pełne wejście na rynek pracy oraz zdobycie zatrudnienia, które pozwoli klientowi na wykorzystanie umiejętności i kompetencji, które już posiada.

Nierzadko występuje sytuacja kiedy klienci urzędu zwłaszcza bezpośrednio po ukończeniu szkoły nie potrafią sprecyzować w jakim zawodzie chcieliby pracować lub zawód do którego zostali przygotowani w trakcie edukacji okazuje się nietrafionym wyborem, wówczas doradca proponuje zbadanie predyspozycji zawodowych do wyboru zawodu czy też podjęcia dalszej edukacji przy wykorzystaniu posiadanych narzędzi diagnostycznych przygotowanych przez Ministerstwo, (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych - KZZ oraz Narzędzie do Badania Kompetencji NBK).

Realizując zalecenia Rady UE z dnia 30 października 2020 r. w sprawie pomostu do zatrudnienia – wzmocnienia gwarancji dla młodzieży zastępujące zalecenie Rady z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia gwarancji dla młodzieży w zakresie wsparcia mobilności zawodowej młodzieży, również w krajach Unii Europejskiej oraz rozwoju przedsiębiorczości, doradcy zawodowi przeprowadzili informacje grupowe dla osób do 29 roku życia pod tytułem:

- „Otwórz się na świat... zawodowo”, która dotyczyła upowszechniania informacji o możliwości podejmowania praktyk i staży w UE przez absolwentów szkół wyższych oraz młodzieży szkół średnich w ramach wybranych programów Komisji Europejskiej oraz ofert pracy i staży otrzymywanych od partnerów- doradców EURES z krajów UE/EOG. Jednoosobowa działalność gospodarcza- szansą na samozatrudnienie” – tematyka spotkania obejmowała warunki i zasady otrzymania jednorazowo środków na działalność gospodarczą z PUP, przedstawienie inicjatyw i organizacji wspierających przedsiębiorców, zarówno już działających jaki przyszłych.

W powyższych zajęciach wzięło udział 15 osób do 29. roku życia

Zestawienie działań w ramach Gwarancji dla młodzieży w 2024 r.

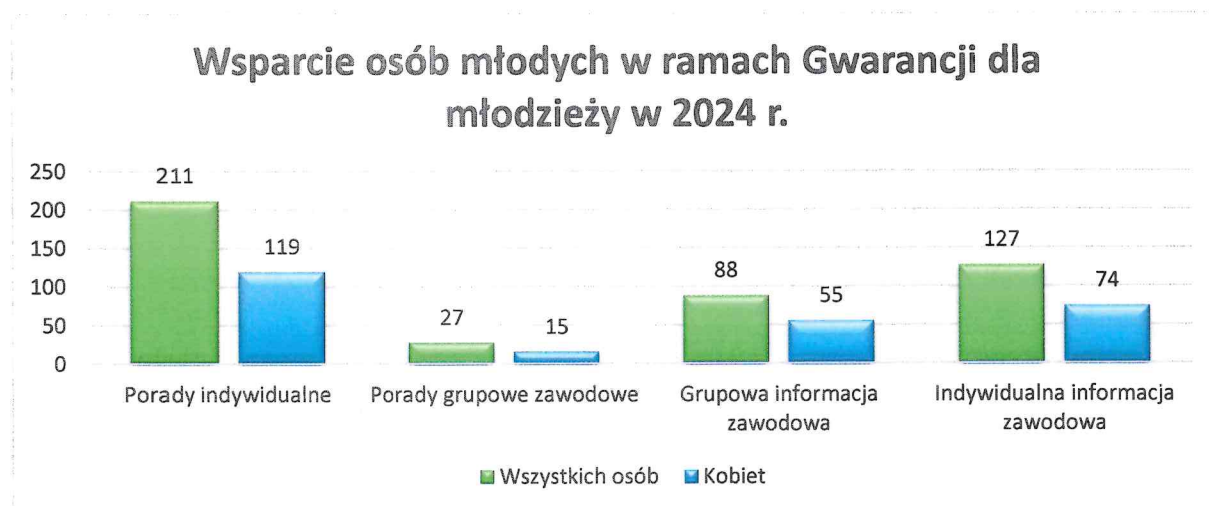
W ramach usługi poradnictwa zawodowego doradcy udzielili:

256 porad indywidualnych w ramach procesu doradczego którymi objęto **211** osób, w tym **119** kobiet.

27 osób uczestniczyło w grupowych poradach zawodowych, w tym **15** kobiet

88 osób wzięło udział w grupowej informacji zawodowej, w tym **55** kobiet,

127 osób zostało objętych indywidualną informacją zawodową, w tym **74** kobiety.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

Kolejnym zaleceniem Rady odnośnie „Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce Aktualizacja 2022” jest rozwój **kompetencji cyfrowych**, na który zwrócono szczególną uwagę. Można je ogólnie zdefiniować jako kompetentne, świadome i kreatywne wykorzystanie technologii informacyjno- komunikacyjnych związane z pracą nauką, aktywnym udziałem w życiu społecznym. Dynamiczny postęp w zakresie rozwoju technologii cyfrowych ma coraz bardziej widoczne konsekwencje zarówno w gospodarce jak i w życiu codziennym. Przede wszystkim należy przyjąć założenie, że każda młoda osoba powinna dysponować pewnym minimalnym przygotowaniem w zakresie kompetencji cyfrowych, które wkrótce będzie niezbędne, niezależnie od wykonywanego zawodu. Kompetencje cyfrowe mają charakter szczególny gdyż bezpośrednio przyczyniają się i wpływają na proces nabywania pozostałych kluczowych kompetencji określonych przez Parlament Europejski za niezbędne w procesie uczenia się przez całe życie, a lista pozostałych jest następująca:

1. Kompetencje w zakresie rozumienia i tworzenia informacji.
2. Kompetencje w zakresie wielojęzyczności.
3. Kompetencje w zakresie nauk matematycznych, oraz kompetencje w zakresie nauk przyrodniczych, technologii i inżynierii.
4. Kompetencje osobiste, społeczne i w zakresie umiejętności uczenia się.
5. Kompetencje obywatelskie.
6. Kompetencje w zakresie przedsiębiorczości.
7. Kompetencje w zakresie świadomości i ekspresji kulturalnej.

Wobec czego każda osoba bezrobotna do 29 roku życia, rejestrująca się w urzędzie pracy przechodzi ocenę umiejętności cyfrowych. Ocena umiejętności prowadzona jest w oparciu o ankietę przygotowaną przez MRiPS, DRP w trzech wersjach, składającą się z 2 części. Część .I jest ankietą samooceny, część II jest kwestionariuszem praktycznym. W zależności od wyników tej oceny, po wyrażeniu zgody przez bezrobotnego, doradca klienta proponuje szkolenie w ramach porady grupowej, prowadzonej przez doradców zawodowych. Celem szkolenia jest podniesienie poziomu umiejętności cyfrowych tak by właściwa forma wsparcia mogła przebiegać na adekwatnym poziomie, dostosowanym do umiejętności i potrzeb szkolonego.. Po zakończeniu szkolenia, doradca przeprowadza walidację umiejętności przez ponowne wykonanie ankiety innym zestawem pytań. Uczestnicy szkolenia otrzymują zaświadczenie o jego ukończeniu wraz z informacją o zastosowanym zakresie zagadnień tematycznych. Zakres tematyczny omawianych na szkoleniu zagadnień z kompetencji jest następujący:

- 1. Obsługa komputera, korzystanie z aplikacji i oprogramowania.**
- 2. Wyszukiwanie i korzystanie z informacji w sieci- selekcja i ocena krytyczna,**
- 3. Komunikacja przy pomocy technologii cyfrowych.**
- 4. Umiejętność rozpoznawania zagrożeń online**
- 5. Poszukiwanie pracy on-line:**
 - tworzenie i redagowanie profesjonalnych profili online, w tym CV i listów motywacyjnych,
 - znajomość narzędzi i platform online służących do poszukiwania ofert pracy i nawiązywania kontaktów zawodowych,
 - wykorzystanie różnych narzędzi i aplikacji cyfrowych do organizacji i zarządzania procesem poszukiwania pracy,
 - zasady bezpieczeństwa w Internecie.

W 2024 roku urząd przeprowadził badanie poziomu umiejętności cyfrowych wśród **551** osób w wieku do 30 lat.

Wyniki badania:

- **Liczba osób wymagających uzupełnienia umiejętności cyfrowych: 151**
(co stanowi **27,4%** ogółu badanych)

Działania podjęte po diagnozie:

Osoby zakwalifikowane do uzupełnienia umiejętności zostały skierowane do odpowiednich form wsparcia edukacyjnego.

Spośród 151 skierowanych:

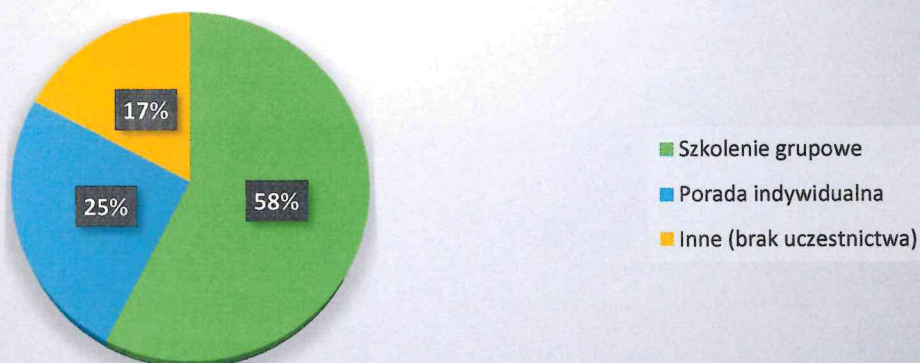
- **87 osób** (57,6%) uczestniczyło w **szkoleniu w ramach porady grupowej**
- **38 osób** (25,2%) uzupełniło braki podczas **porady indywidualnej**.

W ramach działań rozwojowych przeprowadzono łącznie **9 szkoleń grupowych**, skierowanych do osób wymagających podniesienia kompetencji cyfrowych.

Podsumowanie:

łącznie **125 osób** (82,8% skierowanych) skorzystało z oferowanych form wsparcia edukacyjnego w zakresie rozwijania kompetencji cyfrowych.

Udział osób wymagających uzupełnienia umiejętności cyfrowych



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

✓ Działania w ramach współpracy z Instytucjami Rynku Pracy.

1. Udział w Targach Edukacyjnych

W dniu 28 marca 2024 roku w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Kochanowskiego w Węgrowie odbyły się Targi Edukacyjne Powiatu Węgrowskiego. Jednym z wystawców podczas wydarzenia był Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie.

Na stoisku przygotowanym przez doradców zawodowych PUP zaprezentowano informacje dotyczące zawodów poszukiwanych na lokalnym rynku pracy, profili pracodawców oraz funkcjonujących branż. Uczniowie mieli również możliwość wykonania testów badających predyspozycje zawodowe, które dostarczyły im cennych informacji zwrotnych na temat własnych umiejętności i preferencji. Uzyskana wiedza mogła pomóc młodzieży w świadomym i trafnym wyborze dalszej ścieżki edukacyjnej oraz zawodowej.

Odwiedzający stoisko mogli także skorzystać z materiałów informacyjnych w formie ulotek poruszających tematykę czynników, które warto brać pod uwagę przy wyborze zawodu oraz konsekwencji wynikających z nietrafnych decyzji zawodowych.

Stoisko Powiatowego Urzędu Pracy cieszyło się dużym zainteresowaniem wśród młodzieży, co świadczy o potrzebie podejmowania działań wspierających uczniów w planowaniu kariery zawodowej.

2. Spotkania z udziałem partnerów rynku pracy

W ramach przedstawienia bezrobotnym informacji zawodowej doradcy realizują cykliczne spotkania informacyjne we współpracy z Wojskowym Centrum Rekrutacji (WCR), Szkołą Policealną Medyk w Siedlcach oraz Komendą Powiatowa Policji w Węgrowie. Głównym celem spotkań było poszerzenie świadomości osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy na temat możliwości zatrudnienia, przebranżowienia, kształcenia i służby w formacjach mundurowych.

Partnerzy współpracy i ich wkład

a) Wojskowe Centrum Rekrutacji (WCR)

Przedstawiciele WCR zaprezentowali możliwości związane z pełnieniem służby wojskowej – zarówno zawodowej, jak i dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej. Uczestnicy zostali poinformowani o aktualnych procedurach rekrutacyjnych, wymaganiach oraz korzyściach wynikających z wstąpienia do wojska, takich jak stabilne zatrudnienie, rozwój zawodowy i finansowy oraz zabezpieczenia socjalne.

b) Szkoła Policealna Medyk w Siedlcach

Szkoła przedstawiła ofertę kształcenia w zawodach medycznych i społecznych, które cieszą się rosnącym zapotrzebowaniem na rynku pracy. Uczestnicy uzyskali informacje o warunkach rekrutacji, czasie trwania kursów, możliwościach zdobycia kwalifikacji oraz dalszym rozwoju zawodowym po ukończeniu nauki.

c) Policja

Funkcjonariusze Policji przedstawili ścieżkę kariery w Policji, wymagania rekrutacyjne, przebieg szkolenia oraz warunki pracy i służby. Zaprezentowano również aspekty praktyczne, takie jak stabilność zatrudnienia, awanse i przywileje wynikające z pracy w służbach mundurowych.

Działania informacyjne realizowane we współpracy z WCR, Szkołą Policealną Medyk w Siedlcach oraz Policją stanowią ważny element wsparcia osób bezrobotnych. Tego typu inicjatywy wpływają pozytywnie na aktywizację zawodową uczestników oraz ich gotowość do podejmowania nowych wyzwań na rynku pracy. Rekomenduje się kontynuację oraz rozwijanie tego rodzaju współpracy w przyszłości.

Rezultaty i wnioski

1. Powyższe wydarzenia spotkały się z dużym zainteresowaniem uczestników, co potwierdza potrzebę organizowania tego typu wydarzeń.
2. Uczestnicy wyrazili zadowolenie z możliwości bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami instytucji i uzyskania szczegółowych informacji.
3. Zidentyfikowano potrzebę kontynuowania współpracy z instytucjami zewnętrznymi w celu poszerzania oferty informacyjnej i doradczej.

Podsumowanie

Działania informacyjne realizowane we współpracy z WCR, Szkołą Policealną Medyk w Siedlcach oraz Policją stanowią ważny element wsparcia osób bezrobotnych. Tego typu inicjatywy wpływają pozytywnie na aktywizację zawodową uczestników oraz ich gotowość do podejmowania nowych wyzwań na rynku pracy. Rekomenduje się kontynuację oraz rozwijanie tego rodzaju współpracy w przyszłości.

3. Wizyty w szkołach.

W roku 2024 doradcy zawodowi, na mocy porozumień o współpracy, przeprowadzili cykl spotkań informacyjnych dla uczniów klas VII i VIII szkół podstawowych w Miedźnie i Węgrowie. W spotkaniach uczestniczyło 120 osób. Spotkania odbywały się pod hasłem „Poznaj siebie – wybierz zawód”.

Celem spotkań było wsparcie młodzieży w podejmowaniu świadomych decyzji edukacyjnych i zawodowych. Podczas zajęć uczniowie zostali zapoznani z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz z czynnikami, które warto wziąć pod uwagę przy wyborze przyszłego zawodu. Omówiono również znaczenie znajomości własnych predyspozycji, zainteresowań i mocnych stron w planowaniu kariery zawodowej.

Spotkania te miały ogromną wartość edukacyjną i wychowawczą. Dzięki nim młodzi ludzie zyskali nie tylko wiedzę o rynku pracy, ale również impuls do refleksji nad własną przyszłością. Uczniowie mieli okazję lepiej poznać siebie, co sprzyja podejmowaniu trafnych decyzji dotyczących dalszego kształcenia oraz wyboru zawodu.

Zaletą tego typu inicjatyw jest także możliwość bezpośredniego kontaktu z doradcą zawodowym, który może udzielić indywidualnych wskazówek i odpowiedzi na nurtujące pytania. Spotkania tego rodzaju sprzyjają również budowaniu świadomości zawodowej wśród młodzieży oraz rozwijaniu umiejętności planowania ścieżki edukacyjno-zawodowej.

4. Udział w badaniu „Barometr zawodów”.

Doradcy zawodowi, pośrednicy pracy oraz specjalista do spraw rozwoju zawodowego aktywnie uczestniczą w corocznym badaniu pt. *„Barometr zawodów”*. Jest to ogólnopolskie przedsięwzięcie realizowane na poziomie powiatów, którego celem jest prognoza zapotrzebowania na pracowników w różnych zawodach w nadchodzącym roku.

W ramach badania, pracownicy urzędu, jako eksperci lokalnego rynku pracy, współpracują z przedstawicielami innych instytucji – m.in. szkół, urzędów, firm i organizacji pracodawców – w celu oceny sytuacji w poszczególnych branżach. Uczestnicy analizy przewidują, które zawody będą nadwyżkowe, zrównoważone lub deficytowe, biorąc pod uwagę dane statystyczne, trendy demograficzne, migracje zarobkowe, rozwój technologii oraz lokalne uwarunkowania gospodarcze.

Udział w badaniu stanowi istotny element planowania działań aktywizacyjnych oraz edukacyjnych, ponieważ pozwala lepiej dostosować ofertę urzędu pracy do rzeczywistych potrzeb rynku. Wyniki „Barometru zawodów” są również cennym źródłem informacji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pomagając im w podejmowaniu decyzji dotyczących kształcenia, przebranżowienia lub zmiany ścieżki zawodowej.

2.1.4. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Współczesny rynek pracy charakteryzuje się niespotykaną wcześniej dynamiką zmian. Taka sytuacja ma również miejsce w świecie pracy. Znikają zawody, a w ich miejsce pojawiają się nowe, wcześniej nieznane stanowiska i zawody. Wymaga to, od coraz większej liczby osób ciągłego doskonalenia się oraz gotowości do zdobywania nowych kwalifikacji. Uczenie się wykracza dziś poza bariery wiekowe, tradycyjnie postrzegane jako okres życia, w którym człowiek się uczy. Obecnie uczenie się to proces na całe życie. Ważny jest ciągły rozwój i zdobywanie nowych kwalifikacji. Kształcenie w szkołach nie jest adekwatne do wymagań na lokalnym rynku pracy, dlatego osoby bezrobotne coraz częściej decydują się na poszerzanie lub zdobywanie nowej wiedzy i umiejętności, uczestnicząc w różnego rodzaju szkoleniach, których ukończenie daje szansę na uzyskanie zatrudnienia, wzmacnia aktywność zawodową, a także zmienia stosunek do własnych szans i perspektyw na rynku pracy.

Szkolenie w myśl Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.) oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie,

uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenia są inicjowane, organizowane i finansowane w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, zwiększających szansę na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie organizowane były w formie szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione. Preferowane były wnioski z oświadczeniem od przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia po ukończeniu szkolenia bądź oświadczeniem osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie skierował 2 osoby bezrobotne na szkolenia wskazane z następującego zakresu:

- Kurs prawa jazdy kat. C+E dla 1 osoby
- Kurs spawania metodą MIG 131 dla 1 osoby.

Łączny koszt szkoleń osób bezrobotnych wyniósł **8 897,60 zł**, z czego **koszt należny instytucji szkoleniowej** wynosił **6 000,00 zł**, a **koszt stypendium** dla osób bezrobotnych **2 897,60 zł**. Szkolenia zostały w 100% sfinansowane ze środków Funduszu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie w okresie do 3 miesięcy od daty zakończenia szkolenia dokonuje analizy skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń. Poniższa tabela przedstawia wyniki efektywności szkolenia wskazanego przez osobę uprawnioną w 2024 r.

Efektywność szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione.

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, która ukończyła szkolenie	Liczba osób, która podjęła zatrudnienie	Efektywność zatrudnieniowa
1.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	1	1	100 %
2.	Kurs spawania metodą MIG 131	1	1	100 %
ŁĄCZNIE		2	2	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

Analiza skuteczności i efektywności usługi organizacji szkoleń za rok 2024.

LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE Z WYNIKIEM POZYTYWNYM W STOSUNKU DO OSÓB ROZPOCZYNAJĄCYCH SZKOLENIE		
liczba osób rozpoczynających szkolenie	liczba osób kończących szkolenie z wynikiem pozytywnym	odsetek osób kończących szkolenie z wynikiem pozytywnym
2	2	100%
LICZBA I ODSETEK OSÓB PRZESZKOLONYCH W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH		
płeć	liczba osób	odsetek osób
kobieta	0	0%
mężczyzna	2	100%

wiek	liczba osób	odsetek osób
18 – 24	1	50%
25 – 34	0	0%
35 – 44	1	50%
45 – 50	0	0%
pow. 50	0	0%
poziom wykształcenia	liczba osób	odsetek osób
wyższe	0	0%
policealne	0	0%
średnie zawodowe	1	50%
średnie ogólnokształcące	0	0%
zasadnicze zawodowe	1	50%
gimnazjalne	0	0%
podstawowe	0	0%
miejsce zamieszkania	liczba osób	odsetek osób
miasto	0	0%
wieś	2	100%
osoby zaliczone do szczególnej sytuacji na rynku pracy	liczba osób	odsetek osób
bezrobotny do 30 roku życia	1	50%
bezrobotny długotrwale	0	0%
bezrobotny powyżej 50 roku życia	0	0%
bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	0	0%
bezrobotny posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	50%
bezrobotny niepełnosprawny	0	0%
LICZBA I ODSETEK OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE SZKOLENIA ORAZ W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO JEGO UKOŃCZENIU		
liczba osób przeszkolonych	liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu	odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu
2	2	100%
KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA OSÓB PRZESZKOLONYCH LICZONY JAKO STOSUNEK PONIESIONYCH KOSZTÓW SZKOLEŃ DO LICZBY OSÓB ZATRUDNIONYCH W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO UKOŃCZENIU SZKOLENIA		
liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	poniesione koszty szkoleń	koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych
2	6 000,00 zł	3 000,00 zł
PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I KOSZT OSOBOGODZINY SZKOLENIA		
przeciętny koszt szkolenia	przeciętny koszt osobogodziny szkolenia	
3 000,00 zł	85,17 zł	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

2.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2024 roku na realizację aktywnych programów rynku pracy poniesiono wydatki w wysokości **6 499 486,55 zł**, z czego 36% stanowiły środki pozyskane w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie węgrowskim (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Osi priorytetowej VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027.

Różnorodność form przeciwdziałania bezrobociu, przewidzianych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest bardzo duża. Mieszczą się w nich zarówno działania służące samozatrudnieniu jak i zatrudnieniu u pracodawcy, który otrzymuje wsparcie w związku z tworzeniem nowego miejsca pracy. Wśród form znajdziemy takie, które wszczynane są na wniosek bezrobotnego jak i na wniosek pracodawcy. Niektóre formy nie wiążą się bezpośrednio z zatrudnieniem, tak jak staż, ale stwarzają możliwość nabycia praktycznych umiejętności do pracy na konkretnym stanowisku i zapewniają nabycie pierwszych doświadczeń zawodowych.

Poniżej przedstawione zostaną najbardziej popularne i najczęściej stosowane w 2024 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie rozwiązania służące aktywizacji lokalnego rynku pracy.

✓ *Wybrane kategorie działań podejmowanych na wniosek pracodawcy*

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez częściową refundację pracodawcom kosztów ich zatrudnienia, stwarzają możliwość uzyskania trwałego zatrudnienia. Spełniają również ważną rolę w zakresie wspierania rozwoju lokalnych przedsiębiorców. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prace interwencyjne są skierowane do wszystkich osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ale wysokość i okres refundacji uzależnione są od okresu zatrudnienia, jak również od kategorii osób skierowanych do tych prac.

Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. skierowano ogółem **76 osób** bezrobotnych w tym 43 kobiety, na zorganizowane miejsca pracy.

W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło 90 osób.

Program prac interwencyjnych jest jednym z najskuteczniejszych zatrudnieniowo programów rynku pracy, jego efektywność zatrudnieniowa po min. 9-miesięcznym okresie trwania wyniosła 91% (82 osoby kontynuowało zatrudnienie).

Roboty publiczne

Kolejnym działaniem aktywizacyjnym są roboty publiczne. Mają przede wszystkim zapobiegać odpływowi do bierności zawodowej bezrobotnych, szczególnie tych, którzy są w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, poprzez ich czasowe zatrudnienie. Roboty publiczne są też inicjowane w celu zapewnienia bezrobotnym określonego wsparcia dochodowego oraz zapewniają rozwój i poprawę infrastruktury w powiecie.

Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2024 roku skierowano do zatrudnienia w ramach robót publicznych ogółem 20 osób bezrobotnych, w ramach środków z Funduszu Pracy.

W omawianym okresie ww. formę wsparcia zakończyły 22 osoby. Po zakończeniu okresu refundacji zatrudnienie kontynuowało 21 osób.

Efektywność programu wyniosła 95%.

Staż

Staż zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania prac przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu stażu. Osoby bezrobotne wkraczające na rynek pracy mają możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego, na określonym stanowisku poprzez udział w stażu. Powiatowy urząd pracy do odbycia stażu kieruje także osoby, dla których zachodzi konieczność zmiany ścieżki kariery zawodowej. Poprzez udział w stażu osoby te mogą uzyskać dodatkowe kwalifikacje, na innym stanowisku niż dotychczas zajmowane. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2024 roku w ramach tej formy wsparcia zawarto z pracodawcami 164 umowy o odbywanie stażu przez bezrobotnego, w tym:

- z Funduszu Pracy – dla 111 osób
- w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie węgrowskim (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Osi priorytetowej VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 – dla 53 osób.

W okresie sprawozdawczym 27 staży zostało przerwanych.

Wskazaną formę wsparcia zakończyło w terminie 165 osób. Realizacja 28 umów stażowych była kontynuacją z 2023 r. a na 2025 rok przeszło ich 48.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 79%.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Powiatowy urząd pracy wspiera rozwój małej i średniej przedsiębiorczości poprzez udzielanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Forma ta stanowi istotne narzędzie wsparcia finansowego, mające na celu zachęcenie przedsiębiorców do tworzenia nowych miejsc pracy lub modernizacji istniejących, przy jednoczesnym zatrudnieniu osób bezrobotnych skierowanych przez urząd. Środki finansowe przyznane w ramach refundacji mogą być przeznaczone na pokrycie kosztów zakupu środków trwałych, urządzeń oraz maszyn, które pozostają w bezpośrednim związku z utworzonym lub doposażonym stanowiskiem pracy. Maksymalna kwota refundacji może sięgać do

6-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Podmiot, który otrzymał dofinansowanie, jest zobowiązany do zatrudnienia osoby bezrobotnej, skierowanej przez powiatowy urząd pracy, na utworzonym lub doposażonym stanowisku w pełnym wymiarze czasu pracy na okres nie krótszy niż 24 miesiące. Ponadto, konieczne jest utrzymanie utworzonego stanowiska przez co najmniej 24 miesiące od daty jego powstania. Osoba bezrobotna kierowana przez powiatowy urząd pracy na w/w formę musi posiadać kwalifikacje wskazane przez podmiot.

W 2024 roku przyjęto ogółem 40 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z tego:

- 28 rozpatrzono pozytywnie
- 9 rozpatrzono negatywnie
- 3 pozostało bez rozpatrzenia (rezygnacja ze strony Wnioskodawcy – przed rozpatrzeniem).

W 2024 roku zrefundowano poniesione koszty na wyposażenie stanowisk pracy dla 27 osób, w tym:

- z Funduszu Pracy – 19 osób
- w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie węgrowskim (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Osi priorytetowej VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 - 8 osób

Nowo utworzone stanowiska pracy w 2024 r. wg zawodów.

Nazwa stanowiska	Liczba nowo utworzonych stanowisk
księgowa	1
fryzjer	2
magazynier - logistyk	1
betoniarz	1
posadzkarz	1
elektromechanik pojazdów samochodowych	1
operator koparki	2
mechanik pojazdów samochodowych	1
stolarz meblowy	1
administrator baz danych	1
brukarz	1
robotnik budowlany	1
operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	1
technik prac biurowych	1
operator ładowarki	1
szwaczka maszynowa	1
monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1
logopeda	1

pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	1
sprzątacze pojazdów	1
cieśla szalunkowy	2
operator urządzeń pakujących	1
monter stolarki budowlanej	1
pozostali spawacze i pokrewni	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

Udział wybranych grup bezrobotnych w formach aktywizacji zawodowej

Forma aktywizacji	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	w tym				
		kobiet	zamieszkałych na wsi	do 30 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia
Prace interwencyjne	74	44	55	29	11	7
Roboty publiczne	20	7	10	3	4	8
Staże	164	123	116	126	26	6
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych	27	10	20	12	3	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie.

✓ Działania podejmowane na wniosek osoby bezrobotnej

Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon.

W 2024 roku bon zatrudnieniowy nie był realizowany.

Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia

Forma aktywizacji zawodowej wspierająca mobilność osób młodych. Warunkiem otrzymania bonu jest podjęcie pracy lub działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w odległości co najmniej 80 km lub jeśli czas dojazdu do pracy z miejsca zamieszkania przekracza 1,5 godz. w jedną stronę. Wartość bonu wynosiła 10 000 zł.

Wsparciem objęto 3 osoby. Źródłem finansowania bonu był Fundusz Pracy.

Udział w tej formie aktywizacji zakończyło 3 osoby. Wszyscy kontynuują zatrudnienie. Efektywność zatrudnieniowa – 100%

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Sytuacja na lokalnym rynku pracy wymusza poszukiwania nowych form ograniczających poziom bezrobocia. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stwarza możliwość przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program ten adresowany jest do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy.

W 2024 roku środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano ogółem 47 osobom w ramach różnych źródeł finansowania, w tym:

- z Funduszu Pracy – **35 osób**,
- w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie węgrowskim (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Osi priorytetowej VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 – **12 osób**.

Podobnie jak w roku 2023, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności była:

- działalność usługowa – 36 dotacji,
- działalność produkcyjna – 9 dotacji,
- działalność handlowa – 2 dotacje.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są instrumentem, który charakteryzuje się wysoką skutecznością i cieszy się dużym zainteresowaniem wśród klientów urzędu.

Liczba udzielonych dotacji wg branż

Rodzaj działalności	Branża/liczba
Usługi	Budowlana – 14
Usługi	Ubezpieczeniowa - 1
Usługi	Gastronomiczna – 1
Usługi	Fryzjerska i kosmetyczna – 8
Usługi	Motoryzacyjna – 3
Usługi	Informatyczna – 1
Usługi	Spawalnicza – 3
Usługi	Weterynaryjna - 1
Usługi	Pozostała - 4
Produkcja	Meblowa - 9
Handel	Sprzedaż - 2

Wsparcie udzielone na wniosek osoby bezrobotnej z podziałem na formy aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	w tym				
		kobiet	zamieszkałych na wsi	do 30 rok życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	47	15	38	22	4	3
Bon zatrudnieniowy	0	0	0	0	0	-
Bon na zasiedlenie	3	0	1	3	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie.

Zaangażowanie dostępnych środków umożliwiło skierowanie na różnego rodzaju działania aktywizacyjne 349 osób bezrobotnych.

3. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

3.1. PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS.

Ze względu na wynikające z wielu czynników zjawisko defaworyzowania na rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie w sposób szczególny podchodzi do wspierania niektórych grup bezrobotnych i poszukujących pracy. Dla znaczącej części z nich funkcjonują specjalnie wydzielone przedsięwzięcia.

Jednym z takich przedsięwzięć jest realizacja projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie węgrowskim (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Osi priorytetowej VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027. Jest to projekt przewidziany na lata 2023 – 2024, przeznaczony dla osób bezrobotnych należących do jednej lub kilku następujących grup defaworyzowanych:

- osoby młode w wieku 18-29 lat,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety.

Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia jest udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce tzn. w ciągu 4 miesięcy od dnia przystąpienia danej osoby do projektu zostaje zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, stażu lub inna forma pomocy prowadzącą do aktywizacji zawodowej.

W 2024 roku budżet projektu wyniósł **1 725 965,40 zł (w tym kwota dofinansowania z budżetu UE 1 467 070,59 zł)** a wsparciem zostało objętych **86 osób** poprzez wykorzystanie następujących instrumentów rynku pracy:

- staże - 53 osoby,
- prace interwencyjne - 13 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 12 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 8 osób.

Po zakończeniu udziału w projekcie 62 osoby podjęły pracę a 12 osób rozpoczęło własną działalność gospodarczą.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 86%

3.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Kształcenie ustawiczne stało się jednym z najistotniejszych elementów strategii rozwoju współczesnej gospodarki, która w coraz większym stopniu opiera się na wiedzy, nowoczesnych technologiach oraz innowacjach. Stale uzupełniane kwalifikacje przyczyniają się do większej produktywności pracy i konkurencyjności gospodarki oraz umożliwiają elastyczne dopasowanie do ciągle zmieniających się potrzeb rynku pracy. Inwestycja w najcenniejsze zasoby nie musi być jednak skomplikowana i kosztowna, gdyż Urząd w swojej ofercie posiada środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które stanowią dla pracodawców cenną pomoc.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w 2024 r. przeznaczone były na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, w celu zapobiegania utracie przez osoby pracujące zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

O finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli wystąpić pracodawcy w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzali inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób zatrudnionych w firmie.

Starosta na wniosek Pracodawcy, mógł przyznać środki KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składały się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;

- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia.

Środki KFS mogą być przyznane Pracodawcy do wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, natomiast pracodawca pokryje 20% kosztów;
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli Pracodawca należał grupy mikroprzedsiębiorstw, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2024 r. środki KFS wydatkowane były w oparciu o Priorytety ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób po 45 roku życia.
- 7) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- 8) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

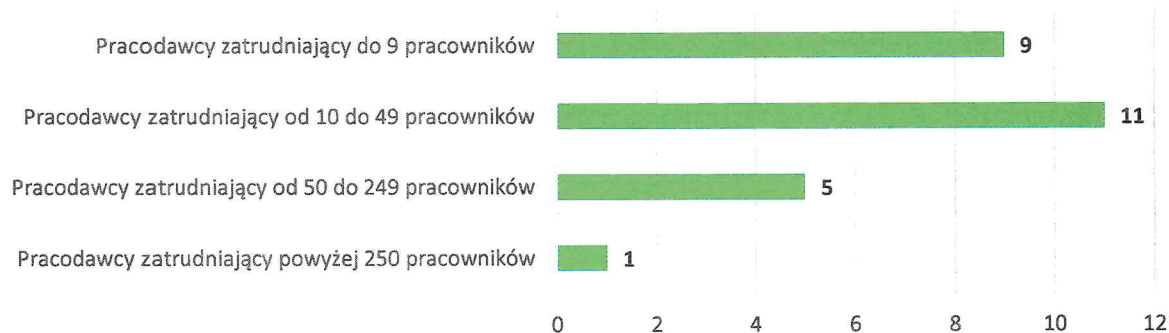
W 2024 r. limit przyznanych środków z Krajowego Funduszu szkoleniowego dla powiatu węgrowskiego wynosił **328 080,00 zł**. Ogłoszenie o naborze wniosków o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego zamieszczone było na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej Urzędu. Podczas ogłoszonego naboru wpłynęło 37 wniosków o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Pozytywnie rozpatrzono 26 wniosków, negatywnie rozpatrzono 9 wniosków oraz 2 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia.

Zawarto 26 umów o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na łączną kwotę **326 384,00 zł**.

Ze środków KFS w 2024 r. skorzystało łącznie **119 osób**, w tym: **7 pracodawców** oraz **112 pracowników**. Z kursów realizowanych za zgodą pracodawcy skorzystało 119 osób, w tym 2 osoby dodatkowo z egzaminów.

Środki z KFS przyznane Pracodawcom na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowiły pomoc udzieloną z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Liczba podmiotów korzystających ze środków KFS wg wielkości zatrudnienia



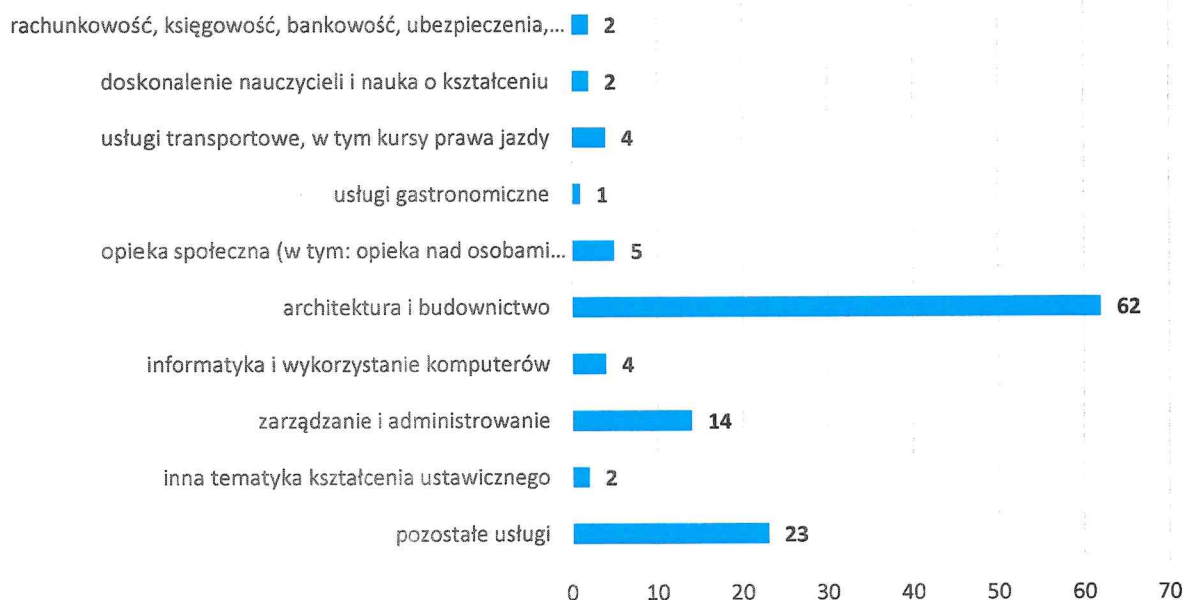
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

Liczba podmiotów korzystających ze środków KFS wg sekcji PKD



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

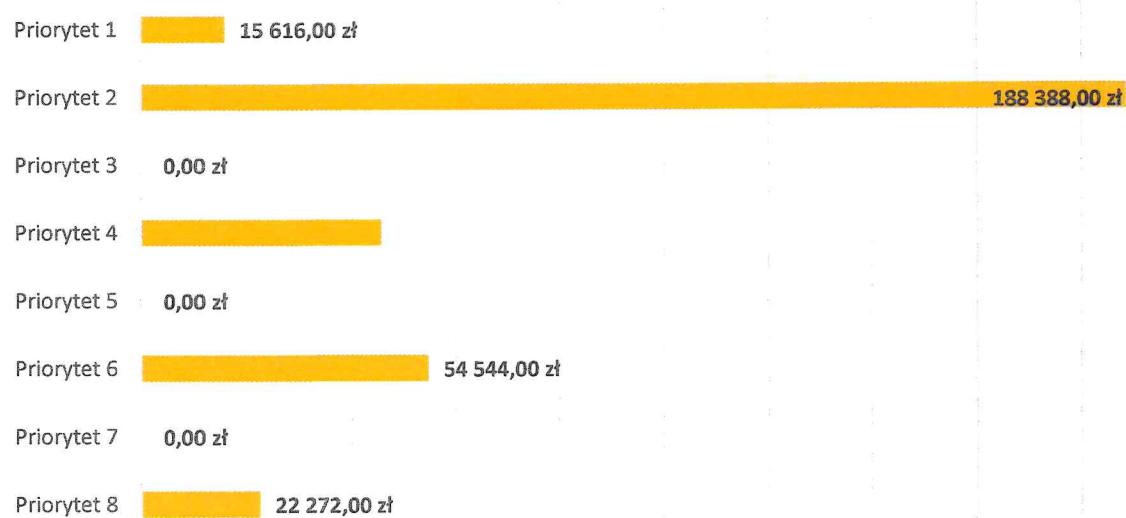
Uczestnicy korzystający ze środków KFS wg tematyki kształcenia



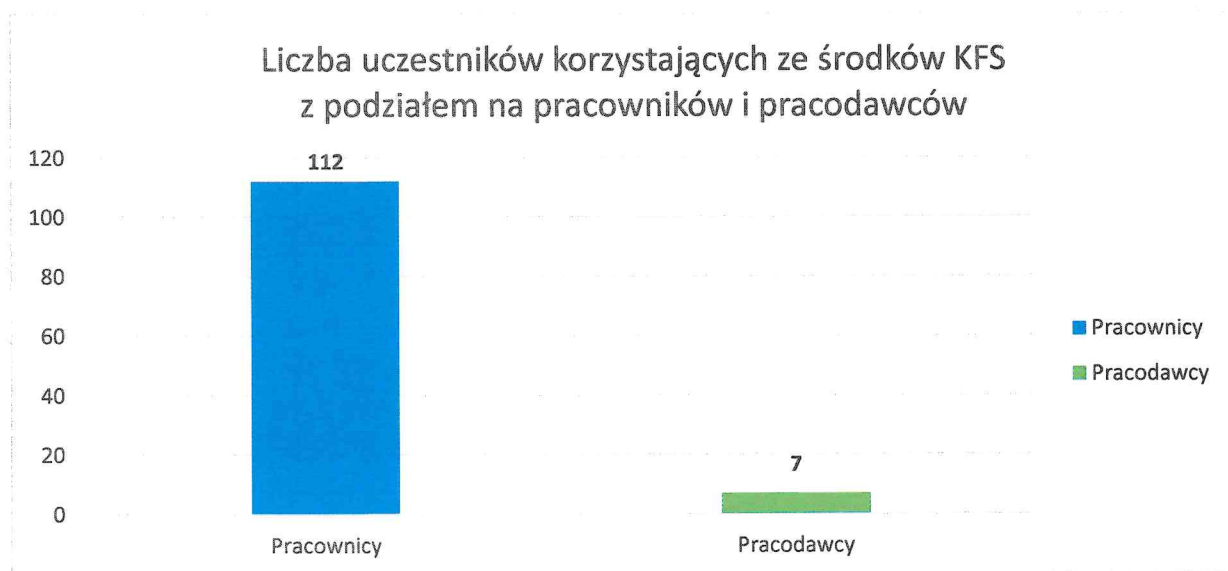
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

Wydatkowanie środków KFS wg priorytetów.

Wydatkowanie środków KFS wg priorytetów



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ma wpływ nie tylko na wzbogacenie ich wiedzy i umiejętności, ale także na funkcjonowanie firmy na rynku oraz na jej wewnętrzne stosunki. Przeszkoleni pracownicy efektywniej realizują zadania związane z ich stanowiskiem pracy, co niewątpliwie wpływa na ilość i jakość wyrobów czy usług, a w konsekwencji wiąże się ze wzrostem wydajności pracy i podniesieniem jej konkurencyjności. Ponadto inwestowanie w rozwój zawodowy pracowników ma wpływ na zwiększenie ich motywacji do pracy oraz stwarza im nowe możliwości w zakresie podejmowania nowych i trudniejszych zadań.

4. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Zgodnie z przyznanym limitem w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie dysponował środkami w kwocie **6 898 625,60 zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z kwoty tej:

- **4 844 580,20 zł** stanowiły środki finansowe z Funduszu Pracy tzw. Algorytm na realizację aktywnych programów rynku pracy na rok 2024;
- **1 725 965,40 zł** stanowiły środki - w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie węgrowskim (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Osi priorytetowej VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027.

– **328 080,00 zł** pozyskano na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W aktywnych programach rynku pracy wzięło udział **349 osób** bezrobotnych.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji wyniósł 95% natomiast efektywności kosztowej 19 937,08 zł.

5. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGROWIE.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie realizuje i finansuje zadania na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 475 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 858 z późn. zm.).

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego środki są przeznaczane na wypłatę obligacyjnych świadczeń, realizację zadań fakultatywnych oraz aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Głównym dysponentem środków Funduszu Pracy jest Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, który przekazuje samorządom powiatowym środki na wypłaty obligacyjnych świadczeń do wysokości potrzeb. Natomiast na wydatki związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz finansowanie innych zadań fakultatywnych, środki są limitowane do wysokości wynikającej z algorytmu ich podziału, który uwzględnia poziom i strukturę bezrobotnych w poszczególnych powiatach.

Struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

Lp.	Rodzaj zadania	Poniesione wydatki w zł
	Wydatki obligacyjne	
1.	Wypłata zasiłków dla bezrobotnych	3 522 720,91
2.	Wypłata dodatków aktywizacyjnych	136 540,30
	Aktywne formy wsparcia	
3.	Prace interwencyjne	612 514,75
4.	Roboty publiczne	440 350,80
5.	Staże	1 961 103,89
6.	Szkolenia	8 897,60
7.	Studia podyplomowe	34 702,39
8.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 955 100,00
9.	Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	1 127 722,74
10.	Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego w wieku 50+	45 938,09
11.	Bon zatrudnieniowy	183 987,21
12.	Bon na zasiedlenie	30 000,00
13.	Zwrot opłaconych składek za pracowników spółdzielni socjalnej	48 431,08
14.	Badania lekarskie	738,00
15.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	326 384,00
16.	Wydatki fakultatywne	455 932,37
	Wydatki ogółem	10 891 064,13

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

6. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

✓ **Rejestracja osób bezrobotnych**

Istotnym elementem działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie jest rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie postępowań administracyjnych, w wyniku których wydawane są decyzje administracyjne oraz przyznawane świadczenia. Od kilku lat funkcjonuje usługa elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W celu dokonania takowej rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego. Rejestracja jest dostępna dla osób posiadających bezpieczny podpis elektroniczny, podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej lub podpis osobisty weryfikowany za pomocą ważnego certyfikatu podpisu elektronicznego. Rejestracja osoby ubiegającej się o zarejestrowanie jako bezrobotny dokonuje się z dniem, w którym osoba wniosła kompletny wniosek o dokonanie rejestracji jako bezrobotny.

W przypadku niestawienia się na wizytę rejestracyjną, rejestracja nie dojdzie do skutku i wszystkie podane uprzednio dane osobowe zostaną usunięte.

Osoby, które nie posiadają żadnego z wymienionych wyżej podpisów mogą przez Internet dokonać zgłoszenia danych do rejestracji i za pośrednictwem strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie wypełnić stosowny formularz pozwalający dokonać rezerwacji terminu według wskazówek zawartych na stronie.

Usługa rejestracji przez Internet cieszyła się dużym zainteresowaniem wśród klientów. W 2024 roku drogą elektroniczną zarejestrowano 116 osób, w tym 94 osoby drogą pełnej rejestracji elektronicznej.

W 2024 roku ogółem zostało zarejestrowanych 1 709 osób, w tym:

- bezrobotnych z prawem do zasiłku – 480 osób,
- bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 1 229 osób.

Natomiast wyrejestrowanych zostało 1 746 osób bezrobotnych.

✓ **Sprawy ewidencyjne osób bezrobotnych**

Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie w 2024 roku:

- wydał 474 zawiadomień o wszczęciu postępowania administracyjnego,
- wydał 4 217 decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- wydał 618 informacje o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11,

Wydanych zostało 1103 zaświadczenia, w tym m.in.:

- do ośrodków pomocy społecznej – 382 w Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej (SEPI)

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. wpłynęły 2 odwołania od decyzji administracyjnych, co stanowi znikomą ilość wśród ogółu wydanych decyzji. Obydwa odwołania od decyzji zostały przekazane do wojewody mazowieckiego. W wyniku przeprowadzonego postępowania administracyjnego przez organ II instancji 1 decyzja została utrzymana w mocy.

W 2024 roku w 29 sprawach zastosowano nadzwyczajny tryb wzruszenia decyzji ostatecznych tj. wznowiono postępowanie administracyjne w oparciu o art. 145 § 1 pkt 5 KPA, gdy wyjdą na jaw

istotne dla sprawy nowe okoliczności faktyczne lub nowe dowody istniejące w dniu wydania decyzji, nieznanie organowi, który wydał decyzję.



DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Węgrowie
mgr Anna Wieczorek