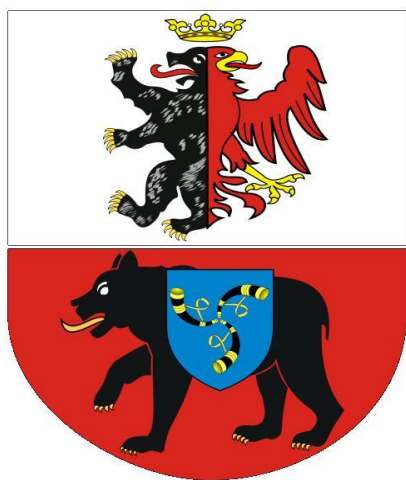




Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie

ul. Piłsudskiego 23, 07-100 Węgrów
tel.: 0 25 792 37 57, 0 25 792 02 70, fax.: 0 25 792 25 42
e-mail: wawe@praca.gov.pl



Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie węgrowskim w 2023 r.



Węgrów



Łochów



Grębków



Korytnica



Liw



Miedzna



Sadowne



Stoczek



Wierzbno

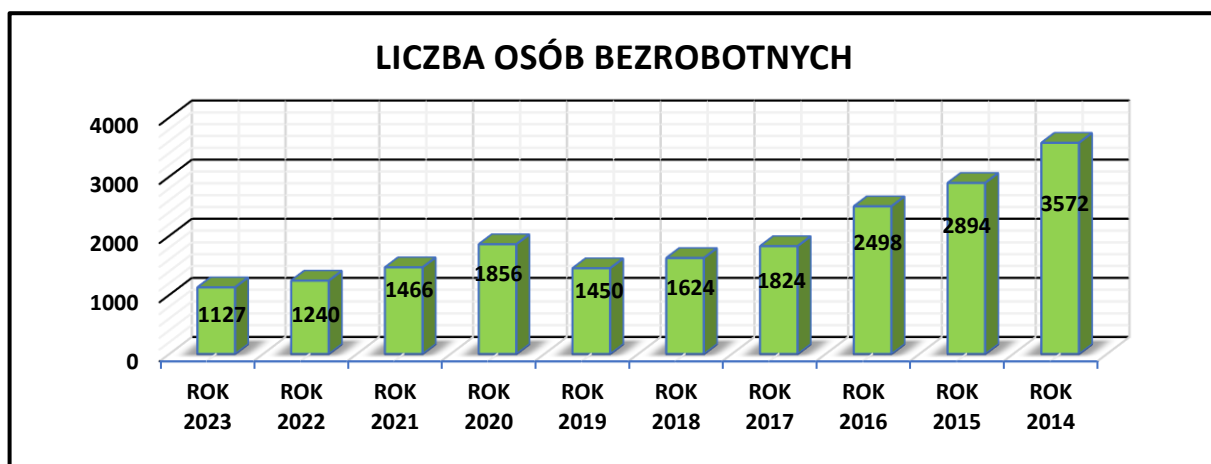
SPIS TREŚCI

1.	POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE WĘGROWSKIM NA KONIEC ROKU 2023	3
1.1.	POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	3
1.2.	BILANS BEZROBOCIA	4
1.3.	STRUKTURA BEZROBOCIA	7
1.4.	BEZROBOCIE W GMINACH	10
2.	ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	11
2.1.	POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	11
2.1.1.	<i>Pośrednictwo pracy</i>	11
2.1.2.	<i>Zatrudnianie cudzoziemców</i>	16
2.1.3.	<i>Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa</i>	19
2.1.4.	<i>Organizacja szkoleń</i>	27
2.2.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY	28
3.	PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	32
3.1.	PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIJĘ EUROPEJSKĄ ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	32
3.2.	PROGRAM REGIONALNY MAZOWSZE 2023	32
3.3.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	33
4.	POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	35
5.	WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGROWIE	36
6.	OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW	38

1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE WĘGROWSKIM NA KONIEC 2023 ROKU.

1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

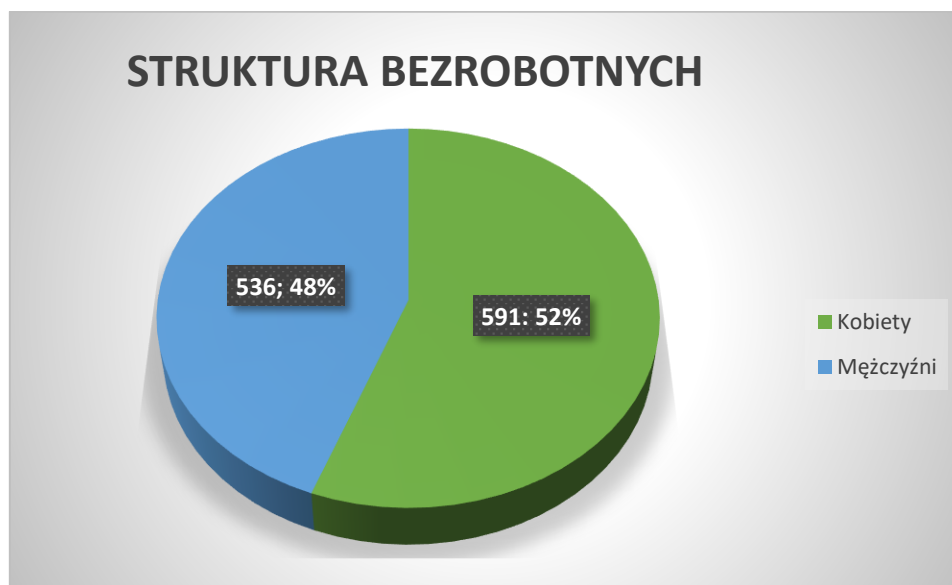
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie według stanu na koniec grudnia 2023 roku wyniosła 1 127 osób. W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 1 240 osób, poziom bezrobocia w powiecie węgrowskim zmniejszył się o 113 osób.



Wykres. Liczba bezrobotnych na koniec roku w latach 2014-2023
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Struktura bezrobotnych wg płci – stan na 31.12.2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie

Na koniec grudnia 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie zarejestrowanych było 536 mężczyzn. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 52%. Oznacza to, że w stosunku do 2022 roku liczba bezrobotnych kobiet spadła o 77 osób. Odsetek tej grupy wśród ogółu zarejestrowanych spadł o 2 p.p.

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

Stopa bezrobocia w powiecie węgrowskim na koniec roku 2023 wyniosła 5,3% i tym samym spadła, w ujęciu rocznym o 0,8 p.p.

ROK	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Powiat węgrowski	5,3%	6,1%	5,6%	7,0%	5,6%	6,4%	7,2%	9,8%	11,5%
Województwo mazowieckie	4,1%	4,2%	4,6%	5,2%	4,4%	4,9%	5,6%	7,2%	8,4%
Polska	5,1%	5,2%	5,4%	6,2%	5,2%	5,6%	6,6%	8,3%	9,8%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie.

Stopa bezrobocia w przedziale 3-5% definiuje bezrobocie jako naturalne, które nie narusza równowagi pomiędzy popytem na pracę i podażą pracy.

1.2. BILANS BEZROBOCIA

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: napływu, czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz odpływu czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane).

NAPŁYW				
Miesiąc	Ogółem bezrobotni	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
styczeń	199	48	151	55
luty	199	35	164	52
marzec	178	31	147	43
kwiecień	117	18	99	36
maj	144	46	98	41
czerwiec	124	29	95	28
lipiec	146	34	112	40
sierpień	159	50	109	44
wrzesień	202	47	155	49
październik	161	42	119	43
listopad	137	34	103	32
grudzień	104	14	90	33
RAZEM	1 870	428	1 442	496

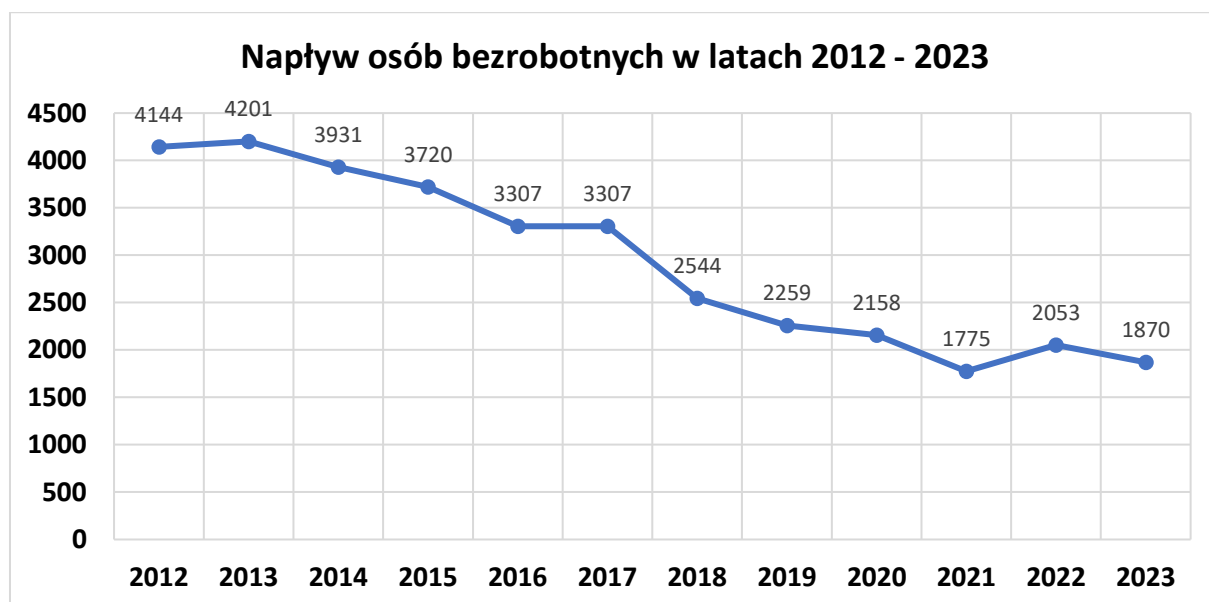
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie.

W ciągu 12 miesięcy 2023 roku do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie napłynęło łącznie 1 870 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Do dnia rejestracji 266 osób z rejestrujących, nigdy nie pracowały zawodowo, tj. 14% ogółu napływu.

Utrwalonym zjawiskiem jest wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2023 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła 1 442, tj. 77% ogółu zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia, dużej intensywności do zmiany zatrudnienia oraz potrzebą rejestracji w związku z ubezpieczeniem zdrowotnym. Rejestracji po raz pierwszy dokonało 428 osób, co stanowi 23% w strukturze napływu do bezrobocia. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie z tendencją spadkową.

Zaledwie 5,3% w napływie do bezrobocia stanowią osoby, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

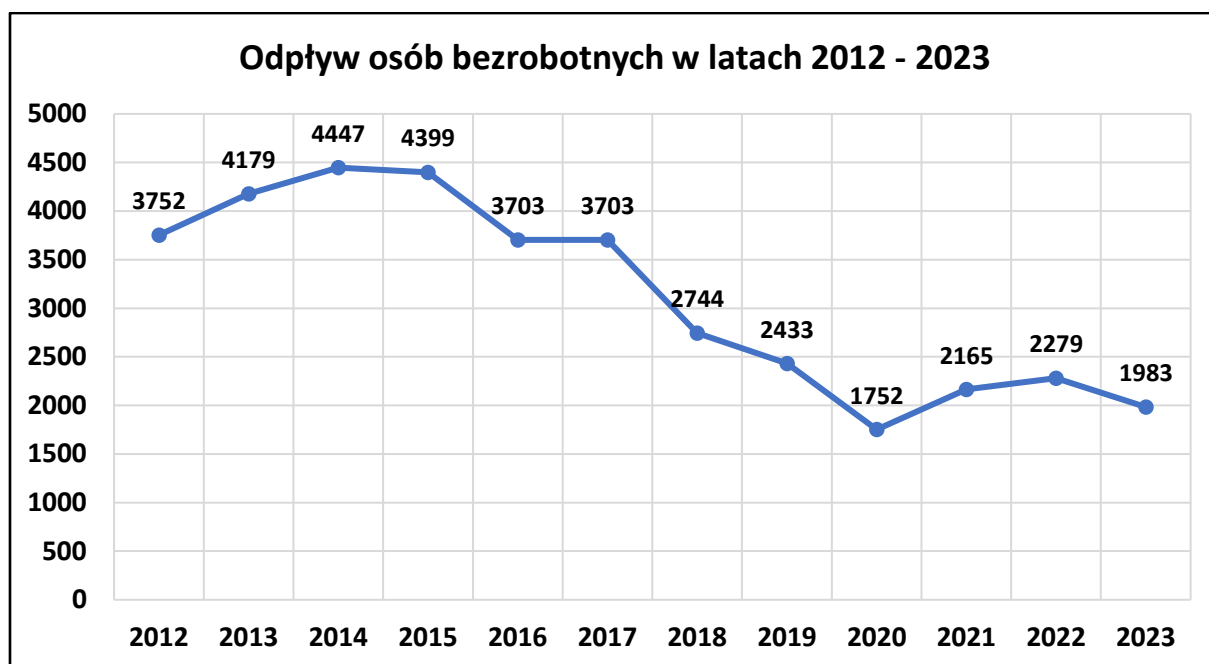
W porównaniu z rokiem 2022, liczba rejestrujących się w 2023 roku spadła o 183 osoby.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie.

Analizując napływ osób bezrobotnych w ostatnich pięciu latach stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec roku 2023 jest jedną z najniższych wartości w statystykach Urzędu. Świadczy to o pewnej stabilności zatrudnienia na lokalnym rynku pracy oraz skuteczności w realizacji programów aktywizacyjnych.

W 2023 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie wyłączono ogółem 1 983 osoby bezrobotne. W porównaniu z rokiem 2022, liczba wyrejestrowanych była niższa o 296 osób.



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie*

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów było podjęcie pracy. Z tego powodu ewidencję opuściły 1 134 osoby, co stanowiło 57% wszystkich wyłączeń.

W porównaniu z rokiem 2022 liczba osób wyłączonych z tego powodu spadła o 84 osoby. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było niepotwierdzenie gotowości do pracy. Od początku 2023 roku 469 osób zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło 24% odpływu.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego. Wniosek w tym zakresie złożyły 73 osoby tj. 3,7% odpływu z bezrobocia.

Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z dezaktywacją zawodową. Od początku 2023 roku, przyczynami tego typu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych było nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego. Wskazane okoliczności dotyczyły 49 osób, tj. 2,5% struktury wyłączeń.

Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych w 2023 roku związany jest również z realizacją zadań statutowych urzędu. Udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu spowodował wyłączenia z następujących przyczyn:

- organizacja stażu – 140 osób,
- uczestnictwo w pracach interwencyjnych – 109 osób,
- przyznanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej – 79 osób,
- kierowania do pracy na utworzone stanowiska pracy – 52 osoby,
- otrzymania bonu na zasiedlenie – 15 osób,

- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia (bon zatrudnieniowy) – 22 osoby,
- uczestnictwo w robotach publicznych – 27 osób,
- refundacja kosztów zatrudnienia osoby pow. 50 roku życia – 6 osób,
- sfinansowania kosztów szkolenia – 3 osoby.

Wskaźnik płynności bezrobocia, który jest ilorazem liczby bezrobotnych wyrejestrowanych do liczby bezrobotnych zarejestrowanych, w 2023 roku wyniósł 1,06. Wartość wskaźnika większa od 1 świadczy o zmniejszaniu się poziomu bezrobocia.

Wskaźnik płynności rynku pracy wyrażający stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych, wyniósł w 2023 roku 60%.

1.3. STRUKTURA BEZROBOCIA

W art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyszczególnione zostały grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza się do nich: bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

W końcu grudnia 2023 roku w powiecie węgrowskim status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 957 osób bezrobotnych, co oznacza, że 85% bezrobotnych przebywających w ewidencji, spełniało kryteria by być zaliczonym do jednej lub kilku z wskazanych grup.

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na dzień 31.12.2022 r. i 31.12.2023 r.

L.p.	Wyszczególnienie	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.	
		liczba	%	liczba	%
1	Bezrobotni do 30 roku życia	367	30	320	28
2	Bezrobotni do 25 roku życia	217	18	187	16
3	Bezrobotni długotrwale	595	48	524	46
4	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	308	25	305	27
5	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	484	39	445	39
6	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	250	20	221	19
7	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	215	17	202	17
8	Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	261	21	243	21
9	Bezrobotni niepełnosprawni	72	2	77	6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie

Najbardziej liczną zbiorowość tworzą długotrwale bezrobotni (46% ogółu zarejestrowanych), bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych (39% ogółu zarejestrowanych) oraz osoby bezrobotne do 30 roku życia (28% ogółu zarejestrowanych).

Z punktu widzenia prowadzonych przez Urząd działań aktywizacyjnych największe trudności w znalezieniu zatrudnienia mają osoby po 50 roku życia oraz osoby długotrwale bezrobotne. Są to grupy trudne do zaktywizowania, wymagające dużych nakładów pracy, przede wszystkim doradców klienta. Osobom tym trudniej powrócić na rynek, w porównaniu do innych kategorii bezrobotnych. Na tę sytuację wpływa wiele czynników, w tym czynniki zależne od samych zainteresowanych osób, ale również zewnętrznych, niezależne od nich samych. Do czynników zależnych można zaliczyć: bierność zawodową, brak gotowości do podjęcia pracy, konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem lub osobami zależnymi, zaś do czynników niezależnych brak lub ograniczona zdolność do pracy, brak możliwości dogodnego dojazdu komunikacją publiczną do miejsca pracy a nawet brak możliwości jakiegokolwiek dojazdu.

Grupę długotrwale bezrobotnych tworzą osoby, które pomimo tego, że są zdolne do pracy i deklarują chęć jej podjęcia, nie znajdują faktycznego zatrudnienia z różnorodnych powodów oraz które często ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy mają znaczne problemy z ponownym wejściem na rynek pracy. Bezrobotni długotrwale od lat stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Według danych na koniec 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie figurowało 524 (46%) bezrobotnych długotrwale. W stosunku do roku 2022 ich liczba zmniejszyła się o 71 osób a odsetek, w ogóle bezrobotnych, zmniejszył się o 2 punkty procentowe. Liczba długotrwale bezrobotnych kobiet wyniosła 312 co stanowiło 59% ogółu.

Osoby powyżej 50 roku życia to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną na rynku pracy. Brak zatrudnienia wśród bezrobotnych w tej kategorii to już powszechne zjawisko.

Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie wynika, że w końcu 2023 roku zarejestrowanych było 305 osób w tej kategorii wiekowej (27%). W porównaniu do roku 2022 ich liczba spadła o 3 osoby. W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowią 32%. Bezrobotni z prawem do zasiłku, wśród bezrobotnych 50 + stanowili 16% (48 osób). Dodatkowo warto wskazać, że część zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia rejestruje się okresowo wyłącznie w celu przejścia po okresie 6 miesięcy na świadczenie przedemerytalne, nie zaś w celu poszukiwania pracy. Urząd rokrocznie podejmuje działania i realizuje programy rynku pracy skierowane dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia niemniej jednak zainteresowanie i gotowość osób do wzięcia udziału w programie jest niska z różnych powodów tj. stan zdrowia, plany emerytalne, ograniczona dyspozycyjność z powodu sprawowania opieki nad wnukami czy też rodzicami w podeszłym wieku, a także ograniczenia w mobilności geograficznej i niedopasowane kwalifikacje lub umiejętności do aktualnych potrzeb na rynku pracy.

Bezrobotni do 30 roku życia potocznie określani są mianem osób młodych na rynku pracy. Sytuacja w tej grupie jest trudna, ponieważ pomimo młodego wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia jakie nabyli drogą edukacji, mają trudności ze znalezieniem pracy. Częstym powodem, który wyklucza ich z rynku zatrudnienia jest kryterium doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po zakończonej edukacji. Dlatego też, duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych.

Z danych statystycznych węgrowskiego urzędu pracy wynika, iż na koniec 2023 roku zarejestrowanych było 320 osób bezrobotnych do 30 roku życia (28%), a więc o 47 osób mniej niż przed rokiem.

Udział kobiet w grupie bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 64%. Osoby, którym przysługiwało prawo do pobierania zasiłku stanowiły, w grupie bezrobotnych do 30 roku życia, 11% (34 osoby).

Kontynuując rozważania na temat struktury bezrobocia w powiecie węgrowskim warto podkreślić, że większość bezrobotnych, pozostających w ewidencji Urzędu na koniec 2023 roku stanowiły osoby zamieszkujące na terenach wiejskich – 67% (758 osób). Udział kobiet w tej populacji wyniósł 53% (401 kobiet). W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 92 osoby.

Bezrobotni według wieku					
18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i więcej
31.12.2022 r.					
217	314	290	212	117	90
17,5%	25,3%	23,4%	17,1%	9,4%	7,3%
31.12.2023 r.					
187	288	257	208	102	85
16,6%	25,6%	22,8%	18,5%	9,0%	7,5%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie.

Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg wieku, porównując rok 2022 z 2023 stwierdzić należy, że w każdej kategorii wiekowej nastąpiły spadki liczby bezrobotnych. Natomiast procentowy udział poszczególnych grup wiekowych w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostał, w ujęciu rok do roku, na zbliżonym poziomie.

Analiza danych dotyczących poziomu wykształcenia, bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie wskazuje, że najliczniej reprezentowaną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 26,4% (297 osób). W tej grupie mężczyźni stanowili 57% z ogółu bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Ponadto 50% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 40% to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Kolejną pod względem liczebności grupą, są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 257 osób tj. 22,8% ogółu zarejestrowanych z czego 52,5% stanowią długotrwale bezrobotni, a 45,1% to osoby pow. 50 r.ż.

W strukturze bezrobotnych 12,5% stanowiły osoby z wykształceniem wyższym.

Bezrobotni według wykształcenia				
Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
31.12.2022 r.				
153	273	222	342	250
12,3%	22,0%	17,9%	27,6%	20,2%
31.12.2023 r.				
141	221	211	297	257
12,5%	19,6%	18,7%	26,4%	22,8%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie.

1.4. BEZROBOCIE W GMINACH

Powiat węgrowski jest obszarem typowo rolniczym, więc dominującą część osób bezrobotnych stanowią mieszkańcy wsi. Na koniec grudnia 2023 roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało 758 osób bezrobotnych z tej kategorii. Stanowiły one 67% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W tej grupie 53% stanowiły kobiety (401 osób).

Bezrobotni zarejestrowani z poszczególnych gmin w powiecie węgrowskim na dzień 31.12.2023 r. (w wybranych kategoriach)

L.p.	Miasto/Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Kobiety	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy			
				Do 30 roku życia	Do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
1.	Miasto Węgrów	254	125	64	36	78	121
2.	Gmina Grębków	66	38	28	14	13	32
3.	Gmina Korytnica	76	43	29	19	17	38
4.	Gmina Liw	122	75	42	24	27	45
5.	Miasto Gmina Łochów	315	163	69	40	91	160
6.	Gmina Miedzna	42	22	13	6	10	13
7.	Gmina Sadowne	118	60	34	21	31	52
8.	Gmina Stoczek	101	48	30	20	30	47
9.	Gmina Wierzbno	33	17	11	7	8	16
Ogółem		1127	591	320	187	305	524

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie

Z analizy danych statystycznych wynika, iż na koniec grudnia 2023 roku najwięcej osób bezrobotnych zamieszkiwało w mieście i gminie Łochów – 315 osób. W ogólnej liczbie zarejestrowanych przeważały kobiety 52%. Wśród głównych przyczyn braku aktywności zawodowej

kobiet w powiecie węgrowskim wymienić należy: sprawowanie opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, utrudniony dojazd do pracy, często spowodowany brakiem prawa jazdy kat. B oraz znacznie mniejsza ilość ofert pracy. Zauważyć należy także, że nie wszystkie zarejestrowane kobiety rzeczywiście poszukują pracy. W niektórych przypadkach rejestracja w urzędzie pracy wynika wyłącznie z chęci korzystania z ubezpieczenia społecznego lub z przekonania o konieczności posiadania statusu osoby bezrobotnej, nie zaś z realnego zamiaru poszukiwania zatrudnienia.

2. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

2.1. POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY.

Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie są:

- pośrednictwo pracy,
- usługi EURES,
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń.

2.1.1. POŚREDNICTWO PRACY.

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach. Z tego zadania wynika pozyskiwanie ofert pracy i ich realizacja.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie zgłoszono 1 749 ofert pracy. 57% tej liczby dotyczyło ofert pracy zgłoszonych w celu uzyskania informacji starosty. Informacja starosty jest wymagana od podmiotów ubiegających się o zatrudnienie cudzoziemców w procedurze uzyskiwania zezwolenia na pracę lub pobyt. Niestety tak duża liczba ofert pracy zgłaszanych w celu uzyskania informacji starosty zniekształca obraz zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy.

Poniższa tabela przedstawia zawody, w których najczęściej zgłaszano oferty pracy w 2023r. Kolorem czerwonym wyróżniono zawody, w których dominowały oferty pracy zgłaszane na informację starosty.

Tabela 1. Wykaz ofert pracy przyjętych do realizacji w 2023 r.

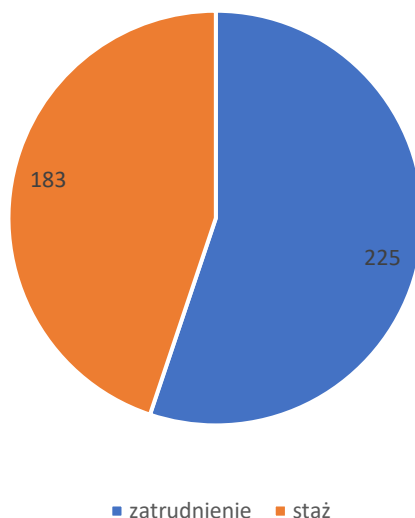
Kod zawodu	Zawód	Liczba miejsc pracy ogółem
832205	Taksówkarz	650
832203	Kierowca samochodu osobowego	155
522301	Sprzedawca*	76
611307	Ogrodnik - uprawa grzybów jadalnych	68

432103	Magazynier	62
411004	Technik prac biurowych*	59
962103	Dostawca potraw	55
512001	Kucharz*	29
933309	Wagowy	24
932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	20
751104	Rozbieracz-wykrawacz	20
515303	Robotnik gospodarczy	18
741103	Elektryk*	17
832202	Kierowca samochodu dostawczego	17
723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	16
411003	Pracownik biurowy	16
531202	Asystent nauczyciela przedszkola	14
941201	Pomoc kuchenna	14
711205	Brukarz	12
541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	12
722204	Ślusarz*	11
931203	Meliorant	10
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	10

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRIPS -01 Sprawozdanie o rynku pracy.

Oferty subsydiowane stanowiły 23% wszystkich ofert. Wśród nich 55% dotyczyło zatrudnienia, a 45 % dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej - stażu.

Oferty pracy subsydiowane w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRiPS -01 Sprawozdanie o rynku pracy.

Jeśli chodzi o oferty stażu w 2023 r. to należy zwrócić uwagę, że 30% realizowano w sektorze publicznym. Najwięcej staży realizowano na stanowiskach biurowych (zawody: technik prac biurowych, technik administracji, pracownik biurowy) oraz w handlu (zawód sprzedawca, florysta, fakturzystka, magazynier). Kolejnym obszarem, w którym dosyć często organizowano staże były usługi opiekuńcze (głównie zawody: opiekunka w żłobku/klubie dziecięcym i asystent nauczyciela przedszkola, sporadycznie opiekun osoby starszej czy w domu pomocy społecznej) oraz gastronomia (pomoc kuchenna, kucharz, kelner).

Zaledwie 1,5% ofert pracy było skierowanych do osób niepełnosprawnych. Najczęściej dotyczyły one wolnych miejsc pracy w zawodach: pracownik ochrony i kasjer - sprzedawca. Ze względów finansowych (ulgi PFRON) w praktyce najchętniej zatrudniano osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu umiarkowanym.

Do zadań pośrednictwa pracy należy również analizowanie lokalnego rynku pracy i monitorowanie zachodzących na nim zmian. W tym celu na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powstaje Barometr zawodów. Jest to badanie jakościowe, prognozujące zapotrzebowanie na zawody w perspektywie jednorocznej na poziomie powiatu, województwa i kraju. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody nadwyżkowe to te, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Raporty podsumowujące wyniki badań są publikowane na stronie <https://barometrzwodow.pl/>

W 2023 roku również Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie przeprowadził w/w badanie. Wynika z niego, że w powiecie węgrowskim istnieje duże zapotrzebowanie na kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, pracowników branży budowlanej, operatorów obrabiarek, spawaczy. Brakuje personelu medycznego, psychologów, księgowych.

Nadwyżkę osób poszukujących pracy odnotowano z kolei wśród opiekunek dziecięcych, pracowników biurowych, sprzedawców i personelu sprząającego. Raport końcowy z badania przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Barometr zawodów 2024 – powiat węgrowski

DUŻY DEFICYT	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych		
DEFICYT	betoniarze i zbrojarze brukarze cieśle i stolarze budowlani dekarze i blacharze budowlani diagności laboratoryjni medyczni elektrycy, elektromechanicy i elektrycy farmaceuci lekarze mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	murarze i tynkarze ogrodnicy i sadownicy operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy obrabiarek skrawających piekarze pielęgniarki i położne pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy socjalni	przetwórcy mięsa i ryb psycholodzy i psychoterapeuci ratownicy medyczni samodzielni księgowi spawacze specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki ślusarze
RÓWNOWAGA	administratorzy stron internetowych agenci ubezpieczeniowi akustycy i realizatorzy dźwięku analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych animatorzy kultury i organizatorzy imprez architekci i urbaniści architekci krajobrazu archiwiści i muzealnicy asystenci w edukacji bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej biolodzy i biotechnolodzy blacharze i lakiernicy samochodowi cukiernicy dentyści diagności samochodowi dziennikarze i redaktorzy ekonomiści filolodzy i tłumacze filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy fizjoterapeuci i masażyści floryści fotografowie fryzjerzy geodeci i kartografowie gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych graficy komputerowi inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu inżynierowie budownictwa inżynierowie chemii i chemicy inżynierowie elektrycy i energetycy inżynierowie inżynierii środowiska inżynierowie mechaniki kamieniarze kelnerzy i barmani kierowcy autobusów kierowcy samochodów osobowych kierownicy budowy kierownicy ds. logistyki kierownicy ds. produkcji kierownicy ds. usług kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu kierownicy sprzedaży	kierownicy w instytucjach społecznych i kultury kosmetyczki krawcy i pracownicy produkcji odzieży kucharze lakiernicy listonosze i kurierzy logopedzi i audiofonolodzy magazynierzy mechanicy pojazdów samochodowych meteorolodzy, geolodzy, geografowie monterzy elektroniki monterzy instalacji budowlanych monterzy konstrukcji metalowych monterzy okien i szklarzy nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele przedmiotów zawodowych nauczyciele przedszkoli nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych obuwnicy operatorzy aparatury medycznej operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych operatorzy maszyn włókienniczych operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej optrycy i pracownicy wytwarzający protezy pedagodzy plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków pomoce kuchenne pomoce w gospodarstwie domowym pozostali specjaliści edukacji pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej pracownicy ds. BHP pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego pracownicy ds. jakości pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju pracownicy ds. techniki dentystycznej pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych pracownicy myjni, pralni i prasowni	pracownicy obsługi ruchu szynowego pracownicy ochrony fizycznej pracownicy poczty pracownicy poligraficzni pracownicy przetwórstwa metali pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie pracownicy służb mundurowych pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy pracownicy usług pogrzebowych pracownicy zajmujący się zwierzętami prawnicy projektanci i administratorzy baz danych, programiści projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD przedstawiciele handlowi recepjoniści i rejestratorzy robotnicy budowlani robotnicy leśni robotnicy obróbki drewna i stolarze robotnicy obróbki skóry rolnicy i hodowcy rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych sekretnicy i asystenci socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści rolnictwa i leśnictwa specjaliści technologii żywności i żywienia specjaliści telekomunikacji spedytorzy i logistycy szefowie kuchni tapicerzy technicy budownictwa technicy informatycy technicy mechaniki weterynarze windykatorzy

			wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	opiekunki dziecięce personel sprzątający	pracownicy administracyjni i biurowi specjaliści ds. administracji	sprzedawcy i kasjerzy

Źródło: www.barometrzwodow.pl

Kolejnym ważnym elementem pośrednictwa pracy jest współpraca z kontrahentami (pracodawcami). Doradcy klientów instytucjonalnych nawiązują kontakty z pracodawcami krajowymi, z którymi urząd dotychczas nie współpracował oraz utrzymują kontakty z pracodawcami, którzy są już w bazie urzędu i dla których założone są karty pracodawców. Ponadto w celu monitorowania prawidłowości realizacji umów cywilno – prawnych zawartych z urzędem przeprowadzane są wizyty monitorująco-sprawdzające w zakładach, w których organizowane są formy pomocy subsydiowanej.

Pozyskiwanie nowych pracodawców oraz utrzymywanie kontaktów już istniejących realizowane jest przez pośredników podczas ich wizyt u pracodawców w terenie, bezpośrednich wizyt pracodawców w urzędzie, za pomocą kontaktów telefonicznych, e-mailowych oraz przez platformę usług elektronicznych. Z każdego kontaktu z pracodawcą jest sporządzana notatka służbowa, która jest ewidencjonowana.

W trakcie kontaktu z pracodawcą, pośrednik pracy:

1. pozyskuje oferty pracy dla osób bezrobotnych,
2. udziela informacji o możliwościach skorzystania z form pomocy - przedstawia pełną informację o wszystkich aktywnych formach pomocy realizowanych przez urząd,
3. sprawdza prawidłowość realizacji umów cywilno-prawnych zawartych z urzędem - przeprowadza wizyty monitorująco-sprawdzające w zakresie świadczenia pracy przez skierowanego bezrobotnego w siedzibie lub miejscu wykonywania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie prowadzi karty pracodawców w formie elektronicznej (System Syriusz). Karta zakładana jest przez pracownika niezwłocznie po pierwszym kontakcie z pracodawcą lub zgłoszeniu przez niego krajowej oferty pracy, a uzyskane informacje są aktualizowane po każdym kontakcie z pracodawcą.

Prowadzony jest również w formie papierowej i elektronicznej harmonogram planowanych wizyt w zakładach pracy oraz rejestr zrealizowanych wizyt. Planowanie kontaktów z pracodawcami opracowuje się na początku każdego miesiąca poprzez sporządzenie harmonogramu wizyt, który może być aktualizowany w zależności od bieżących potrzeb na rynku pracy.

W roku 2023 przeprowadzono wizyty sprawdzające prawidłowość realizowanych 145 umów cywilno-prawnych, odbyto wizyty monitorująco sprawdzające u 79 osób, które otrzymały jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej i 55 pracodawców, którzy otrzymali refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W 2 instytucjach szkoleniowych organizujących szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną sprawdzono prawidłowość realizacji usługi szkoleniowej.

W 2023 roku doradcy klienta instytucjonalnego pozyskali do współpracy 182 nowych pracodawców, którzy po raz pierwszy korzystali z usług tut. urzędu. Zrealizowano 177 wizyt, w wyniku czego pozyskano 131 miejsc pracy.

Ponadto w 2023 roku zorganizowano 1 giełdę pracę dla spółki Lidl (praca w Centrum dystrybucji w Kałuszynie) – z 15 osób bezrobotnych zaproszonych do udziału w giełdzie, nikt nie został zatrudniony.

EURES

Eures to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw członkowskich Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) czyli państw Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii i ich partnerów. Głównym celem EURES jest wspieranie mobilności pracowników na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach EOG.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

EURES to również Europejski Portal Mobilności Zawodowej, który umożliwia znalezienie informacji o ofertach pracy i możliwościach edukacji w Europie. Dostarcza użytecznych wiadomości i porad o europejskim rynku pracy. Do dyspozycji zainteresowanych jest baza ofert pracy oraz dla pracodawców - baza CV potencjalnych pracowników. Usługi w ramach sieci EURES w Polsce świadczone są przez doradców oraz asystentów z wojewódzkich urzędów pracy i OHP, wspieranych przez pośredników pracy z powiatowych urzędów pracy. Zagraniczne oferty pracy wpływają do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Liczba otrzymanych zagranicznych ofert pracy w 2023 roku wyniosła 263, w ramach tej liczby zagraniczni pracodawcy oferowali 2 473 wolne wakaty. Zagraniczni pracodawcy poszukiwali pracowników w różnych branżach w tym wykwalifikowanych fachowców i specjalistów, ale również do prac sezonowych w rolnictwie i ogrodnictwie.

<https://eures.praca.gov.pl>

Usługi sieci EURES dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców są bezpłatne.

2.1.2. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie obsługuje również pracodawców, którzy chcieliby zatrudnić cudzoziemca. Dokumentami wydawanymi przez Urząd, które umożliwiają aktualnie legalne zatrudnienie cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej są: oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Dodatkowo w związku z konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy, pracodawcy mają możliwość uproszczonego zatrudniania obywateli Ukrainy bez konieczności wydawania oświadczeń i zezwoleń. W związku z tym, mogą złożyć powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, jednakże jedynie elektronicznie przez portal praca.gov.pl.

✓ Zatrudnianie cudzoziemców w oparciu o oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy

Obywatele 5 państw, tj. Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Armenii i Mołdawii mogą podejmować pracę na okres do 24 miesięcy, bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę, w trybie uproszczonym na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń przez właściwy Powiatowy Urząd Pracy.

W 2023 roku wpłynęło do siedziby tutejszego Urzędu ogółem 1 898 oświadczeń w tym dla 273 kobiet. Wpisanych do ewidencji zostało 1 811 oświadczeń. Najliczniejszą grupę ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemca, której powierzono pracę stanowili obywatele Białorusi w liczbie 1 127 osób, następnie obywatele Ukrainy – 362 osoby, Gruzji – 216 osób, Mołdawii – 156 osób i Armenii – 37 osób.

✓ **Zatrudnianie cudzoziemców w oparciu o powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**

W związku z konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy, istnieje możliwość uproszczonego zatrudnienia obywateli tego kraju, wysyłając poprzez portal praca.gov.pl powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy. Jeśli obywatel Ukrainy, wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny do dnia 30 września 2025 r. (ochrona czasowa), to legalnie może podjąć pracę wyłącznie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia.

W 2023 roku do tutejszego urzędu pracy wpłynęło 1755 powiadomień.

✓ **Zezwolenia na pracę sezonową**

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem.

W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę swojej firmy lub miejsce zamieszkania. Zezwolenie wydawane jest na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Istnieje możliwość wystąpienia o zezwolenie tzw. wielosezonowe na okresy nie dłuższe niż 9 m-cy w ciągu 3 kolejnych lat kalendarzowych.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie wpłynęło 16 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Wydane zostały 3 zezwolenia na pracę sezonową, 3 wnioski zostały umorzone na wniosek pracodawców.

Zatrudnianie cudzoziemców odbywało się najczęściej w branży rolniczej.

Zestawienie wydanych w 2023 roku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy oraz przyjętych wniosków w celu wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy			
Ogółem	1 898	274	1624
Ukraina	362	99	263
Białoruś	1127	162	965
Gruzja	216	6	210
Mołdawia	156	7	149
Armenia	37	0	37
Umowa o pracę	278	40	238
Umowa zlecenia	1 604	219	1385
Inne	16	15	1
Liczba przyjętych wniosków w celu wydania zezwolenia na pracę sezonową			
Ogółem	16	9	7
Ukraina	16	9	7
Umowa o pracę	0	0	0
Umowa zlecenia	10	4	6
Inne (np. o dzieło, pomocy przy zbiorach)	6	5	1
Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową			
na podstawie przyjętych wniosków	3	2	1

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie*

✓ **Informacja starosty**

Testem rynku pracy jest informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym ma być zatrudniony cudzoziemiec.

Oznacza to, że cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy dopiero wtedy, gdy okaże się, że wśród osób poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. Jeżeli wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy brak jest osób, spośród których można przeprowadzić rekrutację, informacja taka wydawana jest przez starostę maksymalnie w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty w urzędzie. Natomiast w przypadku przeprowadzenia rekrutacji informacja jest wydawana w ciągu 21 dni. Informacja starosty wydawana jest przez starostę i przekazywana pracodawcy, który składa ją jako załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę cudzoziemca.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie, w związku z 59 wnioskami o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu, wydał informację na 1 021 miejsc pracy. Były to m.in. miejsca pracy dla pracowników taksówki 650, kierowców samochodu osobowego 150 oraz ogrodników - uprawa grzybów jadalnych 62.

2.1.3 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA.

Na podstawie art. 38 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku - o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.) poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami:

- 1) dostępności;
- 2) dobrowolności;
- 3) równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową;
- 4) swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
- 5) bezpłatności;
- 6) poufności i ochrony danych.

Indywidualny Plan Działania

Doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, we współpracy z osobami zarejestrowanymi w urzędzie pracy tworzą Indywidualny Plan Działania (IPD), który jest spersonalizowanym dokumentem, zawierającym szczegółowy plan wsparcia i działań mających na celu poprawę sytuacji zawodowej osoby, która go realizuje.

Główne elementy Indywidualnego Planu Działań to:

- **Ocena sytuacji wyjściowej** czyli analiza aktualnej sytuacji zawodowej i życiowej osoby, jej kwalifikacji, umiejętności, doświadczeń zawodowych, zainteresowań, mocnych stron oraz ewentualnych barier w zatrudnieniu.
- **Cele zawodowe** czyli ustalanie krótko- i długoterminowych celów zawodowych, które osoba chciałaby osiągnąć. Mogą to być cele związane z poszukiwaniem pracy, zmianą zawodu czy podnoszeniem kwalifikacji.
- **Działania do samodzielnej realizacji** to szczegółowy plan działań, które osoba powinna podjąć, aby osiągnąć swoje cele zawodowe.
- **Harmonogram realizacji** czyli określenie terminów realizacji poszczególnych działań i etapów planu, co pozwala na monitorowanie postępów i utrzymanie motywacji.
- **Wsparcie i zasoby** to identyfikacja dostępnych zasobów i form wsparcia, takich jak poradnictwo zawodowe, szkolenia czy usługi pośrednictwa pracy.
- **Monitorowanie postępów** czyli regularna ocena postępów w realizacji planu, dokonywana we współpracy z doradcą zawodowym czy pośrednikiem pracy.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe, to proces wspierania jednostek w podejmowaniu decyzji dotyczących ich kariery zawodowej oraz planowaniu ścieżki zawodowej. Obejmuje działania skierowane na wsparcie osoby w procesie poruszania się po rynku pracy tj.:

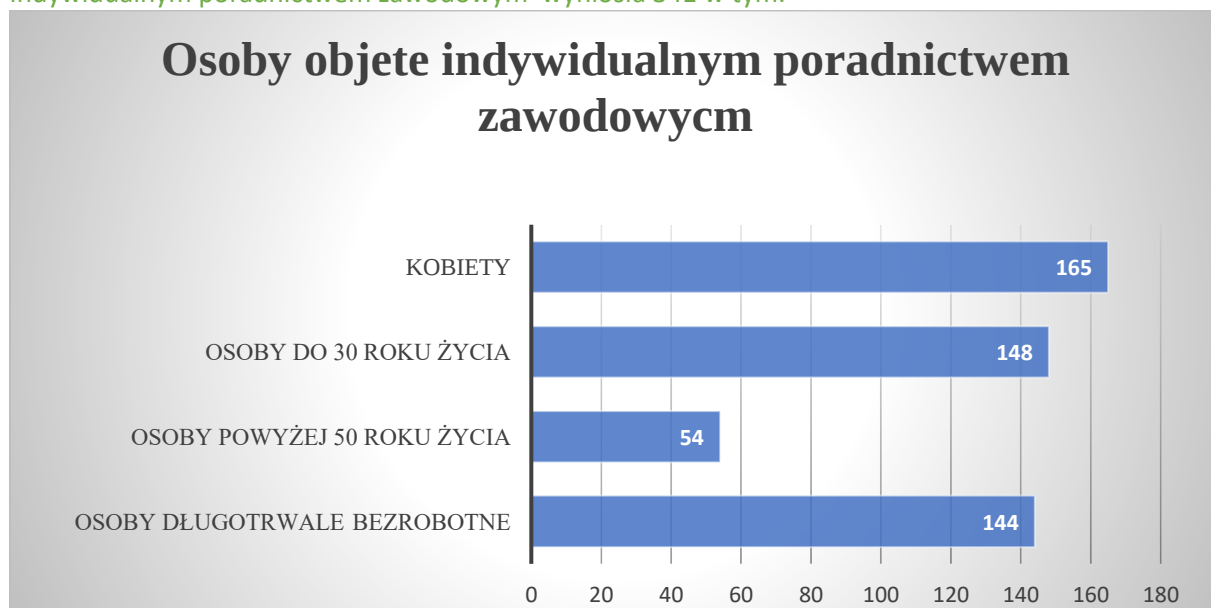
- 1. Ocena umiejętności i zainteresowań** to pomoc w identyfikacji mocnych stron, umiejętności, zainteresowań i wartości, które mogą wpłynąć na wybór kariery zawodowej.
- 2. Informacja o rynku pracy** czyli dostarczanie informacji o dostępnych zawodach, wymaganiach dotyczących kwalifikacji, perspektywach zatrudnienia oraz warunkach pracy.
- 3. Planowanie kariery** to pomoc w tworzeniu planu kariery, który może obejmować cele krótko- i długoterminowe, kroki niezbędne do osiągnięcia tych celów oraz strategię radzenia sobie z ewentualnymi przeszkodami.
- 4. Rozwój umiejętności poszukiwania pracy** czyli porady dotyczące pisania CV, listów motywacyjnych, przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych oraz skutecznych metod poszukiwania pracy.
- 5. Doradztwo edukacyjne** to pomoc w wyborze odpowiednich ścieżek edukacyjnych, kursów, szkoleń oraz innych form rozwoju zawodowego, które mogą wspierać rozwój kariery.

Procesem poradnictwa zawodowego w Powiatowy Urzędzie Pracy w Węgrowie w 2023 roku zostało objętych **1 777** osób. Poradnictwo zawodowe skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest realizowane formach poradnictwa zawodowego indywidualnego bądź grupowego oraz indywidualnej bądź grupowej informacji zawodowej.

1. Porada indywidualna - jest dostosowana do konkretnych potrzeb i sytuacji jednostki. Polega na bezpośredniej pracy doradcy z klientem, mającej na celu pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych, planowaniu kariery czy rozwijaniu umiejętności.

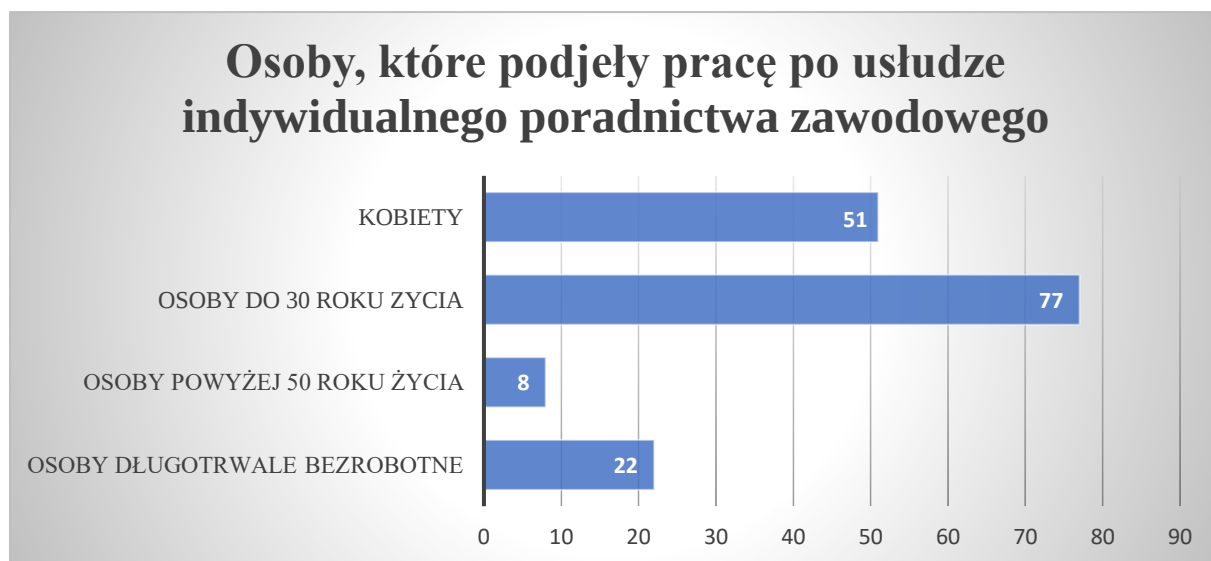
W ramach tej usługi doradcy wspierali swoich klientów m.in. pomocą w tworzeniu profesjonalnego c.v, rozmową doradczą, przygotowaniem do rozmowy rekrutacyjnej, a także procesem coachingowym składającym się z kilku sesji rozłożonych w dłuższym okresie czasu

W 2023 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 464 porady indywidualne. **Liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym wyniosła 341 w tym:**



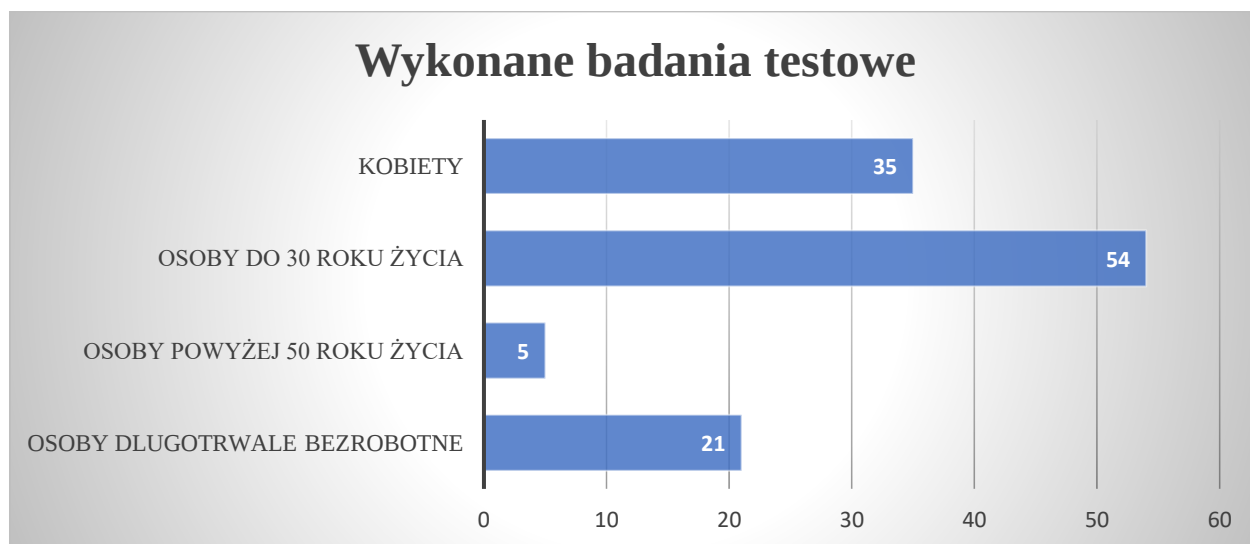
Wyk.1 Osoby objęte indywidualnym poradnictwem zawodowym.

W 2023 roku zatrudnienie, po przeprowadzonej indywidualnej poradzie zawodowej, podjęło 130 osób a więc ponad 1/3 osób objętych tą formą wsparcia w tym:



Wyk.2 Osoby, które podjęły pracę po usłudze indywidualnego poradnictwa zawodowego.

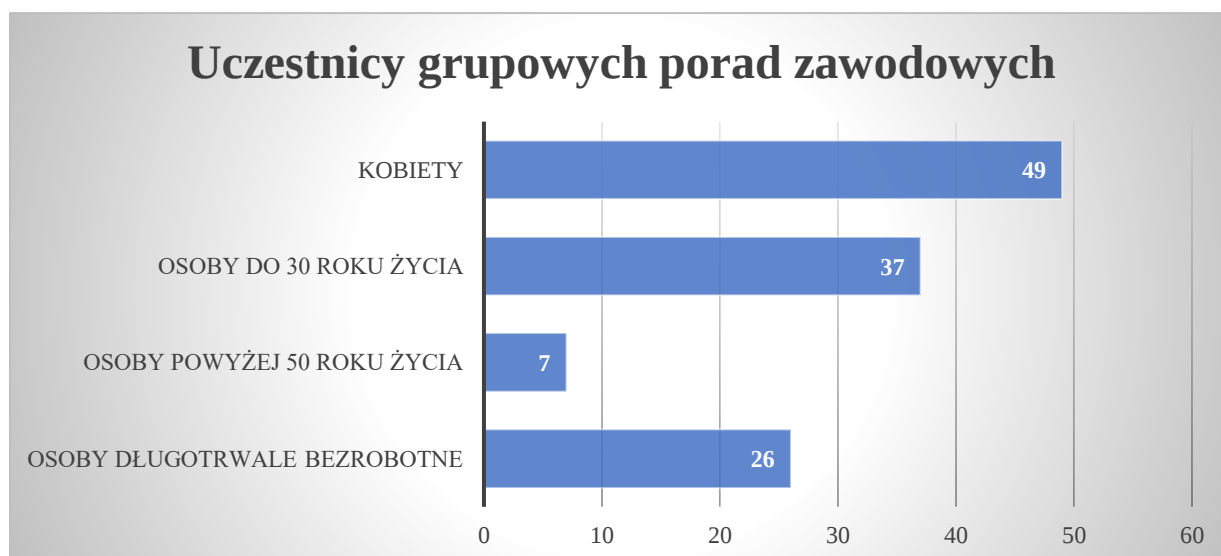
W ramach poradnictwa indywidualnego doradcy zawodowi wykonują również badania testowe dotyczące diagnozy predyspozycji zawodowych do podjęcia pracy w danym zawodzie, zmiany kwalifikacji czy też predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej. Badaniom testowym w 2023 roku poddano 105 osób w tym:.



Wyk.3 Wykonane badania testowe

2. Porada grupowa – przeprowadzana jest w formie warsztatów dla maksymalnie 16 osobowej grupy. Podczas warsztatów uczestnicy mogą wspólnie zdobywać wiedzę, rozwijać umiejętności oraz dzielić się doświadczeniami. Celem porady grupowej jest wspieranie uczestników w rozwijaniu ich ścieżki zawodowej poprzez dostarczanie wiedzy, rozwijanie umiejętności oraz budowanie sieci wsparcia. W 2023 roku zostało przeprowadzonych 12 grupowych porad zawodowych podczas których uczestnicy zdobyli wiedzę z zakresu kompetencji cyfrowych, poznali swoje mocne strony, metody aktywnego poszukiwania pracy oraz pracowali nad motywacją do osiągania celów zawodowych. We współpracy z

Wojskowym Centrum Rekrutacji w Mińsku Mazowieckim zostały przeprowadzone warsztaty mające na celu zachęcanie osób bezrobotnych do wstąpienia do terytorialnej bądź zawodowej służby wojskowej. W grupowych poradach zawodowych wzięło udział 71 osób w tym:



Wyk.4 Uczestnicy grupowych porad zawodowych

Tytuły grupowych porad zawodowych:

- „Moje mocne strony. Gdzie ich szukać? Jak je odkryć?”
- „Metody aktywnego poszukiwani pracy”
- „Wojsko szansą na aktywność zawodową”
- „Bądź aktywny na rynku pracy”
- „Powrót na rynek pracy”
- „Kompetencje cyfrowe a rynek pracy”
- „Poznaj siebie wybierz zawód”
- „Warsztat samopoznania”

3. Informacja zawodowa udzielana jest zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej dotyczy informacji o zawodach i specjalnościach, rynku pracy czy formach zatrudnienia. Pozyskane informacje służą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy planującym rozwój kariery lub chcącym zmienić zawód pomocą w podejmowaniu świadomych decyzji zawodowych.

Zakres tematyczny informacji zawodowych w obydwu formach jest bardzo szeroki, określa go *Rozporządzenie MPIPS z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu prowadzenia usług rynku pracy*. Na podstawie tych zasobów doradcy przygotowują zakres tematyczny udzielanych grupowych informacji zawodowych oraz udzielają informacji indywidualnych podczas kontaktów z bezrobotnymi.

1. Informacje zawodowe o zawodach i specjalnościach.
2. Rynek pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności.
3. Szkoły i instytucje szkoleniowe.
4. Stowarzyszenia zawodowe i formy ich działania.
5. Metody i sposoby poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES.
6. Sposoby i metody rekrutacji oraz prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych.
7. Zasady przygotowywania, rodzaje i wzory dokumentów aplikacyjnych.

8. Strony internetowe na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemach zawodowych lub w poszukiwaniu pracy.
9. Warunki świadczenia pracy.
10. Warunki podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisy prawne, procedury postępowania i wzory dokumentów.
11. Projekty w ramach których, można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.

Na podstawie powyższego zalecenia w 2023r. zakres merytoryczny zagadnień, grupowych informacji zawodowych przeprowadzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie był następujący:

1. Urząd pracy bez tajemnic - informacje o usługach i instrumentach oraz zakresie wsparcia oferowanego przez urząd.
2. Perspektywy zatrudnienia na lokalnym rynku pracy- informacje o powstającym zakładzie pracy Polana w Tchórzowej.
3. Lokalny rynek pracy - informacje o lokalnym rynku pracy, pracodawcach, istniejących branżach i zawodach, możliwości zatrudnienia.
4. Formy zatrudnienia - informacje o formach świadczenia pracy, rodzaje umów cywilnoprawnych i umów o pracę.
5. Otwórz się na świat zawodowo - przedstawienie informacji o sieci EURES, udzielającej wsparcia dla osób poszukujących pracy na europejskim rynku pracy.
6. Jednoosobowa działalność gospodarcza- szansą na samozatrudnienie- przedstawienie informacji o zasadach udzielania jednorazowo środków na działalność gospodarczą, możliwość uzyskania dofinansowania z innych źródeł.

W 2023 roku doradcy zawodowi udzielili 11 grupowych informacji zawodowych, w których wzięło udział 105 osób oraz **1 226** indywidualnych informacji zawodowych.

Realizacja programu Gwarancja dla młodzieży

„Gwarancje dla Młodzieży” to program wsparcia osób młodych na rynku pracy. Szczególna pomoc dla osób młodych wynika z niskiej aktywności zawodowej i niskiego poziomu zatrudnienia oraz wysokiego poziomu bezrobocia w tej grupie. Komisja Europejska w odpowiedzi na coraz wyższy poziom bezrobocia ludzi młodych w Europie, podjęła działania w celu wsparcia osób młodych w podejmowaniu zatrudnienia. Opracowany został Pakiet na rzecz zatrudnienia młodzieży, a częścią Pakietu jest inicjatywa ustanowienia „Gwarancji dla Młodzieży”. Działania te mają być wdrożone przez wszystkie państwa Unii Europejskiej.

Na szczeblu regionalnym/lokalnym Gwarancje dla młodzieży realizowane są m.in. przez służby zatrudnienia tj. Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy.

Zgodnie z zaleceniem Rady UE **Gwarancje dla młodzieży** (GdM) mają na celu zapewnić wszystkim młodym osobom **do 29 roku życia** dobrej jakości ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od uzyskania statusu osoby bezrobotnej lub zakończenia kształcenia formalnego.

W odpowiedzi na obowiązek realizacji Gwarancji dla młodzieży, kierunek ten stał się niejako priorytetem zadań podejmowanym przez Urzędy Pracy i prowadzonych przez niego działań. Równolegle z szerokim wachlarzem form aktywizacji zawodowej: staże, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie, udzielenie jednorazowo środków na działalność gospodarczą, prace interwencyjne, szkolenia, urząd

stosuje formy bezkosztowe wspierając się usługami rynku pracy tj. poradnictwem zawodowym w ramach którego obejmuje „uczestników gwarancji” informacją i doradztwem edukacyjno-zawodowym. Powyższe zadania realizowane są zgodnie z zaleceniem Rady UE aby wsparcie dla osób do 29 roku życia udzielone zostało w ciągu czterech miesięcy od uzyskania statusu osoby bezrobotnej. Wobec powyższego podczas zaplanowanych indywidualnych spotkań z doradcami zawodowymi, każdy młody człowiek zarejestrowany w PUP otrzymuje pomoc w postaci:

- rozpoznania potencjału zawodowego z oceną umiejętności i kompetencji potrzebną do planowania indywidualnych ścieżek poprawy umiejętności i wskazania kierunku rozwoju lub wyboru zawodu,
- przedstawienia form wsparcia oferowanych przez urząd i dostępności tych form dla osób bezrobotnych,
- preferencji osób zarejestrowanych względem oferty PUP,
- informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, powstawaniu nowych zawodów, zapotrzebowania na zawody, kompetencje, preferencji pracodawców odnośnie zatrudnienia pracowników.

Na podstawie wywiadu z klientem, doradca przygotowuje Indywidualny Plan Działania będący wyznacznikiem działań podejmowanych przez Urząd (zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy) jak i samego bezrobotnego zmierzających do podjęcia aktywności zawodowej poprzez pełne wejście na rynek pracy oraz zdobycie zatrudnienia, które pozwoli klientowi na wykorzystanie umiejętności i kompetencji, które już posiada.

Nierzadko występuje sytuacja kiedy klienci urzędu zwłaszcza bezpośrednio po ukończeniu szkoły nie potrafią sprecyzować w jakim zawodzie chcieliby pracować lub zawód do którego zostali przygotowani w trakcie edukacji okazuje się nietrafionym wyborem, wówczas doradca proponuje zbadanie predyspozycji zawodowych do wyboru zawodu czy też podjęcia dalszej edukacji przy wykorzystaniu posiadanych narzędzi diagnostycznych przygotowanych przez Ministerstwo - Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych - KZZ oraz Narzędzie do Badania Kompetencji NBK.

Realizując zalecenia „Gwarancji dla Młodzieży w Polsce Aktualizacja 2022” w zakresie wsparcia mobilności zawodowej młodzieży, również w krajach Unii Europejskiej oraz rozwoju przedsiębiorczości, doradcy zawodowi przeprowadzili informacje grupowe dla osób do 29 roku życia pod tytułem:

- „Otwórz się na świat... zawodowo”, która dotyczyła upowszechniania informacji o możliwości podejmowania praktyk i staży w UE przez absolwentów szkół wyższych oraz młodzieży szkół średnich w ramach wybranych programów Komisji Europejskiej oraz ofert pracy i staży otrzymywanych od partnerów - doradców EURES z krajów UE/EOG.
- „Jednoosobowa działalność gospodarcza - szansą na samozatrudnienie” – tematyka spotkania obejmowała warunki i zasady otrzymania jednorazowo środków na działalność gospodarczą z PUP, przedstawienie inicjatyw i organizacji wspierających przedsiębiorców, zarówno już działających jak i przyszłych.

W powyższych zajęciach wzięło udział 15 osób do 29 roku życia.

W realizacji wsparcia osób młodych w ramach Gwarancji dla młodzieży w 2023 r. doradcy udzielili:

- **185 porad indywidualnych** w ramach procesu doradczego którymi objęto **148** osób, w tym **77** kobiet.
- **27** osób uczestniczyło w grupowych poradach zawodowych, w tym **15** kobiet
- **49 osób wzięło udział w grupowej informacji zawodowej**, w tym **28** kobiet,
- **127** osób zostało objętych **indywidualną informacją zawodową**, w tym **74** kobiety.

Kolejnym zaleceniem Rady odnośnie „Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce Aktualizacja 2022” jest rozwój kompetencji cyfrowych, na który zwrócono szczególną uwagę. Można je ogólnie zdefiniować jako kompetentne, świadome i kreatywne wykorzystanie

technologii informacyjno - komunikacyjnych związane z pracą nauką, aktywnym udziałem w życiu społecznym. Dynamiczny postęp w zakresie rozwoju technologii cyfrowych ma coraz bardziej widoczne konsekwencje zarówno w gospodarce jak i w życiu codziennym. Przede wszystkim należy przyjąć założenie, że każda młoda osoba powinna dysponować pewnym minimalnym przygotowaniem w zakresie kompetencji cyfrowych, które wkrótce będzie niezbędne, niezależnie od wykonywanego zawodu. Kompetencje cyfrowe mają charakter szczególny gdyż bezpośrednio przyczyniają się i wpływają na proces nabywania pozostałych kluczowych kompetencji określonych przez Parlament Europejski za niezbędne w procesie uczenia się przez całe życie, a lista pozostałych jest następująca:

1. Kompetencje w zakresie rozumienia i tworzenia informacji.
2. Kompetencje w zakresie wielojęzyczności.
3. Kompetencje w zakresie nauk matematycznych oraz kompetencje w zakresie nauk przyrodniczych, technologii i inżynierii.
4. Kompetencje osobiste, społeczne i w zakresie umiejętności uczenia się.
5. Kompetencje obywatelskie.
6. Kompetencje w zakresie przedsiębiorczości.
7. Kompetencje w zakresie świadomości i ekspresji kulturalnej.

Wobec czego każda osoba bezrobotna do 29 roku życia, rejestrująca się w urzędzie pracy przechodzi ocenę umiejętności cyfrowych. Ocena umiejętności prowadzona jest w oparciu o ankietę przygotowaną przez MRiPS, DRP w trzech wersjach, składającą się z 2 części. Część I. jest ankietą samooceny, część II. jest kwestionariuszem praktycznym. W zależności od wyników tej oceny, po wyrażeniu zgody przez bezrobotnego, doradca klienta proponuje szkolenie w ramach porady grupowej, prowadzonej przez doradców zawodowych. Celem szkolenia jest podniesienie poziomu umiejętności cyfrowych tak by właściwa forma wsparcia mogła przebiegać na adekwatnym poziomie, dostosowanym do umiejętności i potrzeb szkolonego. Po zakończeniu szkolenia, doradca przeprowadza walidację umiejętności przez ponowne wykonanie ankiety innym zestawem pytań. Uczestnicy szkolenia otrzymują zaświadczenie o jego ukończeniu wraz z informacją o zastosowanym zakresie zagadnień tematycznych.

Zakres tematyczny omawianych na szkoleniu zagadnień z kompetencji jest następujący:

1. Obsługa komputera, korzystanie z aplikacji i oprogramowania.
2. Wyszukiwanie i korzystanie z informacji w sieci- selekcja i ocena krytyczna.
3. Komunikacja przy pomocy technologii cyfrowych.
4. Umiejętność rozpoznawania zagrożeń online.
5. Poszukiwanie pracy on-line w tym:
 - tworzenie i redagowanie profesjonalnych profili online, w tym CV i listów motywacyjnych,
 - znajomość narzędzi i platform online służących do poszukiwania ofert pracy i nawiązywania kontaktów zawodowych,
 - wykorzystanie różnych narzędzi i aplikacji cyfrowych do organizacji i zarządzania procesem poszukiwania pracy,
 - zasady bezpieczeństwa w Internecie.

W 2023r. doradcy przeprowadzili 4 szkolenia z zakresu nabywania kompetencji cyfrowych, w których wzięło udział łącznie 21 osób do 29 roku życia.

Działania w ramach współpracy z instytucjami Rynku Pracy

1. Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie w ramach usługi poradnictwa zawodowego, mając na uwadze promocję zatrudnienia, informację o zawodach, aktywność zawodową, rozwój umiejętności i kompetencji, podjął współpracę z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Mińsku Mazowieckim. W ramach współpracy prowadzone są cykliczne, odbywające się raz na kwartał spotkania z udziałem przedstawicieli WCR. Tematyka spotkań obejmowała ofertę Wojska Polskiego jako alternatywa aktywności zawodowej, zarówno w formie ochotniczej jak i zawodowej. W 2023r. w spotkaniach wzięło udział 19 osób bezrobotnych.

2. W wyniku porozumienia z Fundacją Węgrów Miasto - Wieś odbyły się warsztaty pt. *Praca dla kobiet*, dla bezrobotnych kobiet z terenu powiatu węgrowskiego. Były to drugie warsztaty z tego cyklu i wzięło w nich udział 18 kobiet. Celem warsztatu było przeprowadzeniu autodiagnozy - nazwania osobistych predyspozycji i preferencji zawodowych, poprzez zastosowanie narzędzi pozwalających skutecznie poszukiwać odpowiedniej pracy, zgodnie z zainteresowaniami oraz indywidualnym sposobem działania, przy uwzględnieniu perspektywy małego, lokalnego rynku pracy oraz możliwości jakie nowe przepisy dają rolnikom oraz osobom samozatrudnionym.

3. W maju 2023 doradcy zawodowi przeprowadzili 5 spotkań informacyjnych z uczniami ósmych i siódmych klas Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Węgrowie (**łącznie liczba osób 115**).

Tematem spotkań była charakterystyka lokalnego rynku pracy z przedstawieniem istniejących zakładów pracy, branż i zawodów jak również zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Powyższe informacje miały dostarczyć uczniom wiedzy i pozwolić na rozeznanie jakie perspektywy zawodowe może roztoczyć przed nimi lokalny rynek pracy, a tym samym ułatwić młodzieży podejmowanie dalszych wyborów zawodowych. Informacje przekazane przez doradców miały także uświadomić uczniom wagę ich decyzji co do wyboru kierunku dalszego kształcenia oraz skłonić do refleksji nad własnym potencjałem zawodowym.

Spotkania z uczniami przebiegały wg przygotowanego wcześniej scenariusza:

I. Rynek Pracy.

1. Specyfika lokalnego rynku pracy.

a) zakłady pracy, branże, zawody

2. Oczekiwania pracodawców

3. Zawody deficytowe i nadwyżkowe.

II. Czynniki wpływające na wybór zawodu: umiejętności, zainteresowania, zdolności, stan zdrowia

III. Konsekwencje złego wyboru zawodu: niepodjęcie pracy w zawodzie wyuczonym

(zmarnowane lata nauki, zmarnowany czas), brak radości satysfakcji z wykonywanego zawodu, czym nie kierować się podczas wyboru zawodu.

4. W dniu 17.03.2023r. w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Kochanowskiego w Węgrowie odbyły się Targi Edukacyjne Powiatu Węgrowskiego na których wystawcą był również Powiatowy Urząd Pracy Węgrowie. Doradcy zawodowi przygotowali stoisko, gdzie zainteresowani uczniowie mogli poznać zawody pożądanego na lokalnym rynku pracy, pracodawców, istniejących branżach oraz wykonać testy badające predyspozycje zawodowe, dzięki którym młodzi ludzie otrzymali informacje zwrotne o sobie aby ułatwić im podjęcie trafnej decyzji o wyborze szkoły i zawodu. Korzystali również z przygotowanych przez doradców ulotek o tematyce: „Czynniki, które warto brać pod uwagę aby trafnie wybrać zawód”, „Skutki nietrafnego wyboru zawodu”, „Oczekiwania pracodawców wobec kandydatów do pracy” itp. Stoisko cieszyło się nad wyraz dużym zainteresowaniem ze strony młodzieży, która chętnie korzystała z przygotowanych materiałów wraz z diagnozą preferencji zawodowych.

5. W ramach promowania idei nauki przez całe życie lub inaczej kształcenia ustawicznego urząd przedstawia informacje o możliwości skorzystania z różnych form edukacji na poziomie formalnym i nieformalnym tj. w szkołach i innych placówkach systemu edukacji jak również nieformalnego tj. instytucjach spoza systemu edukacyjnego.

Na podstawie tych zadań nawiązano współpracę z Medyczną Szkołą Policealną im. prof. Religii W Siedlcach, której owocem była prezentacja placówki i przedstawienie oferty edukacyjnej przez przedstawiciela placówki w ramach spotkania grupowego dla osób bezrobotnych. W spotkaniu wzięło udział 15 osób. Zaplanowano cykliczne spotkania w ramach prezentacji szkoły.

2.1.4. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Ciągłe podnoszenie kwalifikacji zawodowych jest niezbędne ze względu na rozwój nowoczesnych technologii i zmieniającą się strukturę popytu na pracę. Niemal na wszystkich stanowiskach pracy rosną wymagania, a nowe zadania wymuszają zarówno od osób poszukujących pracy jak i pracowników dostosowanie się do nowych technologii oraz zmieniającej się organizacji pracy. W takiej sytuacji pomocą mogą być szkolenia organizowane przez Urząd, które odbywają się w formie szkoleń grupowych, szkoleń indywidualnych lub szkoleń organizowanych w ramach bonu szkoleniowego.

Głównym celem szkoleń osób bezrobotnych i innych uprawnionych jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji.

Szkolenia przeprowadzone przez tut. Urząd organizowane były w trybie szkoleń indywidualnych. Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej. Preferowane są wnioski z oświadczeniem przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia po ukończeniu szkolenia bądź oświadczenia osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie w roku 2023 skierował na szkolenia 3 osoby bezrobotne z zakresu:

- 1) Wirtualna Asystentka & Social Media -1 osoba bezrobotna,
- 2) Szkolenie operatorów klasy III koparek jednoznaczyniowych - 2 osoby bezrobotne.

Szkolenia sfinansowane zostały z Funduszu Pracy w wysokości 14 835,78 zł. w tym: stypendium szkoleniowe – 5 435,78 zł. oraz kwota należna instytucjom szkoleniowym – 9 400,00 zł.

Jeden uczestnik szkolenia po jego zakończeniu rozpoczął prowadzenie własnej działalności gospodarczej, pozostałych dwóch po uzyskaniu uprawnień podjęło pracę.

2.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2023 roku na realizację aktywnych programów rynku pracy poniesiono wydatki w wysokości **7 855 050,07 zł**, z czego 20% stanowiły środki pozyskane w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie węgrowskim (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Osi priorytetowej VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027.

Kwoty wypłacone	2022 rok	2023 rok
Limit podstawowy w ramach Funduszu Pracy, tzw. Algorytm	4 912 992,98 zł	6 463 060,04 zł
POWER	1 756 389,59 zł	-
RPO WM	1 618 021,42 zł	-
Projekt EFS + FEM 2021-2027	-	1 320 520,29 zł
Program regionalny Mazowsze 2023	-	351 000,00 zł
Razem	8 287 403,99 zł	8 134 580,33 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie.

Różnorodność form przeciwdziałania bezrobociu, przewidzianych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest bardzo duża. Mieszczą się w nich zarówno działania służące samozatrudnieniu jak i zatrudnieniu u pracodawcy, który otrzymuje wsparcie w związku z tworzeniem nowego miejsca pracy. Wśród form znajdziemy takie, które wszczynane są na wniosek bezrobotnego jak i na wniosek pracodawcy. Niektóre formy nie wiążą się bezpośrednio z zatrudnieniem, tak jak staż, ale stwarzają możliwość nabycia praktycznych umiejętności do pracy na konkretnym stanowisku i zapewniają nabycie pierwszych doświadczeń zawodowych.

Poniżej przedstawione zostaną najbardziej popularne i najczęściej stosowane w 2023 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie rozwiązania służące aktywizacji lokalnego rynku pracy.

✓ **Wybrane kategorie działań podejmowanych na wniosek pracodawcy**

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez częściową refundację pracodawcom kosztów ich zatrudnienia, stwarzają możliwość uzyskania trwałego zatrudnienia. Spełniają również ważną rolę w zakresie wspierania rozwoju lokalnych przedsiębiorców. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prace interwencyjne są skierowane do wszystkich osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ale wysokość i okres refundacji uzależnione są od okresu zatrudnienia, jak również od kategorii osób skierowanych do tych prac.

Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. skierowano ogółem 109 osób bezrobotnych, w tym 79 kobiet na zorganizowane miejsca pracy.

W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło 104 osoby.

Program prac interwencyjnych jest jednym z najskuteczniejszych zatrudnieniowo programów rynku pracy, jego efektywność zatrudnieniowa po 9-miesięcznym okresie wsparcia wyniosła 96% (100 osób kontynuowało zatrudnienie).

Roboty publiczne

Kolejnym działaniem aktywizacyjnym są roboty publiczne. Mają przede wszystkim zapobiegać odpływom do bierności zawodowej bezrobotnych, szczególnie tych, którzy są w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, poprzez ich czasowe zatrudnienie. Roboty publiczne są też inicjowane w celu zapewnienia bezrobotnym określonego wsparcia dochodowego oraz zapewniają rozwój i poprawę infrastruktury w powiecie.

Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2023 roku skierowano do zatrudnienia w ramach robót publicznych ogółem 27 osób bezrobotnych, w ramach środków z Funduszu Pracy.

W omawianym okresie ww. formę wsparcia zakończyły 22 osoby. Po zakończeniu okresu refundacji zatrudnienie kontynuowało 21 osób.

Efektywność programu wyniosła 95%.

Staż

Staż zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania prac przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu stażu. Osoby bezrobotne wkraczające na rynek pracy mają możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego, na określonym stanowisku poprzez udział w stażu. Powiatowy urząd pracy do odbycia stażu kieruje także osoby, dla których zachodzi konieczność zmiany ścieżki kariery zawodowej. Poprzez udział w stażu osoby te mogą uzyskać dodatkowe kwalifikacje, na innym stanowisku niż dotychczas zajmowane. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2023 roku w ramach tej formy sfinansowano odbywanie stażu dla 140 osób, w tym:

- z Funduszu Pracy – 113 osób,
- w ramach projektu Mazowsze 2023 – 27 osób.

W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło 148 osób.

Po zakończeniu odbywania stażu 116 osób podjęło zatrudnienie.

Efektywność programu wyniosła 78%.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Jedną z form wspierania małej i średniej przedsiębiorczości jaką proponuje powiatowy urząd pracy jest refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest utrzymanie dofinansowanego miejsca pracy przez okres, co najmniej 24 miesięcy.

W 2023 roku zrefundowano poniesione koszty na wyposażenie stanowisk pracy, dla 52 osób, w tym:

- z Funduszu Pracy – 42 osób,
 - w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie węgrowskim (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Osi priorytetowej VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027
- 10

Udział wybranych grup bezrobotnych w formach aktywizacji zawodowej

Forma aktywizacji	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	w tym				
		kobiet	zamieszkałych na wsi	do 30 rok życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia
Prace interwencyjne	109	79	72	42	4	9
Roboty publiczne	27	12	21	4	6	11
Staże	140	104	93	108	28	5
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych	52	6	38	24	4	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie

✓ **Działania podejmowane na wniosek osoby bezrobotnej**

Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon.

W 2023 roku bon zatrudnieniowy przyznano 22 osobom bezrobotnym. Źródłem finansowania bonu był Fundusz Pracy.

Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia

Forma aktywizacji zawodowej wspierająca mobilność osób młodych. Warunkiem otrzymania bonu jest podjęcie pracy lub działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w odległości co najmniej 80 km lub jeśli czas dojazdu do pracy z miejsca zamieszkania przekracza 1,5 godz. w jedną stronę. Wartość bonu wynosiła 10 000 zł.

Wsparciem objęto 15 osób. Źródłem finansowania bonu był:

- Fundusz Pracy dla 5 osób,
- projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie węgrowskim (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Osi priorytetowej

VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 – 10 osób.

Udział w tej formie aktywizacji zakończyło 10 osób. Wszyscy kontynuują zatrudnienie. Efektywność zatrudnieniowa – 100%

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Sytuacja na lokalnym rynku pracy wymusza poszukiwania nowych form ograniczających poziom bezrobocia. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stwarza możliwość przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program ten adresowany jest do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy.

W 2023 roku środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano ogółem 79 osobom w ramach różnych źródeł finansowania, w tym:

- z Funduszu Pracy – 60 osób,
- w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie węgrowskim (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Osi priorytetowej VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 – 19 osób.

Podobnie jak w roku poprzednim, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności była:

- działalność usługowa – 71 dotacji,
- działalność produkcyjna – 7 dotacji,
- działalność handlowa – 1 dotacja.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są instrumentem, który charakteryzuje się wysoką skutecznością i cieszy się dużym zainteresowaniem wśród klientów urzędu.

Wsparcie udzielone na wniosek osoby bezrobotnej z podziałem na formy aktywizacji.

Forma aktywizacji	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	w tym				
		kobiet	zamieszkałych na wsi	do 30 rok życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	79	16	55	37	7	4
Bon zatrudnieniowy	22	15	19	22	0	-
Bon na zasiedlenie	15	8	12	15	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie

Zaangażowanie dostępnych środków umożliwiło skierowanie na różnego rodzaju działania aktywizacyjne **453** osoby bezrobotne.

3. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

3.1. PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS.

Ze względu na wynikające z wielu czynników zjawisko defaworyzowania na rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie w sposób szczególny podchodzi do wspierania niektórych grup bezrobotnych i poszukujących pracy. Dla znaczącej części z nich funkcjonują specjalnie wydzielone przedsięwzięcia. Jednym z takich przedsięwzięć jest realizacja projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie węgrowskim (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Osi priorytetowej VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027. Jest to projekt przewidziany na lata 2023 – 2024, przeznaczony dla osób bezrobotnych należących do jednej lub kilku następujących grup defaworyzowanych:

- osoby młode w wieku 18-29 lat,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety.

Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia jest udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce tzn. w ciągu 4 miesięcy od dnia przystąpienia danej osoby do projektu zostaje zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, stażu lub inna forma pomocy prowadzącą do aktywizacji zawodowej.

W **2023** roku budżet projektu wyniósł **1 320 520,29 zł. (kwota dofinansowania UE 1 122 442,24 zł)** a wsparciem objęto **39 osób** poprzez wykorzystanie następujących instrumentów rynku pracy:

- bony na zasiedlenie - 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 19 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 10 osób.

W **2024** roku budżet projektu wyniesie **1 725 965,40 zł (kwota dofinansowania UE 1 467 070,59 zł)** a wsparciem zostanie objętych **86 osób** poprzez wykorzystanie następujących instrumentów rynku pracy:

- staże dla 53 osób,
- prace interwencyjne dla 13 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 12 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 8 osób.

3.2. Program regionalny MAZOWSZE 2023.

W 2023 roku realizowany był program regionalny „MAZOWSZE 2023 – bezrobotni do 30 roku życia” finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy przyznanych decyzją Ministra na rok 2023, w ramach

środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Czas trwania programu: **od 1 lutego 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku.**

Grupa docelowa: **bezrobotni do 30 życia.**

Koszt realizacji: **351 000,00 zł. wydatki 310 605,91 zł.**

Formy aktywizacji, którymi zostali objęci uczestnicy: **organizacja staży.**

Liczba osób objętych wsparciem – 27,

Liczba osób, które zakończyły udział w programie - 23,

Efektywność zatrudnieniowa – 83 %, (19 osób podjęło pracę),

Efektywność kosztowa – 16 347,68 zł.

3.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

- ✓ Kształcenia ustawiczne stało się jednym z najistotniejszych elementów strategii rozwoju współczesnej gospodarki, która w coraz większym stopniu opiera się na wiedzy, nowoczesnych technologiach oraz innowacjach. Stale uzupełniane kwalifikacje przyczyniają się do większej produktywności pracy i konkurencyjności gospodarki oraz umożliwiają elastyczne dopasowanie do ciągle zmieniających się potrzeb rynku pracy. Inwestycja w najcenniejsze zasoby nie musi być jednak skomplikowana i kosztowna, gdyż Urząd w swojej ofercie posiada środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które stanowią dla pracodawców cenną pomoc.
- ✓ Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.
- ✓ Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS.

W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

- ✓ W roku 2023 Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego stanowiące wydzieloną część Funduszu Pracy w wysokości **298.610,00 zł.**
- ✓ Ogłoszenia o naborze wniosków pracodawców o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego zamieszczane były na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej Urzędu, ze wskazaniem priorytetów wydatkowania KFS na dany rok.

W 2023 roku w ramach podpisanych umów o sfinansowanie/dofinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków KFS wydatkowano kwotę **293.692,00 zł.** W ramach przyznanych środków KFS z finansowania/dofinansowania kursów, egzaminów i studiów podyplomowych skorzystało **147 osób.**

Poniższa tabela przedstawia pracodawców korzystających z tych środków wraz z podziałem na sekcje PKD.

Pracodawca	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS
Pracodawcy zatrudniający do 9 pracowników	13
Pracodawcy zatrudniający od 10 do 49 pracowników	6
Pracodawcy zatrudniający od 50 do 249 pracowników	7
Pracodawcy zatrudniający powyżej 250 pracowników	2
Razem	28
w tym:	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2
Przetwórstwo przemysłowe	7
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1
Budownictwo	4
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	7
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	2
Edukacja	1
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie.

Poniższa tabela przedstawia uczestników objętych działaniami finansowanymi ze środków KFS wraz z podziałem na rodzaj wsparcia.

Rodzaj wsparcia	Liczba pracodawców objętych wsparciem	Liczba pracowników objętych wsparciem
Kursy	10	135
Studia podyplomowe	2	0
Razem	12	135

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie.

Szkolenia pracowników i pracodawców mają wpływ nie tylko na wzbogacenie ich wiedzy i umiejętności, ale także na funkcjonowanie firmy na rynku oraz na jej wewnętrzne stosunki. Przeszkoleni pracownicy efektywniej realizują zadania związane z ich stanowiskiem pracy, co niewątpliwie wpływa na ilość i jakość wyrobów czy usług, a w konsekwencji wiąże się ze wzrostem wydajności pracy i podniesieniem jej konkurencyjności. Ponadto inwestowanie w rozwój zawodowy pracowników ma wpływ na zwiększenie ich motywacji do pracy oraz stwarza im nowe możliwości w zakresie podejmowania nowych i trudniejszych zadań.

4. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Zgodnie z przyznanym limitem w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie dysponował środkami w kwocie **8 433 190,33 zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z kwoty tej:

- **6 463 060,04 zł** stanowiły środki finansowe z Funduszu Pracy tzw. Algorytm na realizację aktywnych programów rynku pracy na rok 2022;
- **1 320 520,29 zł** stanowiły środki - w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie węgrowskim (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Osi priorytetowej VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027.
- **351 000,00 zł** – stanowiły środki finansowe z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu „Mazowsze 2023”.

Dodatkowo pozyskano **298 610,00 zł** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W aktywnych programach rynku pracy wzięły udział **453** osoby bezrobotne.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji wyniósł 87,7% natomiast efektywności kosztowej 25 468,78 zł.

Plan finansowy i aktywizacja osób bezrobotnych w 2023 roku

Wyszczególnienie	Plan finansowy	Liczba osób objętych aktywizacją w 2023 roku
Algorytm		
Prace interwencyjne	815.111,26	109
Roboty publiczne	494.500,00	26
Staże u pracodawców	1.520.826,78	113
Bon zatrudnieniowy	292.300,00	24
Bon na zasiedlenie	100.000,00	5
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.945.300,00	60
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	1.029.000,00	35
Dofinansowanie do wynagrodzenia 50+	122.800,00	6
Badania lekarskie	2.000,00	6
Szkolenia	45.500,00	3
Studia podyplomowe	53.222,00	5
Refundacja składek za pracowników spółdzielni socjalnej	42.500,00	2
Razem algorytm	6.463.060,04	394
Projekt „Mazowsze 2023”		
Staże u pracodawców	351.000,00	27
Razem	351.000,00	27
Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie węgrowskim (I) w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego +		
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	798.000,00	19
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	422.520,29	10
Bon zasiedleniowy	100.000,00	10
Razem	1.320.520,29	39
OGÓŁEM	8.134.580,33	460

5. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGROWIE.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie realizuje i finansuje zadania na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 475 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 858 z późn. zm.).

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego środki są przeznaczone na wypłatę obowiązkowych świadczeń, realizację zadań fakultatywnych oraz aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Głównym dysponentem środków Funduszu Pracy jest Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, który przekazuje samorządom powiatowym środki na wypłaty obowiązkowych świadczeń do

wysokości potrzeb. Natomiast na wydatki związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz finansowanie innych zadań fakultatywnych, środki są limitowane do wysokości wynikającej z algorytmu ich podziału, który uwzględnia poziom i strukturę bezrobotnych w poszczególnych powiatach.

Struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie.

Lp.	Rodzaj zadania	Poniesione wydatki w zł
	Wydatki obligatoryjne	
1.	Wypłata zasiłków dla bezrobotnych	3.210.769,55
2.	Wypłata dodatków aktywizacyjnych	135.245,20
	Aktywne formy wsparcia	
3.	Prace interwencyjne	790.537,81
4.	Roboty publiczne	473.531,35
5.	Staże	1.766.949,57
6.	Szkolenia	14.835,78
7.	Studia podyplomowe	29.470,71
8.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.743.090,51
9.	Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	1.448.999,99
10.	Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego w wieku 50+	121.042,50
11.	Bon zatrudnieniowy	277.726,13
12.	Bon na zasiedlenie	150.000,00
13.	Zwrot opłaconych składek za pracowników spółdzielni socjalnej	38.225,72
14.	Badania lekarskie	640,00
15.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	293.692,00
16.	Wydatki fakultatywne	384.332,61
	Wydatki ogółem	11.879.089,43

6. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

✓ **Rejestracja osób bezrobotnych**

Istotnym elementem działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie jest rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie postępowań administracyjnych, w wyniku których wydawane są decyzje administracyjne oraz przyznawane świadczenia.

Od kilku lat funkcjonuje usługa elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W celu dokonania takowej rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego. Rejestracja jest dostępna dla osób posiadających bezpieczny podpis elektroniczny, podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej lub podpis osobisty weryfikowany za pomocą ważnego certyfikatu podpisu elektronicznego. Rejestracja następuje z dniem zgłoszenia się w terminie wyznaczonym przez urząd. W przypadku niestawienia się na wizytę rejestracyjną, rejestracja nie dojdzie do skutku i wszystkie podane uprzednio dane osobowe zostaną usunięte.

Osoby, które nie posiadają żadnego z wymienionych wyżej podpisów mogą przez Internet dokonać zapisu do rejestracji i za pośrednictwem strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie wypełnić stosowny formularz pozwalający dokonać rezerwacji terminu według wskazówek zawartych na stronie.

Usługa rejestracji przez Internet cieszyła się dużym zainteresowaniem wśród klientów. W 2023 roku drogą elektroniczną zarejestrowano 148 osób, w tym 123 osoby drogą pełnej rejestracji elektronicznej.

W 2023 roku ogółem zostało zarejestrowanych 1 870 osób, w tym:

- bezrobotnych z prawem do zasiłku – 496 osób,
- bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 1 374 osoby.

Natomiast wyrejestrowanych zostało 1 983 osoby bezrobotne.

✓ **Sprawy ewidencyjne osób bezrobotnych**

Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie w 2023 roku:

- wydał 360 zawiadomień o wszczęciu postępowania administracyjnego,
- wydał 4 578 decyzji administracyjnych oraz 5 postanowień w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- wydał 633 informacje o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11,

Wydanych zostało 699 zaświadczeń, w tym m.in.:

- do ośrodków pomocy społecznej – 389 w Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej (SEPI)

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. wpłynęły 4 odwołania od decyzji administracyjnych. Trzy odwołania od decyzji zostały przekazane do wojewody mazowieckiego, co stanowi znikomą ilość wśród ogółu wydanych decyzji. Jedno odwołanie zostało uznane za zasadne i wydana decyzja została uchylona poprzez wydanie decyzji własnej. W wyniku przeprowadzonego postępowania administracyjnego przez organ II instancji 3 decyzje zostały utrzymane w mocy.

W 2023 roku w 43 sprawach zastosowano nadzwyczajny tryb wzruszenia decyzji ostatecznych tj. wznowiono postępowanie administracyjne w oparciu o art. 145 § 1 pkt 5 KPA, gdy wyjdą na jaw

istotne dla sprawy nowe okoliczności faktyczne lub nowe dowody istniejące w dniu wydania decyzji, nieznane organowi, który wydał decyzję.

W 2023 roku w 2 sprawach zmieniono lub uchylono decyzje ostateczne z zastosowaniem trybu z art. 154 oraz 155 Kodeksu Postępowania Administracyjnego.